



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ( แผน ๔ ปี )  
( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ )

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ  
อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ  
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ นั้น

บัดนี้ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้มีมติที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ในการประชุมสภา สมัยวิสามัญ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) นายสมัย นครไพร

( นายสมัย นครไพร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

# สารบัญ

หน้า

## บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๑.๔ ประโยชน์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒

## บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	๓
๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	๖
๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๑๕

## บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๒๑
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีต่อการพัฒนา	๔๔
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( ยท.๐๑ )	๕๒
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์ ( ยท.๐๒ )	๕๓

## บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด ( ยท.๐๓ )	๕๔
๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ( ยท.๐๔ )	๖๑
๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	๖๖
๔.๔ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๖๖

## บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๖๗
๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล	๗๐
๕.๓ กำหนดเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล	๗๒

## คำนำ

จากสภาพการพัฒนาของท้องถิ่นตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน แผนพัฒนาสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงระบบการพัฒนาที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการตามนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้วางนโยบายไว้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการบริการที่ชัดเจนและยืดหยุ่นนโยบาย การพัฒนาในระดับต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ประกอบกับศักยภาพของท้องถิ่นที่มีอยู่และขีดความสามารถของอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่และงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องและสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายที่วางไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ในฐานะเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ได้เห็นความสำคัญและประโยชน์ ในการวางแผนพัฒนาจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ไป สู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทัน กับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะแก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและนโยบายในระดับต่างๆได้ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฉบับนี้ได้พิจารณาให้ครอบคลุมถึงขอบเขต และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่จุดมุ่งหมายที่วางไว้ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ( พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๓ ) ได้จัดทำขึ้นด้วยความร่วมมือ และการช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ในการรวบรวมปัญหา ความต้องการ ศักยภาพ และเสนอแนะแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา การให้ข้อมูลประกอบทั้งทางแผนชุมชน แต่ละหมู่บ้าน ทำให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี องค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับกำหนดยุทธศาสตร์ การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการ และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนยุทธศาสตร์ของตนเอง และสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณ รាយจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เพื่อให้ทราบถึงลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการดำเนินการและประโยชน์ของการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๕. เพื่อให้ทราบถึงสภาพโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. เพื่อให้ทราบถึงการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาว่ามียุทธศาสตร์ใด ที่สามารถนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาให้ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

๘. เพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงต่อไปและเป็นการสร้างแนวทางการมี ส่วนร่วมในท้องถิ่น

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

๓. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

๔. การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

๕. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

๗. การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

๘. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

๙. การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดทิศทางและประสานการปฏิบัติระหว่าง แผนพัฒนาชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและระหว่างท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมี ความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ สาธารณะสูงสุด

## บทที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๑. ข้อมูลทั่วไป

##### ๒.๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สำนักงานที่ทำการตั้งอยู่เลขที่ ๓๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๓๗๐ อยู่ทิศเหนือของอำเภอ กุมภวาปี อยู่ห่างจากอำเภอกุมภวาปี เป็นระยะทางประมาณ ๒๓ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดอุดรธานี เป็นระยะทางประมาณ ๓๒ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๒

##### - อาณาเขตติดต่อ

##### องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเมือง	จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลพันดอน	อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลผาสุก	อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอหนองแสง	จังหวัดอุดรธานี

##### - เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๕๕.๘๔๑ ตารางกิโลเมตร

##### ๒.๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ประเภทที่ ๑ ดินบริเวณลูกคลื่นลานลาด เป็นดินลี้กมีการระบายน้ำปานกลาง ความสามารถให้น้ำซึมผ่านปานกลาง เนื้อดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนดินทราย มีปริมาณอินทรีย์วัตถุต่ำ ถึงต่ำมาก ระดับความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ควรจัดเป็นพื้นที่เพาะปลูกอย่างถาวร โดยทั่วไปเหมาะสมในการปลูกป่า หรือปลูกพืชไร่ หรือผลไม้ต่าง ๆ แต่ควรเลือกชนิดของพืชที่ปลูกให้เหมาะสม เช่น ฝัก, ถั่วต่างๆ อ้อย นอกจากจะมีการใส่ปุ๋ยในอัตราที่เหมาะสมและมีการจัดการที่ดีแล้ว ต้องมีมาตรการในการอนุรักษ์ดินที่ดีอีกด้วย เช่น การปลูกพืชตามแนวระดับและการทำขั้นบันได หรือคันดินในบริเวณที่อาศัยน้ำฝนสำหรับการเพาะปลูก เพราะมักประสบภาวะแห้งแล้ง

ประเภทที่ ๒ ดินบริเวณที่ราบลุ่ม เป็นดินลี้กมีการระบายน้ำเร็ว ความสามารถให้น้ำซึมผ่านช้า

เนื้อดินชั้นบนเป็นดินร่วนปนทราย ดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนทรายถึงดินเหนียวปนทราย มีปริมาณอินทรีย์วัตถุ ค่อนข้างต่ำถึงต่ำมาก ระดับความสมบูรณ์ต่ำเหมาะสำหรับปลูกข้าวในฤดูฝนจากสภาพพื้นดินของตำบลว่าพื้นที่ทางด้านตะวันตกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้จะพบดินประเภทที่ ๑ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ในหมู่ที่ ๑๑,๑๘,๑๕,๑๓,๕,๖,๓,๑๐,๒,๙,๑๙ และ ๑๔ บางส่วนในหมู่ที่ ๑,๔,๑๒,๗,๘ และ ๑๗ ส่วนดินประเภทที่ ๒ ซึ่งอยู่ทางตะวันออกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้ซึ่งเป็นพื้นที่บริเวณริมฝั่งลำห้วยสามพาด และห้วยน้ำซ่อง พบในพื้นที่ส่วนใหญ่ของหมู่ที่ ๑,๑๖,๑๒,๗,๑๗ และ ๘ บางส่วนในหมู่ที่ ๓,๕,๖,๒,๙,๑๙ และ ๔

### ๒.๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศของตำบลเสอเพลอ ไม่ร้อนจัด ไม่หนาวจัด เพราะอยู่ในเขตอิทธิพลของลม มรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน - เดือนกุมภาพันธ์

๒.๑.๔ เขตการปกครอง ตำบลเสอเพลอ มีจำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

๒.๑.๕ ประชากร ข้อมูลประชากรตำบลเสอเพลอ รายละเอียดดังนี้

- มีทั้งหมด ๑๙ หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๓,๒๕๔ ครัวเรือน
- จำนวนประชากรทั้งหมด ๑๑,๙๖๘ คน รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำ	สมาชิกสภา อบต.
		ชาย	หญิง	รวม			
๑	บ้านสงเปลือย	๔๕๓	๔๘๔	๙๓๗	๒๓๗	นายทรงศักดิ์ สุวรรณภักดี	นายสายทอง สุวรรณภักดี นายอุรุพงษ์ ดอนชาติ
๒	บ้านเสอเพลอ	๒๙๕	๒๗๑	๕๖๖	๑๔๐	นายบัญชา พรหมสิทธิ์	ร.ต.ต.สุรเดช ธรรมโหร นางสีนวล ธรรมบุตร
๓	บ้านเหล่ากล้วย	๔๑๖	๔๑๑	๘๒๗	๒๑๙	นายกิตติ นาทันตอง	นายสุรชาติ ชันทอง นายถวิล อินทโสม
๔	บ้านโนนขี้เหล็ก	๑๖๖	๑๗๙	๓๔๕	๑๐๑	นายประดิษฐ์ อุดชาชน	นางพวงเพชร แสงดี นางนิตยา อัยอั้ง
๕	บ้านทองอินทร์	๔๖๑	๔๕๖	๙๑๗	๒๓๐	นายแม่คชาญ สุทธิแพทย์	นายดวงปี จันทะมา นายวิเชียร มาวิเศษ
๖	บ้านสวนมอญ	๓๒๗	๓๐๗	๖๓๔	๑๘๑	นายวิหวัธ แสงลี	นางทองสุข ประสารศรี นายประยุทธ มีโค
๗	บ้านโนนสวรรค์	๑๘๗	๑๘๗	๓๗๔	๑๐๔	นายสายัน นาทิ	นายวิเชียร สารพันธ์ นายสุดตา ฤทธิ์วาปี
๘	บ้านโคกศรีสำราญ	๓๔๕	๓๔๔	๖๘๙	๒๐๑	นายปวิศ มานะศิลป์	นายสมจิตร มุตตลาด นางปทุมวัน ศิริเลี้ยง
๙	บ้านสงเปลือย	๓๔๖	๓๔๓	๖๘๙	๑๘๔	นายกฤษณะ แก้วเจริญ	นายอนงค์ เหม้าพรหมินทร์ นายพิทักษ์ สุวรรณภักดี
๑๐	บ้านโนนศรีสมพร	๒๖๑	๒๕๖	๕๑๗	๑๔๔	นายโยคิน มะเตือป่า	นางบุศยารณิ ข้าศรีนวล นายอดุลย์ ทอกบุญมา
๑๑	บ้านวังหน้าผา	๓๔๐	๓๓๘	๖๗๘	๒๒๐	นายบุญเลี้ยง ศรีตระการ	นายสำรวย ผ่านวงษ์ น.ส.ณัฐธิดา แสนพันนา
๑๒	บ้านดงสามสิบ	๓๔๖	๓๕๕	๗๐๑	๑๘๒	นายสี จันทรรนา	นายอุทัย วงศ์เสน นายสุนทร วงศ์เสน
๑๓	บ้านทองอินทร์	๓๗๕	๓๓๔	๗๐๙	๑๙๒	นายสุบิน ศิริขันธ์	นายสมภาร แสงลี นางมลจินทร์ พงษ์ประเทศ
๑๔	บ้านหนองน้ำคำ	๑๔๓	๑๕๘	๓๐๑	๑๐๒	นางรัศมี ดารา	นายรักพงษ์ ไชยสาส์น นายสมหมาย พรหมโคตร
๑๕	บ้านโคกศรีสำราญ	๒๔๔	๒๗๘	๕๒๒	๑๕๐	นายโยธิน วิเศษวุธ	นายพงษ์พันธ์ ทรัพย์บูรณศรี นายสนธิ บุญคุ้ม
๑๖	บ้านสงเปลือย	๓๘๖	๓๘๖	๗๗๒	๒๑๔	นายสมพงษ์ แก้วเจริญ	นายเกียรติศักดิ์ บุตตะกุล นายบุญถม เอกตาแสง
๑๗	บ้านโคกศรีสำราญ	๒๘๙	๒๗๖	๕๖๕	๑๔๗	นายแสตมภ์ แสงลี	นางวิชุดา สุดหอม นายทวีศักดิ์ ภาพร
๑๘	บ้านวังหน้าผา	๒๗๔	๒๙๓	๕๖๗	๑๔๕	นายอุทัย หัตถประณีตย์	นายหอม บ่อชน นายฉัตรชัย จันทร์ศรีเสาร์
๑๙	บ้านสงเปลือย	๓๒๓	๓๓๕	๖๕๘	๑๖๑	นายสมศักดิ์ อุดตะพุทธ	นายสมร สุวรรณภักดี นายประสิทธิ์ ฤทธิ์วาปี
รวมทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน		๕,๙๗๗	๕,๙๙๑	๑๑,๙๖๘	๓,๒๕๔		

( ข้อมูลจำนวนประชากร ณ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอกุมภวาปี )



## ๒.๑.๖ สภาพทางเศรษฐกิจ

### (๑) อาชีพ

#### สภาพทางอาชีพ

- อาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ ทำการเกษตรกรรม โดยเฉพาะ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และยางพารา นอกจากนี้ยังมีผลิตทางการเกษตรอื่น ๆ อีก เช่น พืชผักสวนครัวและการเลี้ยงสัตว์ , รับจ้างทั่วไป เป็นต้น
- หน่วยงานธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ปั้มน้ำมัน ๑ แห่ง - โรงสี ๑๓ แห่ง - สถานพยาบาล ๑ แห่ง - ร้านอาหารตามสั่ง ๘ แห่ง
- ร้านค้า ๙๐ แห่ง - ร้านซ่อมรถ ๘ แห่ง - บ้านเช่า ๓ แห่ง - รับฝากรถ ๑ แห่ง
- ร้านเย็บผ้า ๑ แห่ง - ร้านอินเทอร์เน็ต ๖ แห่ง - ตู้โทรศัพท์ ๑ แห่ง - เสื่อโทรศัพท์ ๗ แห่ง
- ร้านเสริมสวย ๗ แห่ง - ร้านวัสดุก่อสร้าง ๒ แห่ง - ทำเครื่องเงิน ๑ แห่ง - ตลาดนัด ๒ แห่ง
- โรงงานผลิตน้ำตาล ๓ แห่ง - ทำปลาทุ ๑ แห่ง - อุสาหกรรมหล่อเสา-ท่อซีเมนต์ ๑ แห่ง - ขายปุ๋ย ๑ แห่ง
- ไม้แปรรูป ๑ แห่ง - ร้านทำไอศกรีม ๑ แห่ง - ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ๑ แห่ง - วัสดุการเกษตร ๑ แห่ง
- ติดตั้งจานดาวเทียม ๑ แห่ง - ทำกรอบรูป ๑ แห่ง - รับซื้อยูคา ๒ แห่ง - ตัดผมชาย ๑ แห่ง
- แวนตา ๑ แห่ง - รับซื้อข้าว ๑ แห่ง - รับซื้อพันธ์ยาง ๑ แห่ง - ทองรูปพรรณ ๑ แห่ง

#### ๒.๑.๗ สภาพทางสังคม

### (๑) การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง
  - ๑.โรงเรียนบ้านเสอเพลอ โนนสวรรค์
  ๒. โรงเรียนบ้านเหล่ากล้วย โนนศรีสมพร
  ๓. โรงเรียนบ้านทองอินทร์สวนมอญ
- โรงเรียนประถมศึกษา (ขยายโอกาส) ๒ แห่ง
  ๑. โรงเรียนบ้านสงเปลือยดงสามสิบ
  ๒. โรงเรียนบ้านโคกศรีสำราญวังหน้าผา
- โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง
  ๑. โรงเรียนเสอเพลอพิทยาคม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง
  ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดใหม่สงเปลือย
  ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองอินทร์
  ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกศรีสำราญ
  ๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริชัยเจริญ
- ศูนย์ กศน. ๑ แห่ง

### (๒) สถาบันและองค์กรการศาสนา

- วัด ๑๔ แห่ง
- พุทธสถาน ๒ แห่ง
- ศาลาประชาคม ๑๙ หมู่บ้าน
- ศาลหลักบ้าน ๑๑ แห่ง

( ๓ ) สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- อสม. ๒๓๑ คน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

( ๔ ) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน ๑ แห่ง

( ๕ ) การบริการขั้นพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคม

- มีถนนสายหลัก ๑ สาย ( หนองนาคำ - วังหน้าผา )
- มีถนนสายรองในความรับผิดชอบของ อบต.
- ถนนคสล. - สาย
- ถนนลาดยาง - สาย
- ถนนลูกรัง - สาย

๕.๒ การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ ๑๙ หมู่บ้าน ( ครบทุกหมู่บ้าน )

๕.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

๕.๓.๑ ลำห้วย

- ลำห้วยคำบาก - ลำห้วยสามพาด - ลำห้วยน้ำซ้อย - ลำห้วยโปร่งหินเหล็กไฟ
- ลำห้วยเตือ - ลำห้วยน้ำลอด - ลำห้วยผักขา - ลำห้วยเตย
- ลำห้วยลูปูน - ลำห้วยกุดแคน - ลำห้วยหนองแดง

๕.๓.๒ หนองน้ำ

- หนองสาคร - หนองผึ่งโต - หนองนาคำ - หนองน้ำกิน - หนองบึงสังข์
- หนองเสือเพลอ - หนองอีเชียง - หนองคำบาก - หนองเตย - หนองประปา
- หนองโปร่งหินเหล็กไฟ - หนองซี้ผู้

๕.๓.๓ พื้นที่ชลประทาน

- ๒,๕๐๐ ไร่

๒.๒ ข้อมูลด้านศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

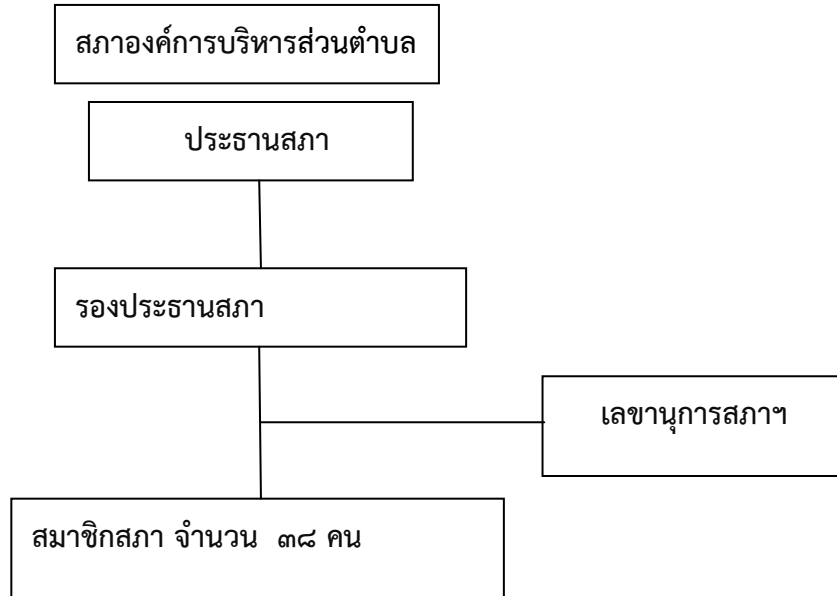
๒.๒.๑ โครงสร้างและอัตรากำลังการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ประกอบด้วยองค์กร ๒ องค์กร คือ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ ฝ่ายผู้บริหาร

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๘ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และเลขานุการสภาฯ จำนวน ๑ คน เลือกจากการประชุมสภา ซึ่งจะเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

**นายกองค์การบริหารส่วนตำบล** มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล โดยตรง อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมิใช่สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน และอาจแต่งตั้งเลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

**แผนภูมิแสดงสายการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของสภาฯ**



**อำนาจหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลอ**

- ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบล

- พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ อื่นๆที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด

- ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

**อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

๑. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับ ของทางราชการ

๒. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล

๔. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น



- ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มอาชีพ ๑๒๗ กลุ่ม

๒. จุดเด่นในพื้นที่

- ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกันและให้ความร่วมมือแก่ส่วนร่วม
- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะสมแก่การเพาะปลูก ทำนา ทำไร่ ทำสวน

๒.๒.๔ ข้อมูลอื่น ๆ

- ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ลำห้วย ๑๑ แห่ง

๑. ลำห้วยน้ำซ้อย
๒. ลำห้วยสามพาด
๓. ลำห้วยเตื่อ
๔. ลำห้วยคำบาก
๕. ลำห้วยน้ำลอด
๖. ลำห้วยโปรงหินเหล็กไฟ
๗. ลำห้วยผักขา
๘. ลำห้วยเตย
๙. ลำห้วยลูปูน
๑๐. ลำห้วยกุดแคน

๑๑. ลำห้วยหนองแดง

- ข้อมูลผู้บริหาร

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสมัย นครไพร            | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล    |
| ๒. นางบุษบา วงษ์หงษ์สา       | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๓. นายสมเกียรติ สว่างโคกกรวด | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๔. นายศุภชัย นิตย์ภักดี      | เลขานุการนายก อบต.           |

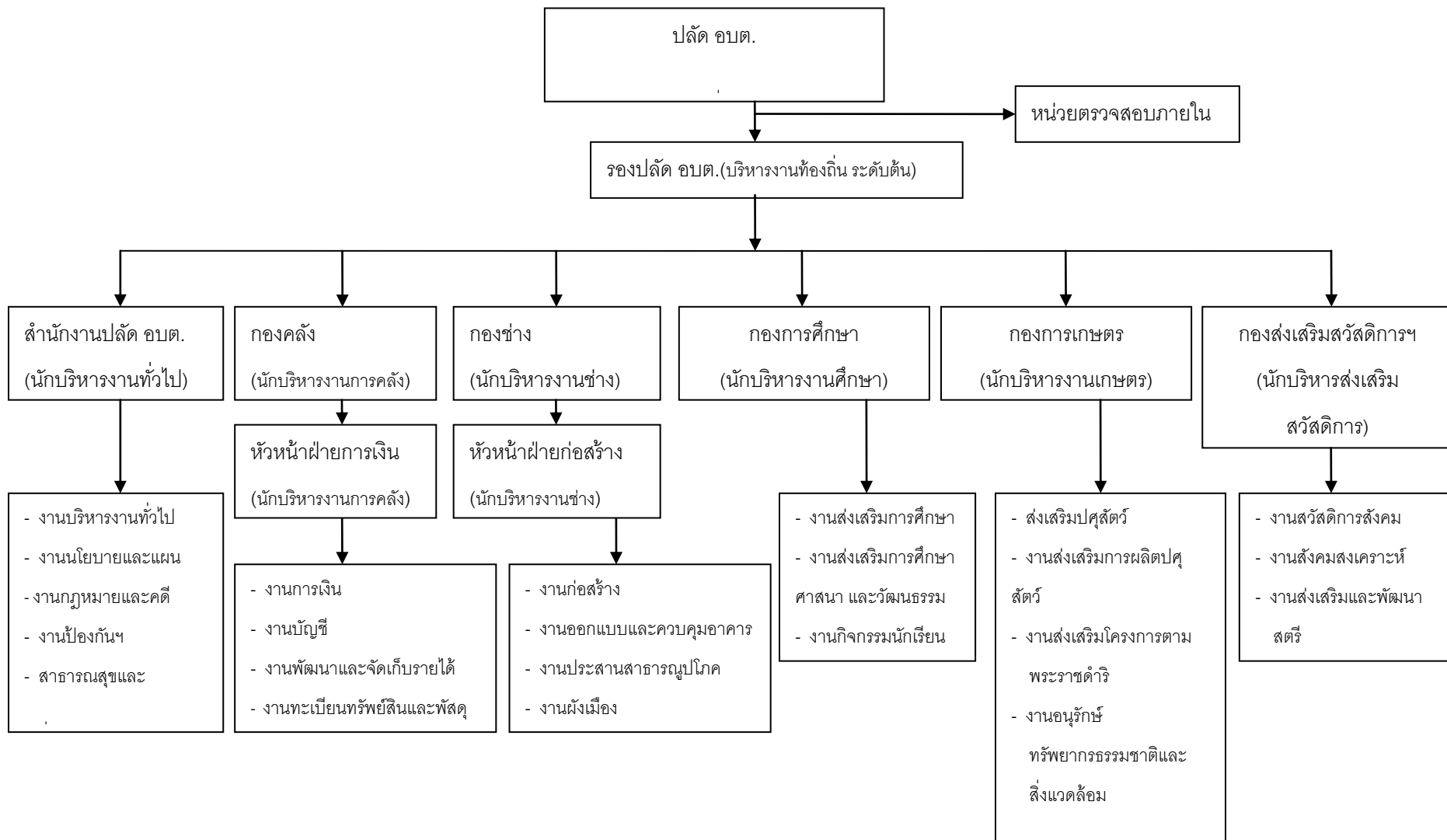
- ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- |   |    |    |
|---|----|----|
| ๑. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล         | ๑  | คน |
| ๒. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล      | ๑  | คน |
| ๓. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล      | ๑  | คน |
| ๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด | ๓๖ | คน |

## ๒.๒.๕ ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
<b>สำนักปลัด</b>			<b>กองคลัง</b>		
1	ว่าที่ร้อยโทกฤตการ อึ้งสะกาว	ปลัดอบต.	1	นางนิตยา ตาน้อย	ผอ.กองคลัง
2	นางลัดดาวัลย์ พาลาสี	รองปลัด อบต.	2	นางสาวนิรชา อริยธนวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
3	นางอุไรวรรณ ประโกสันตัง	หัวหน้าสำนักปลัด	3	นางลัดดา ชาวภา	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้
4	จำเกร็งสัญ ศิริบุตร	จพง.ป้องกันฯ	4	นางสาวจินตนา พรหมสิทธิ์	ผช.จนท.พัสดุ
5	นางทัศนีย์ อินทรทำนา	นักตรวจสอบภายใน	5	นางสาวชาลิตา รัตนะ	ผช.จนท.การเงินฯ
6	นางสาวอารินี กววรรณธง	นักทรัพยากรบุคคล			
7	นางสาววัชรภรณ์ ประทุมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
8	นายทิมทัศน์ บุญมาตร	จพง.ป้องกันฯ			
9	นายปิติจิตต์ นิลพัฒน์	นิติกร	<b>กองช่าง</b>		
10	นายบุญเชิด แก้วเจริญ	นักการภารโรง	1	นายเกรียงไกร จุลทองภักพัฒน์	ผอ.กองช่าง
11	นางวารีย์ เหมะเทวัญ	จนท.วิเคราะห์ฯ ( ลจ. ประจำ )	2	นายชาญชัย เจริญสุข	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
12	นางสาวสุชญญา อุทัยแสง	ผช.บุคลากร	3	วิธวิท จังพล	นายช่างไฟฟ้า
13	นางสาวกัญญนันท์ จันทรากุลนนท์	จพง.ธุรการ	4	นางสาวอัฐศุภานนท์ โพธิ์งาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
14	นายอนันต์ เกษสัญชัย	พนักงานขับรถยนต์	5	นายสุนทร คำน้อย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
15	นายสมจิตร พิมพ์ศรี	ผช.พนักงานจัดเก็บข้อมูล	6	นายนิยม นาทิ	ผู้ช่วยช่างโยธา
16	นายอุทัย ศรีหาปัญญา	พนักงานประจำรถขยะ	7	นายเจษฎา วงษ์เสน	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ
17	นายประกาศิต สิ้นเทาว์	พวง.ขับรถน้ำอเนกประสงค์	8	นายนพดล โคตรหัสดี	พวง.รถกระเช้า
18	นายภานุพงษ์ แก้วเจริญ	พนักงานขับรถขยะ	<b>ส่วนการศึกษา</b>		
19	นางสุนิทยธำ มูลจุล	คนงานทั่วไป	1	นายศักดิ์ชัย กิติราช	ผอ.กองการศึกษา
20	นางสาวสุพรรณิ วันคำ	คนงานทั่วไป	2	จ.ส.อ.ธนพชัย พลจะจุ	นักวิชาการศึกษา
21	นายมงคล ตานุชนม์	พนักงานขับรถกู้ชีพ	3	นางสาวกมนันธุ์ เสนางคะบุตร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
22	นางสาววิชฎา วงษ์หงษ์สา	ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ	4	นางกนกนาฏ ธรรมโมโร	ครู
23	นายพีระพล บุญโยรัตน์	พนักงานประจำรถขยะ	5	นางสุรัสวดี เจียรระวาปี	ครู
24	นายเฉลิมพงษ์ คำวีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน	6	นางสาววงเดือน นามโว	ครู
25	นายสุดใจ ทองแสนสุข	พนักงานดับเพลิง	7	นางสุมาลี จงฤชา	ครู
26	นายอภิศักดิ์ มาตสุรี	พนักงานดับเพลิง	8	นางทิภาภรณ์ โคตรบึงแก	ครู
27	นางสาวสมฤทัย สว่างโคกกรวด	คนงานทั่วไป	9	นางสายสมร หนองทองทา	ครู
<b>งานส่งเสริมสวัสดิการและสังคม</b>			10	นางวัชรา ศรีแตดตัน	ครู
1	นายคำพันธ์ กะวิกุล	ผอ.กองสวัสดิการฯ	11	นางจันทร์เพ็ญ หัดลิ้ม	ผู้ดูแลเด็กฯ
2	นายอากล่า พรหมสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	12	นางสาวกัญญากร รูปคม	ผู้ดูแลเด็กฯ
3	นางสาวกนกวรรณ ชนนทอง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	13	นางดอกไม้ บุตรสาระ	ผู้ดูแลเด็กฯ
<b>งานส่งเสริมการเกษตร</b>			14	นางพวงผกา โสประโคน	ผู้ดูแลเด็กฯ
1	นายลิขิต โรจนชัยกุล	ผอ.กองการเกษตร	15	นางสาวณัฐชาภรณ์ พิมพ์ศรี	ผู้ดูแลเด็กฯ
2	นางสาวนัตติยา โสภาคำ	คนงานทั่วไปส่วนการเกษตร			

โครงสร้างการบริหารงานและภาระหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ



๒.๒.๖ เครื่องมืออุปกรณ์ ต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	รายการ	รหัสพัสดุ	จำนวน	วันที่ได้มา
	<b>ครุภัณฑ์ประเภทอาคาร</b>			
๑	ศูนย์สภาตำบล (ห้องประชุม)	๐๐๗-๓๖-๐๐๐๑	๑	๒๖ ต.ค.๓๖
๒	อาคารที่ทำการ อบต.เสอเพลอ	๐๐๗-๔๐-๐๐๐๒	๑	๑๒ พ.ค. ๔๐
๓	อาคารเอนกประสงค์	๐๐๗-๔๑-๐๐๐๓	๑	๑๘ ก.ย. ๔๑
๔	อาคารเก็บพัสดุ	๐๐๗-๔๔-๐๐๐๔	๑	๑๔ มี.ค.๔๔
๕	อาคารสำนักงานตำรวจชุมชน	๐๐๗-๔๔-๐๐๐๕	๑	๒๒ ต.ค. ๔๔
๖	อาคารห้องประชุมผู้บริหาร	๐๐๗-๔๗-๐๐๐๖	๑	๑๒ เม.ย. ๔๗
๗	อาคารที่ทำการ อบต.เสอเพลอ (หลังใหม่)	๐๐๗-๕๘-๐๐๐๗	๑	๒๓ ก.ค.๕๘
๘	อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐๐๗-๕๘-๐๐๐๘	๑	๑๐ ส.ค. ๕๘

	<b>ครุภัณฑ์ประเภท ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง</b>			
๑	รถจักรยานยนต์ Yamaha ๑๑๙ CC.	๐๐๙-๔๑-๐๐๐๑	๑	๒ ก.พ. ๔๑
๒	รถยนต์นั่ง ๔ ประตู	๐๐๑-๔๕-๐๐๐๑	๑	๒ ก.พ. ๔๕
๓	รถบรรทุกน้ำดับเพลิง	๐๐๒-๔๙-๐๐๐๑	๑	๑๙ พ.ค.๔๙
๔	รถบรรทุกขยะมูลฝอย	๐๐๕-๕๑-๐๐๐๑	๑	๔ มี.ย. ๕๑
๕	รถกู้ชีพพร้อมประกอบติดตั้ง	๐๐๑-๕๒-๐๐๐๒	๑	ก.ย. ๕๒
๖	รถบรรทุกท้ายพร้อมติดเครนฯ(รถกระเช้า)	๐๐๕-๕๖-๐๐๐๒	๑	ก.ย. ๕๖
๗	รถยนต์ส่วนกลาง ๔ ประตู	๐๐๑-๕๘-	๑	๕๘
๘	รถจักรยานยนต์ยี่ห้อฮอนด้าเวฟ ๑๑๐ ไอ สีแดง -ดำ	๐๐๙-๕๘-๐๐๐๒	๑	๕๘



ลำดับที่	รายงาน	จำนวน
<b>ครุภัณฑ์ประเภท ของใช้สำนักงาน</b>		
<b>สำนักปลัด</b>		
๑	เครื่องปริ้นเตอร์	๖
๒	เครื่องแสกนเนอร์	๑
๓	เครื่องคอมพิวเตอร์	๑๐
๔	เครื่องถ่ายเอกสาร	๑
๕	เครื่องโทรสาร	๑
๖	เครื่องสำรองไฟ	๓
๗	คอมพิวเตอร์พกพา (โน้ตบุ๊ก)	๑
๘	เครื่องคอมพิวเตอร์ (กิจกรรมสภา)	๑
<b>กองคลัง</b>		
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๑
๒	เครื่องปริ้นเตอร์	๑
๓	เครื่องถ่ายเอกสาร	๑
๔	คอมพิวเตอร์พกพา (โน้ตบุ๊ก)	๑
<b>กองช่าง</b>		
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๒
๒	เครื่องถ่ายเอกสาร	๑
๓	คอมพิวเตอร์พกพา (โน้ตบุ๊ก)	๑
<b>กองการศึกษา</b>		
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๒
๒	เครื่องปริ้นเตอร์	๒
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ</b>		
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๔
๒	เครื่องปริ้นเตอร์	๒
๓	เครื่องสำรองไฟ	๔

ลำดับที่	รายงาน	จำนวน
	<b>ครุภัณฑ์ประเภท ของใช้สำนักงาน</b>	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>	
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๓
๒	เครื่องปริ้นเตอร์	๑
	<b>กองการเกษตร</b>	
๑	คอมพิวเตอร์พกพา (โน้ตบุ๊ก)	๑
	<b>ป้องกันฯ</b>	
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์	๒
๒	เครื่องปริ้นเตอร์	๑
	<b>ส่วนกลาง</b>	
๑	เครื่องปริ้นเตอร์อิงค์เจ็ท	๒
๒	เครื่องปริ้นเตอร์เลเซอร์	๓

ลำดับที่	รายการ	รหัสพัสดุ	จำนวน
	<b>ครุภัณฑ์ประเภท ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และ การแพทย์</b>		
๑	เครื่องฟ่นหมอกควัน	๐๕๔-๔๕- ๐๐๐๑,๐๐๐๒,๐๐๐๓	๓
๒	เครื่องฟ่นหมอกควันกำลังเครื่องยนต์ ๔๐ แรงม้า	๐๕๔-๔๕-๐๐๐๔	๑

ลำดับที่	รายการ	รหัสพัสดุ	จำนวน
๑	ถังดับเพลิง	๔๗๒-๔๙-๐๐๐๑-๑๙	๑๙
๒	สายส่งดับเพลิง	๔๐๒-๕๖-๐๐๐๑	๑
๓	ถังออกซิเจน	๔๕๘-๕๖-๐๐๐๑	๑
๔	สายส่งดับเพลิง ๒.๕๐ นิ้วยาว ๒๐ เมตร ๒ เส้น	๔๕๘-๕๘-๐๐๐๒-๐๐๐๓	๑
๕	สายส่งดับเพลิง ๓ นิ้วยาว ๒๐ เมตร ๑ เส้น	๔๕๘-๕๘-๐๐๔-๐๐๐๔	๑
๖	ปืนฉีดน้ำดับเพลิง	๔๕๘-๕๘-๐๐๐๕	๑

## ๒.๓. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ( Positioning )

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี คือ

“เป็นตำบลใส่ใจการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เน้นเศรษฐกิจพอเพียง ”

### ๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม/การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการแจ้ง ข่าวสารให้ความรู้ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการควบคุมป้องกันโรคติดต่อให้กับประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชน ได้เข้าถึงองค์ความรู้ ในการรักษาสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรคติดต่อ ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการแพทย์แผนไทยและการรักษาโรคด้วยสมุนไพรต่าง ๆ

๑.๔ พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนให้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพอนามัยให้เหมาะสมกับวัย

๑.๕ ส่งเสริมช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาคให้ได้รับการดูแลและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑.๖ สนับสนุนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ป่วยเอดส์ ให้มีหลักประกันด้านอาชีพ / ด้านรายได้ และการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (กู้ชีพ-กู้ภัย)

๑.๗ ส่งเสริมให้สตรีมีความเท่าเทียมและมีความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นการใช้สิทธิส่วนบุคคลและการร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ในชุมชน

๑.๘ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนถึงระดับการศึกษาภาคบังคับให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๑.๑๐ อนุรักษ์และรักษาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้านมิให้ประชาชนเข้าไปบุกรุกทำลาย เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๑.๑๑ ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงบำรุงดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกพืช และการทำการเกษตรกรรมอื่น ๆ

๑.๑๒ ส่งเสริมให้เกษตรกร ได้มีการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยจากสารพิษ

๑.๑๓ สนับสนุนการบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ชุมชนพื้นที่สี เขียวเพิ่มพื้นที่ป่า ให้แก่ชุมชน

๑.๑๔ กำกับดูแลการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณถนนหนทาง แม่น้ำลำ คลอง ที่อยู่อาศัย และบริเวณที่สาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๑.๑๕ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ โดยการดูแลรักษาความสะอาด การเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของชุมชน

## ๒. นโยบายด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/การนันทนาการและการกีฬา

๒.๑ พัฒนาศูนย์เด็กเล็ก ให้มีความพร้อมในการดูแลเด็กปฐมวัย ทั้งในด้านสติปัญญา ทางด้านอารมณ์ และทางด้านสังคม

๒.๒ พัฒนาด้านบุคลากร ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศิลปะในการดูแลเด็กปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าศรัทธาแก่ผู้ปกครองและชุมชน

๒.๓ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ด้านการศึกษา การกีฬา และการดนตรีให้แก่สถานศึกษาในชุมชน

๒.๔ สนับสนุนบทบาทสถาบันบวร (บ้าน,วัด,โรงเรียน) เพื่อให้ชุมชนได้เกิดความรัก ความสามัคคี มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

๒.๕ จัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรม แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเพื่อให้เข้าใจใน หลักธรรมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒.๖ ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้มีการอุปสมบทสามเณรภาคฤดูร้อน

๒.๗ อนุรักษ์ พื้นฟู และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ให้อยู่คู่ชุมชนต่อไปได้อย่างยั่งยืน

๒.๘ สนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีบทบาทและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๙ อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาเรียนรู้ และเกิดการวางแผน วัฒนธรรม อันดีงามของบรรพบุรุษ

๒.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้ทีมงานผู้ฝึกสอนประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ความรู้ในเรื่องของกฎกติกา มารยาทขั้น พื้นฐาน เพื่อนำไปฝึกสอน เด็กและเยาวชนภายในหมู่บ้าน

๒.๑๑ สนับสนุนให้มีสนามกีฬา และวัสดุอุปกรณ์การกีฬาประจำหมู่บ้าน

๒.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งในระดับหมู่บ้านระดับตำบล ตลอดจนทั้งการ แข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างชุมชน และองค์กรต่าง ๆ

## ๓.นโยบายด้านความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน / การป้องกันยาเสพติด

๓.๑ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน

๓.๒ สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครตำรวจบ้าน

๓.๓ จัดให้มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครตำรวจบ้าน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร

๓.๔ ยานพาหนะ และเครื่องมือเครื่องใช้ประจำศูนย์ และอื่น ๆ ที่จำเป็น

๓.๕ จัดทำแผนป้องกันยาเสพติดในชุมชน เผยแพร่ความรู้ของโทษภัยจากสารเสพติด โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วม

๓.๖ ร่วมในการสอดส่องดูแล การแจ้งเบาะแส และการห้ามปราม บุตร หลาน เด็กและเยาวชนเพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๗ ให้การช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติดให้โทษ ให้ได้รับการดูแลบำบัดรักษาอย่างถูกต้อง

จากหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ร่างกายกลับคืนสภาพปกติ และสามารถกลับเข้าสู่สังคม ได้อย่างมีความสุขตลอดไป

#### ๔. นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๑ จัดให้มีอาสาสมัคร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.)

๔.๒ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร และยานพาหนะในการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย

#### ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน ได้เรียนรู้ถึงหลักการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติในระดับครัวเรือน เพื่อให้มีอาหารไว้บริโภค และลดรายจ่ายประจำวัน

๕.๒ ส่งเสริมการออมในชุมชน และกิจการสหกรณ์

๕.๓ จัดหาทุนในการประกอบอาชีพ

๕.๔ อบรมวิชาชีพ

๕.๕ ส่งเสริมอาชีพการเกษตร

๕.๖ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

๕.๗ ส่งเสริมให้ชุมชน มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ผู้ผลิตและผู้บริโภค ได้มีการแลกเปลี่ยนสินค้าซึ่งกันและกัน

๕.๘ ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น

๕.๙ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเกษตรประจำหมู่บ้าน ในการสำรวจข้อมูล การเกษตร การแจ้งเตือนภัยระบอบของศัตรูพืช การแจ้งเตือนภัยพิบัติ และจัดทำแผนพัฒนาทางด้านการเกษตร

๕.๑๐ พัฒนาแหล่งน้ำผิวดิน และแหล่งน้ำใต้ดินมาใช้เพื่อการเกษตร

#### ๖. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ จัดให้มีและพัฒนาระบบคมนาคมให้ได้รับความสะดวก ครอบคลุมพื้นที่ตามความเหมาะสม

๖.๒ จัดให้มีและพัฒนาระบบไฟฟ้าครอบคลุมทั้งพื้นที่ ตลอดจนไฟฟ้าสาธารณะ

๖.๓ จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๖.๔ จัดให้มีและพัฒนาระบบระบายน้ำ

#### ๗. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ

๗.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน พนักงาน ลูกจ้าง อบต. มีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น

๗.๒ ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.

๗.๓ บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอน การทำงานมีประสิทธิภาพ

๗.๔ ส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.

๗.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๗.๖ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งสมาชิก พนักงาน ลูกจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๗.๗ ประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบต. ให้ประชาชนทราบ

๗.๘ จัดทำ/จัดหาอาคารที่ทำการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จัดภูมิทัศน์ทั้งภายในภายนอกอาคารที่ทำการ ในการให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

## ๘. นโยบายด้านอื่น ๆ

๘.๑ สานต่อนโยบาย โครงการอันเป็นประโยชน์ของชุมชน และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ภายใน

ตำบลเสอเพลอ บริหารจัดการขยะให้เป็นรูปธรรม

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสอเพลอ ด้วยเทคนิค swot analysis ดังนี้

### ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (strength)	จุดอ่อน (weak)
<p><b>๑. ด้านการบริหาร</b> การจัดแบ่งโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ในทุกภารกิจมีแผนพัฒนาที่ชัดเจน มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น การกำกับดูแล โดยจังหวัด กรม ปลัดกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบ ของกฎหมาย การบริหารงานมีความคล่องตัวเนื่องจากมีความ พร้อมด้านทรัพยากร การบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล การมี ส่วนร่วม ของประชาชนในการดำเนินงาน</p>	<p><b>๑. ด้านการบริหาร</b> ๑.๑ โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปลี่ยนแปลง บ่อยตามภารกิจที่ได้รับมอบเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๑.๒ ความต้องการและความคาดหวังของประชาชนมีสูงแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย</p> <p>๑.๓ การประสานงานระหว่างท้องถิ่นในจังหวัดยังมีน้อย</p> <p>๑.๔ ปริมาณงานมีมากงบจัดสรรไม่เพียงพอมีผลทำให้ผลงานไม่ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร</p> <p>๑.๕ ประชาชนบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม</p>
<p><b>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</b> ๒.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.๒ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออก ข้อบัญญัติได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>๒.๓ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเต็มพื้นที่</p> <p>๒.๔ มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้น ตามแผนการกระจายอำนาจฯ</p> <p><b>๓. ด้านบุคลากร</b> ๓.๑ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและ กำลังงบประมาณ</p> <p>๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบล ทำให้เข้าใจ ในวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๓.๔ ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้ง โดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน</p>	<p><b>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</b> ๒.๑ มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติ ของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๒.๒ อำนาจในการออกกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อย</p> <p>๒.๓ ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.๔ การแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น</p> <p>๒.๕ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯยังไม่มี ความชัดเจนในหลายภารกิจ</p> <p><b>๓. ด้านบุคลากร</b> ๓.๑ การพัฒนาบุคลากรจำนวนมากกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นในอนาคต</p> <p>๓.๒ บุคลากรที่มีอยู่ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อยมี ประสิทธิภาพในการทำงานน้อย</p> <p>๓.๓ บุคลากรตำแหน่งบริหารเติบโตไม่ทันกับการขยายตัว ของโครงสร้าง</p> <p>๓.๔ บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานในอนาคต</p>

จุดแข็ง (strength)	จุดอ่อน (weak)
<p><b>๔. ด้านงบประมาณ</b></p> <p>๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเอง ให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>๔.๒ แนวโน้มของรายจะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นตามลำดับตามแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.๓ มีข้อบัญญัติงบประมาณเป็นกฎหมายและเครื่องมือสำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p><b>๔. ด้านงบประมาณ</b></p> <p>๔.๑ รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองมีน้อยเมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนและรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้</p> <p>๔.๒ รายได้มีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการใช้งบประมาณสูง</p> <p>๔.๓ ขาดแนวทางใหม่ ๆ ในการจัดหารายได้</p> <p>๔.๔ การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ</p> <p>๔.๕ ขาดงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะขนาดใหญ่ เช่น ระบบกำจัดขยะรวม</p>

**ปัจจัยภายนอก**

โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด (threat)
<p><b>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</b></p> <p>๑.๑ มีการประสานงานกับนักการเมืองได้ดี</p> <p>๑.๒ กลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีความขัดแย้งน้อย</p> <p>๑.๓ นักการเมืองระดับชาติเป็นพรรคเดียวกัน</p> <p>๑.๔ ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและสนใจการเมืองสูง</p> <p>๑.๕ ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับชาติ</p>	<p><b>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</b></p> <p>๑.๑ การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีน้อย</p> <p>๑.๒ นักการเมืองระดับชาติสังกัดพรรคฝ่ายค้าน</p> <p>๑.๓ การรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีน้อย</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด (threat)
<p><b>๒. เศรษฐกิจ</b></p> <p>๒.๑ มีแนวโน้มด้านการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒.๒ สินค้าเกษตรบางชนิดมีราคาสูงขึ้น</p> <p>๒.๓ มีการขยายพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๔ มีความพร้อมด้านระบบสาธารณูปโภค</p> <p>๒.๕ ประชาชนมีอัตราการออมสูง</p> <p>๒.๖ มีแหล่งเงินทุนในระบบจำนวนมาก</p> <p>๒.๗ มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์</p>	<p><b>๒. ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๒.๑ น้ำมันราคาแพงโดยต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ มีกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็งน้อย</p> <p>๒.๓ ผลผลิตทางการเกษตรส่วนใหญ่ราคาตกต่ำ</p> <p>๒.๔ ประชาชนส่วนใหญ่มีฐานะยากจน</p> <p>๒.๕ คนมีเงินไม่นิยมลงทุน</p> <p>๒.๖ มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งกระทบต่อเศรษฐกิจ</p>

โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด (threat)
<p><b>๓. ด้านสังคม</b></p> <p>๓.๑ ประชาชนมีค่านิยมใฝ่</p> <p>๓.๒ มีสถานศึกษาอย่างพอเพียงในทุกระดับ</p> <p>๓.๓ มีสถานพยาบาลในทุกตำบลและอำเภอ</p> <p>๓.๔ ปัญหาอาชญากรรมน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนประชากร</p> <p>๓.๕ มีวัฒนธรรมประเพณีที่เข้มแข็งและเป็นเอกลักษณ์</p>	<p><b>๓. ด้านสังคม</b></p> <p>๓.๑ ปัญหาวัยรุ่น ยาเสพติด มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด (threat)
<p><b>๔. ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</b></p> <p>๔.๑ กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ โครงการพัฒนาลุ่มน้ำตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๔.๓ การปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>	<p><b>๔. ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</b></p> <p>๔.๑ การกระจายอำนาจเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด (threat)
<p><b>๕. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๕.๑ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๕.๒ สามารถสืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกได้ทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา</p>	<p><b>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๕.๑ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีราคาแพง และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการใช้งาน</p> <p>๕.๒ การจัดเก็บและการสืบค้นข้อมูลยังไม่เป็นระบบที่ดีพอ</p> <p>๕.๓ บุคลากรปฏิเสธการเรียนรู้และยอมรับเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p>



## บทที่ ๓

### แผนยุทธศาสตร์

#### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง การพัฒนา ในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของ ท้องถิ่นและปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางใน การพัฒนาซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ( ฉบับที่ ๑๑ ) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี และนโยบาย ของคณะผู้บริหาร

#### ๓.๑.๑ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์

#### ๑. ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล

##### ๑. ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑.๗ ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้ เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๑.๘ ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความ มั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
- ๑.๙ ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

#### ๒. การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องตามกรอบ

#### ยุทธศาสตร์ชาติ การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ได้กำหนดประเด็น ที่เห็นควรดำเนินการ จำนวน ๑๗ เรื่อง ประกอบด้วย

- ๒.๑ การสร้างความโปร่งใสและสมานฉันท์
- ๒.๒ การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๓ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- ๒.๔ การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ๒.๕ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน
- ๒.๖ การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ
- ๒.๗ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

- ๒.๘ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- ๒.๙ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๒.๑๐ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
- ๒.๑๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๒.๑๒ การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- ๒.๑๓ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
- ๒.๑๔ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ๒.๑๕ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒.๑๖ การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย
- ๒.๑๗ การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### **๑. ค่านิยมหลักของคนไทย**

- ๓.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๓.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓.๓ กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๓.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๓.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๓.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๓.๗ เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๓.๘ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๓.๙ มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๓.๑๐ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และ ขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๓.๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ หรือกิเลส มีความละเอียด เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
- ๓.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### **๒. นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ**

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้ง ปวง และร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ ประชาธิปไตย จึงมีแนวคิดในเรื่องของ ความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนา ชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะฉะนั้น ประชาธิปไตย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กัน

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...”

### **๓. การพัฒนาท้องถิ่นด้านอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่**

#### **๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๓.๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบก

และทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่นโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าถนนสายใด อยู่ในสภาพใดและจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงานโครงการในแผนพัฒนาสามปี

๓.๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วม ในฤดูน้ำหลาก และการขุดน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ให้สำรวจข้อมูล แหล่งน้ำโดยระบุพิกัดที่ตั้ง ทางภูมิศาสตร์สภาพ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปี ตลอดจนสำรวจสภาพความสมบูรณ์ของสถานีสูบน้ำด้วย ไฟฟ้าสภาพเครื่องสูบน้ำ สถานีสูบน้ำ คลองส่งน้ำ หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี (การระบุ ที่ตั้งพิกัดทางภูมิศาสตร์ ของโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำ เพื่อป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน และเตรียม ความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกตามแนวทางของ สำนักงบประมาณ)

๓.๑.๓ งานด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคารควรนำผังเมือง / ผังชุมชนมาเป็นข้อมูล ประกอบการวางแผน

#### **๓.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

๓.๒.๑ งานด้านการส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้

สามารถมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มีงานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำเพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสม จัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ ให้ความสำคัญกับข้อมูลของการทำงาน เช่น จำนวนครัวเรือน จำนวนไร่ ผลผลิต ต้นทุนการผลิต เป็นต้น ข้อมูลแหล่งน้ำ เช่น แหล่งน้ำเขตชลประทาน แหล่งน้ำนอกเขตชลประทาน ปริมาณน้ำฝน การนำไปใช้เพื่อการเกษตรประเภทการ ทำนา เป็นต้น โดยอาจจัดทำเป็นยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาที่ได้ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๓.๒.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม

(๑) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อๆ ไปอย่างทั่วถึง โดยมี

การจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ใน แผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุเช่นกัน

(๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ย

ความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดถึงการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(๓) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์

พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม (นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีนอกจากนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและ เยาวชน ในท้องถิ่น พิจารณานาแผนงานโครงการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามความเหมาะสม

(๔) การส่งเสริมด้านที่พิกอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

๓.๒.๓ งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการ

ส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓.๒.๔ การส่งเสริมสนับสนุนด้าน สิทธิมนุษยชน การรักษาสีที่ประชาชนสมควรได้รับ

ด้วยความเท่าเทียมกัน ควรให้ความสำคัญในการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชน เช่น สิทธิมนุษยชนด้านสาธารณสุข ด้าน การศึกษา ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านที่อยู่อาศัย ด้านวัฒนธรรมและศาสนา ด้าน ข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการขนส่ง ด้านการเมืองการปกครอง ด้านกระบวนการ ยุติธรรม ด้านความมั่นคงทางสังคม เป็นต้น โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๘๖๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

๓.๒.๕ งานด้านการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน การป้องกัน

และระงับการระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

๓.๒.๖ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๑) งานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาค

พลเมืองการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนสนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูล ข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน

ตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อ การพัฒนาชุมชนความเสมอภาคสิทธิเสรีภาพ

(๒) งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรมเสริมสร้างความ โปร่งดองสมานฉันท์ ลดและยุติปัญหา

ข้อขัดแย้ง สร้างความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น โดยการเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของ

ภาคประชาสังคม ป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งของประชาชนและ สังคม ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกความรัก

สามัคคีของคนในชาติ รวมถึงการ ประนอมข้อพิพาทและการช่วยเหลือ

ทางด้านข้อกฎหมายให้ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓.๑ ข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่นให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่น เช่น

อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ดินถล่ม อาคารถล่ม ภัยจากภัยแล้งภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย ภัยจากไฟฟ้า ภัยจาก

อากาศหนาว ภัยจากการคมนาคมและขนส่ง เป็นต้น มาวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน หรือลดความสูญเสียที่อาจ เกิดขึ้น

โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงจากสาธารณภัย ดังกล่าว ควรหา

มาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานไว้ในแผนพัฒนาสามปี เช่น (๑) การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการ

จัดการสาธารณภัยของผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุสาธารณ ภัย (๒) การซักซ้อม

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดขึ้นการบังคับบัญชา การตัดสินใจและขั้นตอนในการ ปฏิบัติเมื่อเกิดภัยสา  
ธารณ และ (๓) การจัดหาสถานที่ และอุปกรณ์การช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่

๓.๓.๒ การเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการปัญหาไฟป่าและหมอกควัน เนื่องจากปัจจุบันได้  
เกิดสถานการณ์ปัญหาหมอกควันข้ามแดนประเทศเพื่อนบ้านส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ และ  
การคมนาคมทางอากาศ ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ เป็นการ  
เตรียมความพร้อมรับมือ สถานการณ์ไฟป่าและหมอกควัน จึงให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น  
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๒๓๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๓.๓ การเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เพื่อให้การแก้ไข ปัญหาและการช่วยเหลือ  
ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยแล้ง จึงให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่  
มท ๐๘๙๑.๒/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๓.๔ งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุ ร้าย ภัยอันตราย จากกลุ่มมิจฉาชีพ และ หา  
มาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีการติดตั้งกล้อง วงจรปิดให้  
สำรวจสภาพความพร้อมของการใช้งาน หากจำเป็นต้องซ่อมแซมขอให้เร่ง  
ดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

๓.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

๓.๔.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ควรส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้ เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน เพื่อ เพิ่มมูลค่า  
ของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔.๒ งานด้านการส่งเสริมการเกษตร การให้การสนับสนุน ศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำ  
ตำบล (ศก.บต.) และควรพิจารณาหาแนวทางในการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่อาทิ การ ให้ความรู้ทางวิชาการ การ  
จัดตั้งกลุ่มเกษตรกร การจำหน่ายผลผลิต การช่วยเหลือหาพันธุ์พืช การบำรุงรักษาดิน

จัดหาปุ๋ย เคมีภัณฑ์ ยาปราบศัตรูพืชในราคาต่างกัน และการแปรรูปเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

๓.๔.๓ งานด้านการพาณิชย์กรรม กรณีเทศบาลให้สำรวจจุดหาบเร่แผงลอย ว่าสามารถ ขยายจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้นได้อีก  
หรือไม่ หรืออาจสำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับ การค้าขาย และเตรียมมาตรการ  
รองรับในแผนพัฒนาสามปีเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย

๓.๔.๔ งานด้านการท่องเที่ยว ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ สภาพแวดล้อม และวิถีชีวิต อันดีงาม  
ของประชาชนในท้องถิ่น อาจกำหนดยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวหรือแนว ทางการพัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามสภาพ  
ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ทางสังคมและวิถีชีวิตชุมชน เช่น การท่องเที่ยวที่รับผิดชอบต่อทรัพยากรการ  
ท่องเที่ยวเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศการ ท่องเที่ยวที่เป็นธรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชนและการ  
ท่องเที่ยวโดยการอาสาสมัคร

๓.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานด้านการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ การฟื้นฟู สภาพและคุณภาพการป้องกันการเสื่อมโทรม  
หรือการสูญสิ้นไปและการนำกลับมาใช้ใหม่ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติและ ความ หลากหลายทางชีวภาพให้เอื้อต่อการ  
ดำรงชีวิตเกิดความสมดุลในการพัฒนาและเป็นรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมของประเทศควรเป็นการร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผล  
สำเร็จ อย่างยั่งยืน

๓.๖ ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๖.๑ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลภูมิปัญญา

ท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิด แปลงเป็นจุดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

๓.๖.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๓.๖.๓ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่

๔. การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ใช้กรอบนโยบายการบริหารและการพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้อนุมัติจากหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (หน.คสช.) เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ” รวมทั้ง แนวทางการแก้ไข ปัญหาโดยสันติวิธี เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ของนโยบาย “มุ่งให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัย ปราศจากเงื่อนไขการใช้ความรุนแรง มีสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสวงหาทางออก จากความขัดแย้งโดยสันติ ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจ ไว้วางใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการสันติภาพ” โดยมี ยุทธศาสตร์ดำเนินงาน ทั้งด้านความมั่นคงและด้านการพัฒนา และกลุ่มภารกิจงาน โดยมีพื้นที่เป้าหมายและ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ พื้นที่เสริมสร้างความมั่นคง พื้นที่เร่งรัดการพัฒนา และพื้นที่เสริมสร้างการพัฒนา มีภารกิจ งาน ๗ กลุ่มภารกิจงาน ตามแผนปฏิบัติ การการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

๔.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๑ งานรักษาความปลอดภัยภายในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๒ กลุ่มภารกิจงานที่ ๒ งานอำนวยความสะดวกธรรมชาติและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

๔.๓ กลุ่มภารกิจงานที่ ๓ งานสร้างความเข้าใจทั้งในและต่างประเทศ/สิทธิมนุษยชน

๔.๔ กลุ่มภารกิจงานที่ ๔ งานศึกษา ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม หน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๔.๕ กลุ่มภารกิจงานที่ ๕ งานพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ และคุณภาพชีวิตประชาชน

๔.๖ กลุ่มภารกิจงานที่ ๖ งานเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐและการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๔.๗ กลุ่มภารกิจงานที่ ๗ งานแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งโดยสันติวิธี

## ๕. นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล/คสช.

๕.๑ การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๕.๑.๑ สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามอาชญากรรมทุกหน่วย ดำเนินการปราบปรามและจับกุม ผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผล อย่างจริงจัง

๕.๑.๒ สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมาย ว่าด้วยสถานบริการที่פקอาศัยเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมาย

ว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปะละเลยให้มีการชุกช่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๕.๑.๓ สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสียหายเสพติดเข้ารับการ บำบัดรักษาโดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่างปกติสุข

๕.๑.๔ ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้น ยาเสพติด สารเคมี และ สารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การ บริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไป เกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๕.๒ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาตวิบัติประพฤติดมิชอบ โดยเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติหน้าที่การปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาค ส่วน ร่วมรวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติดมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนว ทิศทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๕.๒.๑ ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่ เกิดหรืออาจจะเกิดสม่าเสมอ กระทบการขึ้นตอนใดที่นำจะเกิดการทุจริต ตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและ วิธีการกระทำผิด

๕.๒.๒ กำหนดแนวทางการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกชั้นตอนที่มี ความเสี่ยง

๕.๒.๓ กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการ กระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ ดำเนินการใดๆเพราะ ไร้ผลประโยชน์

๕.๒.๔ สำรวจและจัดทา ข้อมูลการกระทำ ผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละ หน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๕.๒.๕ จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๒.๖ จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำ ผิดตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวน ให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือ โครงการพัฒนา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาตวิบัติประพฤติด มิชอบ

๖. การทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการ ที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดทำบริการสาธารณะ ร่วมกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การทำความตกลง

ร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นการทำความ ตกลงร่วมมือกันในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่สองแห่งขึ้นไป ซึ่งอาจเป็นองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเดียวกันหรืออาจข้ามเขตจังหวัดได้หากเป็นพื้นที่ติดต่อกัน และประชาชนในพื้นที่ นั้น ได้รับประโยชน์จากการทำบริการสาธารณะนั้นโดยตรง โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น หรือเป็นภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ เป็นภารกิจหรือโครงการที่เกินกว่าศักยภาพ หรือไม่คุ้มค่าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ ดำเนินการเอง หรือเป็นภารกิจหรือโครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือกันเพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### **๗. การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจ**

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตาม ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้มีลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัดลักษณะการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การสนับสนุนงบประมาณให้แก่ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จะกระทำได้ แต่เฉพาะกรณีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องดำเนินการเอง แต่ไม่สามารถดำเนินการเองได้ เป็นต้น

#### **๘. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด**

การดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๕๒๔ ลงวันที่ ๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในเขตจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้ เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด /กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์

#### **และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล**

การจัดทำทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการประชุมเพื่อดำเนินการดังกล่าว โดยเชิญผู้ว่าราชการจังหวัด

ผู้แทนจากสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด อภิปรายให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนาจังหวัดโดยองค์รวม ให้ประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมโดยใช้สัดส่วนระดับจังหวัด เช่น นายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทุกแห่ง ท้องถิ่นจังหวัด หัวหน้าสำนักงาน จังหวัด ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นต้น เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้แจ้งยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ให้หน่วยงาน

ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาคประชาสังคม ประชาคมท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่

เกี่ยวข้องทุกแห่ง (รูปแบบ/ประชาคมท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

#### **๙. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นและการจัดเก็บข้อมูล**

๙.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ดังนี้

๙.๑.๑ สนับสนุนให้ ประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันพิจารณา โครงการพัฒนาของตนเองโดยแยกเป็น ๓ ระดับ คือ

(๑) โครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชน สามารถดำเนินได้เองทั้งหมด

(๒) โครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชนจะต้องได้รับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นบางส่วน



(๓) โครงการที่ หมู่บ้าน/ชุมชนไม่สามารถดำเนินการเองได้จำเป็นต้องให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้ดำเนินการ และรวบรวมโครงการดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมประชาคม ท้องถิ่น โดยให้สำนัก/กอง/ส่วน/งาน ที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และนำข้อมูลที่ได้มาประสานกับผู้รับผิดชอบในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น

๙.๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา จัดประชุมประชาคมตำบล

ประชาคมชุมชนตำบล ประชาคมเมือง ประชาคมนคร เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวม ของตำบล ชุมชนตำบล เมือง นคร และชี้แจงทำความเข้าใจยุทธศาสตร์ และแนวทางพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนาตามสภาพปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของหมู่บ้าน/ ชุมชน

๙.๑.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดประชุมประชาคม ท้องถิ่นระดับตำบล ชุมชนตำบล

ชุมชนเมือง ชุมชนนคร ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ใน ๒) โดยอาจดำเนินการพร้อม การ จัดประชุมอื่นๆ อาทิ การประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด หรือ จัด ประชุมผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัดนั้น โดยดำเนินการก่อนที่จะประกาศใช้แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๑.๔ การจัดประชุมประชาคม ท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ ดำเนินการได้พร้อมกันกับการประชุม เพื่อจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจ สอบถามหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการอยู่ใน พื้นที่และนำเรื่องเข้าประชุมพร้อมกันก็ได้ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการ ทำงาน

๙.๑.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูล พื้นฐานเพื่อการ จัดทำแผน ที่เป็นมาตรฐาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และเป็นข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ให้ความเชื่อถือในการนำไปใช้ ประโยชน์ในด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และนำข้อมูลพื้นฐานที่ จัดเก็บได้มาทำการประมวลผล และเก็บข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ สำหรับโปรแกรม การบันทึกและประมวลผลสามารถ ขอบรับการสนับสนุนได้จาก สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด /อำเภอ โดยไม่ต้องเสีย ค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำข้อมูลพื้นฐานดังกล่าวไปใช้เป็นข้อมูลในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการ พัฒนาในด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้ การสนับสนุนแก่หน่วยงานอื่น ๆ ทั้ง ภาครัฐและเอกชนและผู้สนใจร้องขอ โดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวให้เป็น ปัจจุบัน โดยทำการสำรวจและจัดเก็บ ข้อมูลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ก่อนที่จะดำเนินการวางแผนและจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ ตามความเหมาะสม จำเป็น และประหยัด โดยต้องคำนึงถึงสถานะทางการคลังของตนเองเป็นหลัก

**คำแถลงนโยบาย การเข้าบริหารราชการแผ่นดิน** แม้จะเป็นการใช้อำนาจและทำหน้าที่ตามกฎหมายดังที่รัฐบาลก่อนๆ เคยปฏิบัติมา แต่ก็มีเงื่อนไขและเงื่อนไขบางประการ อันทำให้รัฐบาลนี้แตกต่างจากรัฐบาลอื่นๆ อยู่บ้าง ในด้าน เงื่อนไข รัฐบาลนี้เข้ามาสืบทอดงานและสานต่อภารกิจจากการที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เคยกำหนด

แนวทางการแก้ปัญหาของประเทศไว้ก่อนแล้วเป็น ๓ ระยะ ตั้งแต่เมื่อเข้าควบคุมอำนาจการปกครองประเทศเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ **โดยระยะแรก** ได้มุ่งเน้นระงับยับยั้งความแตกแยก ยุติการใช้กำลังและอาวุธสงครามก่อความรุนแรง แก้ไขผลกระทบจากการที่รัฐบาลและรัฐสภาก่อนหน้านี้ที่อยู่ในสภาพที่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกตินานกว่า ๖ เดือน ตลอดจนได้เร่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของประชาชน และมุ่งนำความสงบสุข ความสงบ กลับคืนสู่ประเทศ จากนั้นเพียง ๒ เดือน ก็เข้าสู่ **ระยะที่สอง** ด้วยการประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราว การจัดตั้ง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) การเสนอร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีชุดนี้ หลังจากนั้น คสช.จะลดบทบาทและภารกิจเป็นที่ปรึกษาและทำงานร่วมกับคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาหรือแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของชาติ ส่วนที่จะตามมาในเร็ววันคือ การจัดตั้งสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ เพื่อออกแบบวางรากฐานทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมอันมั่นคงให้แก่ประเทศ ก่อนจะส่งผ่านไปสู่ **ระยะที่สาม** คือ การประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับถาวร และการจัดการเลือกตั้งทั่วไป เงื่อนไขดังกล่าวถือเป็นพันธกิจที่รัฐบาลจะยังคงยึดมั่นและดำเนินการต่อไป

โดยที่ มาตรา ๑๙ ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ได้กำหนด **หน้าที่ของรัฐบาลไว้ ๓ ประการเป็นครั้งแรก คือ**

**๑) การบริหารราชการแผ่นดิน ๒) การดำเนินการให้มีการปฏิรูปในด้านต่างๆ ๓) การส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ** รัฐบาลจึงขอกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหน้าที่ทั้ง ๓ ประการดังกล่าวด้วย

**ในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐบาลมีนโยบาย ๑๑ ด้าน** โดยได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมพอควรแก่ฐานะ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของ คสช. และความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ซึ่งนโยบายทุกด้านต้องการสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรการปกครองทุกระดับ ตั้งแต่ท้องถิ่นถึงประเทศ ต้องการเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนและต้องการให้ประชาชนเกิดความชัดเจน รู้ล่วงหน้าว่าประเทศจะก้าวทางไหน เพื่อเตรียมตัวได้ถูกต้อง

### **การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม**

รัฐบาลจะนำการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ และความเป็นไทย มาใช้สร้างสังคมให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมควบคู่กัน ดังนี้

**๑. จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้** โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบ และการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ ประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้โดยมีความใฝ่รู้และทักษะที่เหมาะสม เป็นคนดีมีคุณธรรม สร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ โดยเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

**๒. ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุง และบูรณาการระบบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง**

๓. ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป มีโอกาสร่วมจัดการการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ กระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษาสู่สถานศึกษา เขตพื้นที่การศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามศักยภาพและความพร้อม โดยให้สถานศึกษาสามารถเป็นนิติบุคคลและบริหารจัดการได้อย่างอิสระและคล่องตัวขึ้น

๔. พัฒนาคอนทักช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต ปรับกระบวนการเรียนรู้และหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับภูมิสังคม โดยบูรณาการความรู้และคุณธรรมเข้าด้วยกันเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทั้งในด้านความรู้ ทักษะ การใฝ่เรียนรู้ การแก้ปัญหา การรับฟังความเห็นผู้อื่น การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองดี โดยเน้นความร่วมมือระหว่างผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกโรงเรียน

๕. ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะ โดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ

๖. พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น การเรียนทางไกล การเรียนโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น รวมทั้งปรับระบบการประเมินสมรรถนะที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ

๗. ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมตามความพร้อม

๘. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อการเรียนรู้ สร้างความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์และความเป็นไทย นำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับประชาชน ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ ตลอดจนเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ

๙. สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านและวัฒนธรรมสากล และการสร้างสรรค์งานศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นสากล เพื่อเตรียมเข้าสู่สากลวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนและเพื่อการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก

๑๐. ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการผลิตสื่อคุณภาพ เพื่อเปิดพื้นที่สาธารณะให้เยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

### วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีด

ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมี

ส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าและตระหนักถึงผลประโยชน์ในสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสมีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบต่อที่รุดกุม

## ๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

- ๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- ๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- ๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

## ๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

- ๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นรากฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- ๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- ๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- ๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร
- ๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

## ๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
- ๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

## ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ
- ๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
- ๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก
- ๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ
- ๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิตป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย
- ๕.๗ การสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร
- ๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว
- ๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค
- ๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

## ๖. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

- ๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒ การปรับปรุงกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน
- ๖.๔ การเตรียมพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- ๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ
- ๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ
- ๖.๘ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามสภาพพื้นที่

กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วย อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ และ เลย **ควรเน้น** การฟื้นฟูระบบนิเวศน์เพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติ การปรับโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตร พัฒนาการท่องเที่ยว การส่งเสริมการค้าเร่งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้ง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ปี พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐  
( จังหวัด อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ และ เลย )

### ๑. วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ เป็นศูนย์กลางการลงทุน ด้านการค้า เกษตรกรรม อุตสาหกรรม การบริการ การท่องเที่ยว ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน ”

### ๒. เป้าประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พร้อมรองรับการเป็นศูนย์กลางการลงทุนด้านต่างๆ ในลุ่มน้ำโขง
- ๒.๒ เพื่อผลิตสินค้าทางการเกษตรให้ได้มาตรฐาน และแปรรูปสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่า
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนสู่ประชาคมอาเซียน
- ๒.๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพการตลาด และการค้า
- ๒.๖ เพื่อให้มีบุคลากรที่มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานอย่างครบวงจร
- ๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการลงทุน อุตสาหกรรม และการค้า
- ๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านท่องเที่ยว

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี ( พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ )

### วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“ เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy) ( ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ) ๒๓ กลยุทธ์ ) ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมและยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตร

#### กลยุทธ์

- ๑.บูรณาการงานวิจัย/องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาชาวบ้านมาพัฒนาภาคเกษตร
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร
๓. ส่งเสริม การรวมกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
๔. พัฒนาการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและภาคอุตสาหกรรมการเกษตร

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน**

**กลยุทธ์**

๑. ปรับปรุงระบบผังเมืองและเพิ่มประสิทธิภาพการคมนาคมขนส่ง
๒. เพิ่มศักยภาพและยกระดับมาตรฐานผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจชุมชน และ กลุ่มผู้ผลิต OTOP
๓. พัฒนาฝีมือแรงงานและเพิ่มการจ้างงานในพื้นที่
๔. พัฒนาตลาดและช่องทางการจำหน่าย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคมมีความพร้อมรับการ**

**เปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม**

**กลยุทธ์**

๑. ส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมการบูรณาการบทบาทสถาบันทางศาสนากับสถาบันทางสังคม
๓. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน
๔. สร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพรองรับสังคมผู้สูงอายุ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การบริการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม**

**ประเพณีท้องถิ่น**

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและข้อมูลการท่องเที่ยว
๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวตามมาตรฐานสากล
๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการที่สอดคล้องกับแหล่งท่องเที่ยว
๔. ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวในและต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน**

**กลยุทธ์**

๑. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์
๒. บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะและมลภาวะ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และ สาธารณสมบัติ**

**กลยุทธ์**

๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นและการบุกรุกที่ดินสาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. ป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดและจัดระเบียบสังคม
๓. รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคง

## กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดอุดรธานี

วิสัยทัศน์ “ อุดรธานีเมืองหน้าอยู่ เขตอุตสาหกรรม เกษตรอุตสาหกรรม นำหน้าการศึกษา พัฒนาการ ท่องเที่ยว ”

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

#### ยุทธศาสตร์ ๑ : ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

- ๑ สร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกร
- ๒ ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์และการทำเกษตร ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓ ส่งเสริมให้มีตลาดชุมชนและการจัดตั้งตลาดกลาง
- ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มผู้ประกอบการและเครือข่ายโดยส่งเสริมการต่อยอดภูมิปัญญา และความเป็นไทยที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
- ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิต และ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนการส่งเสริมสร้างตราสัญลักษณ์ของสินค้า

#### ยุทธศาสตร์ ๒ : ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑ เพิ่มความสมบูรณ์และพื้นที่ป่าอนุรักษ์ป่าสงวนแห่งชาติรวมทั้งการป้องกันไฟป่าและการจัดทำแนวเขตป่าอนุรักษ์ที่ชัดเจนและป้องกันรักษาป่าเชิงรุก
- ๒ พัฒนาทรัพยากรดินและการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และเผยแพร่ความรู้เทคโนโลยีในการฟื้นฟูบำรุงดินและการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ
- ๓ ปลุกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักและช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การกำจัดขยะและสิ่งแวดล้อม
- ๕ การพัฒนาพื้นที่ชุ่มน้ำเพื่อการเกษตรและสร้างความหลากหลายทางธรรมชาติ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำฝายต้นน้ำ

#### ยุทธศาสตร์ ๓ : ด้านการท่องเที่ยว

- ๑ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิมและแสวงหาแหล่งท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ ทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ วัฒนธรรม และที่มนุษย์สร้างขึ้นให้มีคุณภาพพร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรม ด้านการท่องเที่ยว
- ๒ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าการท่องเที่ยว และการบริการด้านการท่องเที่ยว
- ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่นและสถาบัน การศึกษาในการรักษา ทรัพยากรทางการท่องเที่ยว
- ๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการท่องเที่ยวโดยวิถี วัฒนธรรมชุมชน

#### ยุทธศาสตร์ ๔ : ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

- ๑ ก่อสร้าง ซ่อมแซมและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- ๒ เสริมสร้างความสงบสุขในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬาและการเสริมสร้างสุขอนามัย
- ๔ ส่งเสริมและพัฒนาาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ
- ๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งและบทบาทของครอบครัว สตรีชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถาบันทางสังคมในการพัฒนาด้านต่างๆรวมทั้งปลุกจิตสำนึกในความรักความสามัคคีและความเป็นไทย
- ๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เช่น จัดทำแผนชุมชน
- ๗ การจัดทำฐานข้อมูลทุกด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ



## ยุทธศาสตร์ ๕ : ด้านการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี

- ๑ ส่งเสริมฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรม ดนตรี ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒ ปลูกจิตสำนึกของประชาชน เยาวชน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และ วัฒนธรรมที่ดี

### ยุทธศาสตร์อำเภอกุมภวาปี ( พ.ศ.๒๕๕๗ – พ.ศ.๒๕๖๐ )

#### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

อำเภอกุมภวาปี เมืองเกษตรอินทรีย์ การปศุสัตว์ยั่งยืน การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ และปศุสัตว์ยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคราชการที่มีส่วนร่วมในการคิดร่วมลงมือทำและร่วมแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน/ชุมชน มีการวิเคราะห์ศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน บนพื้นฐานข้อมูลทุกมิติเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. การบริหารจัดการ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๖. สร้างจิตสำนึกของประชาชนในพื้นที่ให้มีความนิยมดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๓. เป้าประสงค์หลัก (Goals)

๑. ประชาชนในพื้นที่ยึดถือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาในการดำรงชีวิต
๒. หมู่บ้าน/ชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมแบบมีส่วนร่วม
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน/ชุมชน
๔. หมู่บ้าน/ชุมชน มีการทบทวนและปรับปรุงแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ให้สอดคล้องกับศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน มีการวิเคราะห์ข้อมูลในทุกมิติ
๕. แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของอำเภอกุมภวาปีเป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไป
๖. ลดการใช้ปุ๋ยเคมีส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ให้มากขึ้น
๗. ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และการทำอาชีพประมง
๘. ประชากรอำเภอกุมภวาปีมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมสงบสุข ประชาชนปลอดภัย

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐานในรูปแบบเกษตรปลอดภัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งในสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการท่องเที่ยว การบริการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการอำเภอแบบบูรณาการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐานในรูปแบบเกษตรปลอดภัย

##### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. การพัฒนาระบบการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ลดการใช้ปุ๋ยเคมีส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ให้มากขึ้น

๓. พัฒนาระบบปศุสัตว์และประมงให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

### **กลยุทธ์ (Strategies)**

๑. พัฒนาส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรทั้งด้านพืชไร่ พืชสวน ปศุสัตว์ ประมง

๒. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

๓. ส่งเสริมระบบการเลี้ยงสัตว์ให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

๔. ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และการทำประมงในแหล่งน้ำ

๕. ส่งเสริมการจัดทำการเกษตรแบบพอเพียงด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ เน้นในรายครัวเรือน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การสร้างความเข้มแข็งในสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดี เพื่อรองรับ

การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

### **เป้าประสงค์ (Goals)**

๑. การสร้างความมั่นคงและพัฒนาสังคมให้มีสันติสุข

๒. คุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคม มีคุณภาพตามมาตรฐาน

๓. พัฒนาระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระบบ ทุกระดับและทุกกลุ่มเป้าหมาย

๕. บริการด้านสาธารณสุขมีคุณภาพและได้มาตรฐานขึ้น

๖. พัฒนาการเรียนรู้และการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

### **กลยุทธ์ (Strategies)**

๑. เสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม พัฒนาระบบบริการภาครัฐให้ได้มาตรฐาน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกกลุ่มเป้าหมายสร้างสังคมให้มีคุณธรรม

๕. การเฝ้าระวังภาวะสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคให้มีความปลอดภัย

๖. ส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมพื้นที่อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

๗. มีการจัดการเรียนรู้และรักษาด้านวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาการท่องเที่ยว การบริการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

### **เป้าประสงค์ (Goals)**

๑. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒. พัฒนาระบบการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว ให้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

๓. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๔. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ให้มีศักยภาพสูงยิ่งขึ้น

๕. พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีขีดความสามารถสูงยิ่งขึ้น

๖. สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

### **กลยุทธ์ (Strategies)**

๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. ยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน

๓. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการท่องเที่ยว

๔. เสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ SMEs ให้มีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

๕. ส่งเสริมพัฒนาการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สนับสนุนการค้า การลงทุน ในทุกระดับ

๖. แก้ไขปัญหาความยากจนและกระจายรายได้

๗. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมขนส่ง
๘. พัฒนาคุณภาพแรงงานเพิ่มทักษะฝีมือให้สูงขึ้น
๙. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP)
๑๑. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้นำกลุ่ม องค์กร และชุมชน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

##### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. พัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
๒. ประชาชน ชุมชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีมาตรฐาน

##### กลยุทธ์ (Strategies)

๑. ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับชุมชน และระดับ

อำเภอ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

##### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ประชาชนมีการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. มีการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขการแพร่ระบาดของยาเสพติดทุกชนิด
๓. มีภาคีเครือข่ายในการสร้างความมั่นคงและรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ชุมชนร่วมใจป้องกันภัยยาเสพติด

##### กลยุทธ์ (Strategies)

๑. การพัฒนาความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
๒. สร้างเครือข่ายการแจ้งข่าวอาชญากรรมอย่างเป็นระบบและปลอดภัย
๓. มีมาตรการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๔. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๕. เพิ่มประสิทธิภาพสายตรวจในชุมชน พิทักษ์เด็ก ที่มีวามสุ่มในสถานที่ เวลาที่ไม่เหมาะสม
๖. ป้องกันทางการจราจร ร่วมใจป้องกันภัยจราจร

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการอำเภอแบบบูรณาการ

##### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ภาคราชการในพื้นที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบสูง และประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐเป็นรูปธรรม
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีคณะกรรมการหมู่บ้านเป็นเครือข่ายการมีส่วนร่วม
๓. การบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ได้มาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกัน
๔. ภาคราชการทุกส่วนมีระบบสื่อสารที่รวดเร็ว ฉับไว ถูกต้อง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยใช้เป็นเครื่องมือสื่อสาร
๕. อำเภอทุกภูมิภาค มีแผนชุมชนที่ดีมีคุณภาพ ทุกระดับ เช่น แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนระดับตำบล และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

### **กลยุทธ์ (Strategies)**

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้เสริมสร้างความเข้าใจ บทบาทของประชาชน พร้อมกับสร้างองค์กรภาคประชาชนในการเสริมสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เป็นการตรวจสอบที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทางการบริการสาธารณะให้มีความพร้อมทุกด้าน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ การบริการที่ดี มีประสิทธิภาพ คุณภาพ และบริการอย่างเท่าเทียมกัน
๓. เสริมสร้างสมรรถนะให้ภาคราชการสามารถทำงานกันอย่างเป็นทีม มีความเป็นเอกภาพ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ โดยยึดหลักหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อสูง
๔. ภาคราชการทุกส่วนพัฒนาระบบสื่อสารให้รวดเร็ว ฉับไว ถูกต้อง โดยนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือการสื่อสาร
๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ในการจัดทำแผนทุกระดับให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่อำเภอกุมภวาปี ตั้งแต่ระดับ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ โดยการบูรณาการแผนงาน/โครงการ เพื่อให้ได้แผนชุมชนที่ดีมีคุณภาพ

### **๓.๑.๒ การใช้ผังเมืองรวมในการกำหนดแนวทางพัฒนา**

#### **บทบาทของผังเมืองรวมชุมชน ตำบลเสอเพลอ จังหวัดอุดรธานี**

อบต.เสอเพลอ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ได้ใช้ความรู้ความสามารถทางด้านการผังเมือง มาใช้ในการกำหนดแนวทางพัฒนา อบต. ถึงแม้ว่าปัจจุบัน อบต.เสอเพลอ จะยังไม่ได้ดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ แต่ทั้งนี้ท้องถิ่นในอนาคตก็จะต้องเจริญเติบโตเป็นเมือง จึงต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการด้านผังเมืองมาพัฒนาท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยังไม่มีผังเมืองรวมหรือ ผังเมืองเฉพาะตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งนี้ เหตุผลสำคัญที่ต้องนำความรู้ด้านผังเมืองมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรการตอบสนองความต้องการของประชาชนการเจริญเติบโตและการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ปัญหาที่จะต้องดูแลและแก้ไข เช่น ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยเพิ่มมากขึ้น เกิดความแออัด ปัญหาการระบายน้ำ โครงสร้างพื้นฐานที่ไม่พอเพียง ปัญหาขยะมูลฝอยที่เพิ่มมากขึ้นทุกวัน ปัญหาสิ่งแวดล้อม การจราจร ฯลฯ จากเหตุผลสำคัญที่กล่าวมาข้างต้น แสดงให้เห็นการพัฒนาท้องถิ่นที่เริ่มเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมเมือง ซึ่งส่งผลทำให้เกิดการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพิ่มมากขึ้น ก่อเกิดสิ่งปลูกสร้างที่ไม่เป็นระเบียบ ขาดความเหมาะสม สวยงาม ด้วยเหตุนี้ความรู้เรื่อง ผังเมือง จึงเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ ที่จะช่วยวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ของสังคมให้เกิดความสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย จึงจะถือเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนสืบไป

### **๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ**

#### **วิสัยทัศน์ตำบลเสอเพลอ ( Vision )**

“ คุณธรรมนำความเป็นเลิศด้านการพัฒนา บริหารเป็นธรรม โปร่งใสในวิถี เศรษฐกิจพอเพียง  
เคียงคู่ประชาชน ประชาชนชุมชน สร้างความสามัคคี มุ่งเทคโนโลยี ในใจเยาวชน ”

#### **ปณิธาน**

ใฝ่พัฒนา ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อ สุนัขพ่อน้อมถ่อมตน ดำเนินวิถีชีวิตอย่างพอเพียง

#### **วิสัยทัศน์ผู้บริหาร**

“ พัฒนาด้วยความโปร่งใส ใส่ใจการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง ”

## **พันธกิจการพัฒนา อบต.เสอเพลอ ( Mission ) แนวทางที่ต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย**

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๒) พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงของสังคม และ อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมเพื่อความยั่งยืนสืบไป
- ๓) ส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และ การท่องเที่ยว
- ๔) บริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน
- ๕) บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

### **เป้าประสงค์**

- ๑ พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง
๒. พัฒนาระบบทางระบายน้ำ
- ๓ พัฒนา ระบบไฟฟ้า
๔. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และ เกษตรกรรม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี
- ๗ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา
- ๘ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๙ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
- ๑๐ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยในชีวิต และ ความปลอดภัยในชีวิต
- ๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีอาชีพที่ดีของประชาชน
- ๑๓ ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เป็นไปในทิศทางที่แน่นอนครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และสามารถดำเนินการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่าง เป็นระบบ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ดังนี้

### **๑.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม/การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ๑.๑ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการแจ้งข่าวสารให้ความรู้ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการควบคุมป้องกันโรคติดต่อให้กับประชาชนให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงองค์ความรู้ ในการรักษาสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรคติดต่อ ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
- ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการแพทย์แผนไทยและการรักษาโรคด้วยสมุนไพรต่าง ๆ

- ๑.๔ พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนให้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพอนามัยให้เหมาะสมกับวัย
- ๑.๕ ส่งเคราะห์ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาคให้ได้รับการดูแลและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- ๑.๖ สนับสนุนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ป่วยเอดส์ ให้มีหลักประกันด้านอาชีพ / ด้านรายได้ และการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (กู้ชีพ-กู้ภัย)
- ๑.๗ ส่งเสริมให้สตรีมีความเท่าเทียมและมีความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นการใช้สิทธิส่วนบุคคลและการร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ในชุมชน
- ๑.๘ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนถึงระดับการศึกษาภาคบังคับให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๑๑ อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
- ๑.๑๒ อนุรักษ์และรักษาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้านมิให้ประชาชนเข้าไปบุกรุกทำลาย เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- ๑.๑๓ ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงบำรุงดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกพืช และการทำการเกษตรกรรมอื่น ๆ
- ๑.๑๔ ส่งเสริมให้เกษตรกร ได้มีการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยจากสารพิษ
- ๑.๑๕ สนับสนุนการบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ชุมชนพื้นที่สีเขียวเพิ่มพื้นที่ป่าให้แก่ชุมชน
- ๑.๑๖ กำกับดูแลการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณถนนหนทาง แม่น้ำลำคลอง ที่อยู่อาศัย และบริเวณที่สาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
- ๑.๑๗ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ โดยการดูแลรักษาความสะอาด การเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของชุมชน

## ๒. นโยบายด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/การนันทนาการและการกีฬา

- ๒.๑ พัฒนาศูนย์เด็กเล็ก ให้มีความพร้อมในการดูแลเด็กปฐมวัย ทั้งในด้านสติปัญญา ทางด้านอารมณ์ และทางด้านสังคม
- ๒.๒ พัฒนาด้านบุคลากร ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศิลปะในการดูแลเด็กปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าศรัทธาแก่ผู้ปกครองและชุมชน
- ๒.๓ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ด้านการศึกษา การกีฬา และการดนตรีให้แก่สถานศึกษาในชุมชน
- ๒.๔ สนับสนุนบทบาทสถาบันบวร (บ้าน,วัด,โรงเรียน) เพื่อให้ชุมชนได้เกิดความรัก ความสามัคคี มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน
- ๒.๕ จัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรม แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเพื่อให้เข้าใจใน หลักธรรมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๒.๖ ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้มีการอุปสมบทสามเณรภาคฤดูร้อน
- ๒.๗ อนุรักษ์ พื้นฟู และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ให้อยู่คู่ชุมชนต่อไปได้อย่างยั่งยืน
- ๒.๘ สนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีบทบาทและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๙ อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาเรียนรู้ และเกิดการวางแผน วัฒนธรรม อันดีงามของบรรพบุรุษ

- ๒.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้ที่ทีมงานผู้ฝึกสอนประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ความรู้ในเรื่องของกฎกติกา มารยาทขั้น พื้นฐาน เพื่อนำไปฝึกสอน เด็กและเยาวชนภายในหมู่บ้าน
- ๒.๑๑ สนับสนุนให้มีสนามกีฬา และวัสดุอุปกรณ์การกีฬาประจำหมู่บ้าน
- ๒.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งในระดับหมู่บ้านระดับตำบล ตลอดทั้งการ แข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างชุมชน และองค์กรต่าง ๆ

### ๓. นโยบายด้านความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน / การป้องกันยาเสพติด

- ๓.๑ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน
- ๓.๒ สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครตำรวจบ้าน
- ๓.๑ จัดให้มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครตำรวจบ้าน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร
- ๓.๒ ยานพาหนะ และเครื่องมือเครื่องใช้ประจำศูนย์ และอื่น ๆ ที่จำเป็น
- ๓.๓ จัดทำแผนป้องกันยาเสพติดในชุมชน เผยแพร่ความรู้ของโทษภัยจากสารเสพติด โดยให้ ประชาชนมีส่วน
- ๓.๓ ร่วมในการสอดส่องดูแล การแจ้งเบาะแส และการห้ามปราม บุตร หลาน เด็กและ เยาวชนเพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
- ๓.๔ ให้การช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติดให้โทษ ให้ได้รับการดูแลบำบัดรักษาอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ร่างกายกลับคืนสภาพปกติ และสามารถกลับเข้าสู่สังคม ได้อย่างมี ความสุขตลอดไป

### ๔. นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๔.๑ จัดให้มีอาสาสมัคร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.)
- ๔.๒ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร และยานพาหนะในการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย

### ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน ได้เรียนรู้ถึงหลักการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อนำไป ปฏิบัติในระดับครัวเรือน เพื่อให้มีอาหารไว้บริโภค และลดรายจ่ายประจำวัน
- ๕.๒ ส่งเสริมการออมในชุมชน และกิจการสหกรณ์
- ๕.๓ จัดหาทุนในการประกอบอาชีพ
- ๕.๔ อบรมวิชาชีพ
- ๕.๕ ส่งเสริมอาชีพการเกษตร
- ๕.๖ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- ๕.๗ ส่งเสริมให้ชุมชน มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ผู้ผลิตและผู้บริโภค ได้มี การแลกเปลี่ยนสินค้าซึ่งกันและกัน
- ๕.๘ ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น
- ๕.๙ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเกษตรประจำหมู่บ้าน ในการสำรวจข้อมูล การเกษตร การแจ้งเตือนภัยระบาดของศัตรูพืช การแจ้งเตือนภัยพิบัติ และจัดทำ แผนพัฒนาทางด้านการเกษตร
- ๕.๑๐ พัฒนาแหล่งน้ำผิวดิน และแหล่งน้ำใต้ดินมาใช้เพื่อการเกษตร

## ๖. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๖.๑ จัดให้มีและพัฒนาระบบคมนาคมให้ได้รับความสะดวก ครอบคลุมพื้นที่ตามความเหมาะสม
- ๖.๒ จัดให้มีและพัฒนาระบบไฟฟ้าครอบคลุมทั้งพื้นที่ ตลอดจนไฟฟ้าสาธารณะ
- ๖.๓ จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๖.๔ จัดให้มีและพัฒนาระบบระบายน้ำ

## ๗. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ

- ๗.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน พนักงาน ลูกจ้าง อบต. มีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๗.๒ ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.
- ๗.๓ บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอน การทำงานมีประสิทธิภาพ
- ๗.๔ ส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.
- ๗.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๗.๖ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งสมาชิก พนักงาน ลูกจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน
- ๗.๗ ประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบต. ให้ประชาชนทราบ
- ๗.๘ จัดทำ/จัดหาอาคารที่ทำการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จัดภูมิทัศน์ทั้งภายในภายนอก อาคารที่ทำการ ในการให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

## ๘. นโยบายด้านอื่น ๆ

- ๘.๑ สานต่อนโยบาย โครงการอันเป็นประโยชน์ของชุมชน และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ภายใน ตำบลเสอเพลอ บริหารจัดการขยะให้เป็นรูปธรรม
- ๓.๒ ปจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา
- ๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคตดังนี้



ประเด็นการพัฒนา	สภาพปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>๑.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ ด้านส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑.๒ ด้านแหล่งเงินทุน</p> <p>๑.๓ ด้านสวัสดิการและสังคม</p> <p>๑.๓ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตชุมชน</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>- จัดอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเพิ่มรายได้</p> <p>-จัดอบรมให้ความรู้และถ่ายทอดการทำเกษตรอินทรีย์</p> <p>-ฝึกอบรมอาชีพเสริมต่างๆและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร</p> <p>-จัดสรรเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์</p> <p>- มีทรัพยากรธรรมชาติไว้ใช้ใน อนาคต</p> <p>- ประชาชนมีสภาพความอยู่แบบถูกสุขลักษณะ</p>
<p>๒.ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/การนันทนาการและการกีฬา</p>	<p>๒.๑ ด้านส่งเสริมการศึกษา</p> <p>๒.๒ ด้านกีฬา</p> <p>๒.๓ ด้านศาสนา</p> <p>๒.๔ ด้านประเพณีวัฒนธรรม</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>-ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาแก่โรงเรียนในเขตพื้นที่</p> <p>-ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในเขตพื้นที่</p> <p>-ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>-ส่งเสริมและสนับสนุน อนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน</p>
<p>๓.ด้านความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันยาเสพติด</p>	<p>๓.๑ ป้องกันปัญหาอาชญากรรม</p> <p>๓.๒ ปัญหายาเสพติดในชุมชน</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>- ลดปัญหาอาชญากรรมในชุมชน</p> <p>-ลดปัญหายาเสพติดระบายนในชุมชน</p>
<p>๔.ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>๓.๑ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>- ประชาชนทุกหมู่บ้านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>
<p>๕.ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ</p>	<p>๕.๑ ๑.๑ ด้านส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>- จัดอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเพิ่มรายได้</p> <p>-จัดอบรมให้ความรู้และถ่ายทอดการทำ</p>

	-๕๖-		เกษตรอินทรีย์ -ฝึกอบรมอาชีพเสริมต่างๆและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
<b>๖.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b>	๖.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมถนน ๖.๒ ขยายเขตและปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปา ๖.๓ ขยายเขตและปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ๖.๔ ด้านการวางผังเมือง	ทุกหมู่บ้าน	-เพื่อให้ประชาชนเดินทางสัญจรไปมาด้วยความสะดวกและปลอดภัย -เพื่อให้ประชาชนมีน้ำอุปโภคและบริโภคอย่างเพียงพอ -มีไฟฟ้าส่องสว่างในชุมชนอย่างทั่วถึง -เพื่อจัดระบบผังเมืองให้เป็นชุมชนน่าอยู่
๗. ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ	๗.๑ การบริหารจัดการเพื่อบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๗.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน	ทุกหมู่บ้าน	- การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม - เปิดโอกาสให้ประชาชนและองค์กรต่างๆมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
๘. นโยบายด้าน อื่นๆ	๘.๑ บริหารจัดเก็บขยะ ๘.๒ โครงการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	- สารต่อนโยบายด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

### ๓.๒.๒ การวิเคราะห์ผังเมืองรวมเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่

การจัดทำผังเมืองรวม ตำบลเสอเพลอ ในอนาคต มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและการดำรงรักษาเมือง และบริเวณที่เกี่ยวข้องหรือชนบทในด้านการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ส่งเสริมการเกษตรกรรม การคมนาคมและการขนส่ง การสาธารณสุข ปลอดภัย บริการสาธารณสุขและสภาพแวดล้อมในบริเวณแนวเขตท้องที่ตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจัดทำผังเมืองรวม ในส่วนตำบลเสอเพลอ มีนโยบายและมาตรการเพื่อจัดระบบการใช้ประโยชน์ของที่ดิน โดยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สีเขียว ( พื้นที่เกษตรกรรม ) เป็นส่วนใหญ่ ประชาชนมีอาชีพเกษตรกรรม เป็นหลัก ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ในเขตพื้นที่ฯ รับผิดชอบ ในการกำหนดแนวทางพัฒนา ส่วนใหญ่จึงเน้น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ( เส้นทางสัญจรขนถ่ายผลิตทางการเกษตร ) ด้านแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค ด้านเกษตรกรรม ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติ เป็นหลัก

๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ  
ท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ปรากฏผลดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (strength)	จุดอ่อน (weak)
<p><b>๒. ด้านการบริหาร</b> การจัดแบ่งโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ในทุกภารกิจมีแผนพัฒนาที่ชัดเจน มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น การกำกับดูแลโดยจังหวัด กรม ปลัดกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถกำหนดนโยบายได้เอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย การบริหารงานมีความคล่องตัวเนื่องจากมีความพร้อมด้านทรัพยากร การบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน</p>	<p><b>๑. ด้านการบริหาร</b> ๑.๑ โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามภารกิจที่ได้รับมอบเพิ่มมากขึ้น ๑.๒ ความต้องการและความคาดหวังของประชาชนมีสูงแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย ๑.๓ การประสานงานระหว่างท้องถิ่นในจังหวัดยังมีน้อย ๑.๔ ปริมาณงานมีมากงบประมาณไม่เพียงพอมีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร ๑.๕ ประชาชนบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม</p>
<p><b>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</b> ๒.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๒ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย ๒.๓ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเต็มพื้นที่ ๒.๔ มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจฯ</p> <p><b>๓. ด้านบุคลากร</b> ๓.๑ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ ๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบล ทำให้เข้าใจในวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น ๓.๓ มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี ๓.๔ ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน</p>	<p><b>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</b> ๒.๑ มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์ ๒.๒ อำนาจในการออกกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อย ๒.๓ ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๔ การแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น ๒.๕ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯยังไม่มีความชัดเจนในหลายภารกิจ</p> <p><b>๓. ด้านบุคลากร</b> ๓.๑ การพัฒนาบุคลากรจำนวนมากกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ๓.๒ บุคลากรตำแหน่งบริหารเติบโตไม่ทันกับการขยายตัวของโครงสร้าง ๓.๓ บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานในอนาคต</p>

จุดแข็ง (strength)	จุดอ่อน (weak)
<p><b>๔. ด้านงบประมาณ</b></p> <p>๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเอง ให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>๔.๒ แนวโน้มของรายได้จะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ตามลำดับ ตามแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.๓ มีจำนวนประชากรจำนวนมากจึงได้รับงบประมาณจัดสรรมากตามจำนวน</p>	<p><b>๔. ด้านงบประมาณ</b></p> <p>๔.๑ รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองมีน้อย เมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนและรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้</p> <p>๔.๒ รายได้มีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการใช้งบประมาณสูง งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการที่จะแก้ไขปัญหาให้ประชาชนที่มีมากขึ้น</p> <p>๔.๓ ขาดแนวทางใหม่ ๆ ในการจัดหารายได้ เนื่องจากเป็นพื้นที่สีเขียว ไม่มีพื้นที่โครงการอุตสาหกรรม / ห้างธุรกิจใหญ่ๆ</p> <p>๔.๔ การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ</p>

**ปัจจัยภายนอก**

โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threat)
<p><b>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</b></p> <p>๑.๑ มีการประสานงานกับนักการเมืองได้ดี</p> <p>๑.๒ กลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีความขัดแย้งน้อย</p> <p>๑.๓ นักการเมืองระดับชาติเป็นพรรคเดียวกัน</p> <p>๑.๔ ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและสนใจการเมืองสูง</p> <p>๑.๕ ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับชาติ</p>	<p><b>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</b></p> <p>๑.๑ การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีน้อย</p> <p>๑.๒ นักการเมืองระดับชาติสังกัดพรรคฝ่ายค้าน</p> <p>๑.๓ การรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีน้อย</p> <p>๑.๔ การไม่มั่นคงทางการเมืองของประเทศ</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threat)
<p><b>๒. เศรษฐกิจ</b></p> <p>๒.๑ มีแนวโน้มด้านการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒.๒ สินค้าเกษตรบางชนิดมีราคาสูงขึ้น</p> <p>๒.๓ มีการขยายพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๔ มีความพร้อมด้านระบบสาธารณสุขภาค</p> <p>๒.๕ ประชาชนมีอัตราการออมสูง</p> <p>๒.๖ มีแหล่งเงินทุนในระบบจำนวนมาก</p> <p>๒.๗ มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์</p>	<p><b>๒. ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๒.๑ ของใช้ราคาแพง เกินค่าแรงที่ได้รับ</p> <p>๒.๒ มีกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็งน้อย ขาดการสานต่อ</p> <p>๒.๓ ผลผลิตทางการเกษตรส่วนใหญ่ราคาตกต่ำ</p> <p>๒.๔ ประชาชนส่วนใหญ่มีฐานะยากจน</p> <p>๒.๕ คนมีเงินไม่นิยมลงทุน</p> <p>๒.๖ มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งกระทบต่อเศรษฐกิจ</p>

โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threat)
<p><b>๓. ด้านสังคม</b></p> <p>๓.๑ ประชาชนมีค่านิยมไม่</p> <p>๓.๒ มีสถานศึกษาอย่างพอเพียงในทุกระดับ</p> <p>๓.๓ มีสถานพยาบาลในทุกตำบลและอำเภอ</p> <p>๓.๔ ปัญหาอาชญากรรมน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนประชากร</p> <p>๓.๕ มีวัฒนธรรมประเพณีที่เข้มแข็งและเป็นเอกลักษณ์</p>	<p><b>๓. ด้านสังคม</b></p> <p>๓.๑ ปัญหาวัยรุ่น ยาเสพติด มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threat)
<p><b>๔. ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</b></p> <p>๔.๑ กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ โครงการพัฒนาลุ่มน้ำตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๔.๓ การปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>	<p><b>๔. ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</b></p> <p>๔.๑ การกระจายอำนาจเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ</p>
โอกาส (opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threat)
<p><b>๕. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๕.๑ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๕.๒ สามารถสืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกได้ทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา</p>	<p><b>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๕.๑ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีราคาแพง และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการใช้งาน</p> <p>๕.๒ การจัดเก็บและการสืบค้นข้อมูลยังไม่เป็นระบบที่ดีพอ</p> <p>๕.๓ บุคลากรปฏิเสธการเรียนรู้และยอมรับเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p>

๓.๒.๔ ผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ ( Integration ) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ

๑. การวิเคราะห์ประชาคมอาเซียนที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนับเป็นโอกาสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะของบประมาณเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการจัดบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นจะต้องปรับตัวในด้านต่างๆดัง ต่อไปนี้

๓.๑ การประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจอื่นๆในการปรับบทบาทภารกิจ

๓.๒ การพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านภาษา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาอื่นๆในอาเซียน

๓.๓ การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบางพื้นที่ เช่น ในพื้นที่จังหวัดชายแดนหรือจังหวัดที่มีแรงงานต่างชาติ อาจจำเป็นต้องมีฝ่ายหรือกองวิเทศสัมพันธ์ หรือในบางพื้นที่อาจจะต้องมีการตั้งสำนักหรือกองใหม่ขึ้นตามความจำเป็น เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือกับการก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนใน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้

๒. ผลกระทบของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการปรับตัว

ผลกระทบ	แนวทางการปรับตัว
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-จำเป็นต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น เช่น การพัฒนาโครงข่ายคมนาคมและขนส่งโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้าและประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. การพัฒนาส่งเสริมทางด้านเศรษฐกิจ	-จำเป็นต้องทบทวนถึงบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลและช่วยเหลือธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมภายใต้ท้องถิ่นรวมถึงวิสาหกิจชุมชนและอาจจำเป็นต้องทบทวนนโยบายและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการลงทุนภายในท้องถิ่น
๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ต้องมีบทบาทมากขึ้นในการเฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการกำหนดแผนและมาตรการป้องกันและบรรเทาวิกฤติทางด้านสิ่งแวดล้อม - มีการซักซ้อมทำความเข้าใจในแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตอาจมีปัญหาสืบเนื่องมาจากแรงงานอพยพทั้งในปัญหาความยากจนและโรคระบาด	-อาจต้องมีแนวทางหรือนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องต่างๆ อาทิ การป้องกันโรคระบาดและการจัดการสาธารณสุขขั้นมูลฐาน การจัดการศึกษา ให้กับลูกหลาน การบริหารจัดการเรื่องแรงงานต่างชาติดที่อพยพเข้ามาในประเทศไทยและการจัดสวัสดิการให้แก่แรงงานอพยพ

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย

- อาจต้องมีบทบาทหน้าที่ในเรื่องการเฝ้าระวังปัญหาด้านอาชญากรรมมากขึ้น
- ในบางพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจำเป็นต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพพร้อมกับราชการส่วนกลางเพื่อนำมาใช้ในยามจำเป็น
- ในบางพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจต้องร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนสำหรับแรงงานต่างชาติ





### ๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนากองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

พัฒนาด้วยความโปร่งใส ใส่ใจการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนา

๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒.พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงของสังคมและอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมเพื่อความยั่งยืนสืบไป

๓.ส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๔.บริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕.บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่าง

๑.พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง  
๒.พัฒนาระบบทางระบายน้ำ  
๓.พัฒนาระบบไฟฟ้า  
๔.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค และเกษตรกรรม

๕.ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ  
๖.ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี  
๗.ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา  
๘.ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น  
๙.ส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ  
๑๐.ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยในชีวิตและความปลอดภัยในชีวิต

๑๑.ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
๑๒.ส่งเสริมสนับสนุนการมีอาชีพที่ดีของประชาชน

๑๓.ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๔.การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และวัฒนธรรม

๓.การพัฒนาเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๔.การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๑.พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการมีอาชีพของประชาชน

๔.๑ ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑.๒ พัฒนาระบบทางระบายน้ำ

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี

๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยในชีวิตและความปลอดภัยในชีวิต

๑.๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และเกษตรกรรม

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางการพัฒนา
- ๑.๑ พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง
  - ๑.๒ พัฒนาระบบทางระบายน้ำ
  - ๑.๓ พัฒนา ระบบไฟฟ้า
  - ๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และ เกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนา
- ๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ
  - ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี
  - ๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา
  - ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
  - ๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
  - ๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร และ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ ๓ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- แนวทางการพัฒนา
- ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ การมีอาชีพของประชาชน

ยุทธศาสตร์ ๔ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนา
- ๔.๑ ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ

- แนวทางการพัฒนา
- ๕.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

**พันธกิจ** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

**เป้าประสงค์** ที่ ๑ มีระบบเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ

- ” ที่ ๒ มีระบบทางระบายน้ำเพียงพอต่อความต้องการ
- ” ที่ ๓ มีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ/ทั่วครัวเรือน
- ” ที่ ๔ มีน้ำอุปโภค-บริโภค และ ทำเกษตรกรรมเพียงพอต่อความต้องการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ระบบเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ	ร้อยละของเส้นทางคมนาคม ฯ ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. ระบบทางระบายน้ำเพียงพอต่อความต้องการ	ร้อยละของระบบทางระบายน้ำที่ก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มขึ้น
๓. มีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ/ทั่วครัวเรือน	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น
๔ มีน้ำอุปโภค-บริโภค และ ทำเกษตรกรรมเพียงพอ/ทั่วครัวเรือน	ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค – บริโภค.ใช้ เกษตรกรรมเพิ่มขึ้น

**แนวทางการพัฒนา** ที่ ๑ พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง

- ” ๒ พัฒนาระบบทางระบายน้ำ
- ” ๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า
- ” ๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และ เกษตรกรรม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง	ร้อยละของเส้นทางคมนาคมเพิ่มขึ้น
๒ พัฒนาระบบทางระบายน้ำ	ร้อยละของระบบทางระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น
๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น
๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และ เกษตรกรรม	ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำใช้เพิ่มขึ้น

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กองช่าง อบต.เสอเพลอ

**ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์จังหวัด :** ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่** ๒ การพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๔.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม

**พันธกิจ** การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงของสังคม และ อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม เพื่อความยั่งยืนสืบไป

**เป้าประสงค์** ที่ ๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีสังคมที่ดี และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

- ” ที่ ๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เพื่อสุขอนามัยที่ดียิ่งขึ้น
- ” ที่ ๓ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับบริการทางการศึกษาที่ครอบคลุมตามนโยบายรัฐบาล
- ” ที่ ๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ” ที่ ๕ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีร่างกายที่แข็งแรงและเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ” ที่ ๖ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีความเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร และมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีสังคมที่ดี และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เพื่อสุขอนามัยที่ดียิ่งขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้น
๓. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับบริการทางการศึกษาที่ครอบคลุมตามนโยบายรัฐบาล	ร้อยละของของประชาชนได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีร่างกายที่แข็งแรงและเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๖. เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีความเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร และมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	ร้อยละของอุบัติเหตุและคดีอาชญากรรมที่เกิดขึ้นลดลง

**แนวทางการพัฒนา** ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ

- ” ๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี
- ” ๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา
- ” ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ” ๕ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
- ” ๖ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร และ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ	ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้น
๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา	ร้อยละของของประชาชนได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๕ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๖ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร และความปลอดภัยในชีวิต	ร้อยละของอุบัติเหตุและคดีอาชญากรรมที่เกิดขึ้นลดลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองส่งเสริมสวัสดิการสังคม ฯ , สำนักปลัด (งานสาธารณสุข), กองการศึกษา ,  
สำนักปลัด (งานป้องกัน)

**ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคม  
มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และ  
วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน  
ของประชาชนและสาธารณสุขสมบัติ

๔.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว  
 พันธกิจ การส่งเสริมสนับสนุนด้านเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว  
 เป้าประสงค์ ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 ” ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีอาชีพที่ดีของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีเพิ่มขึ้น
๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีอาชีพที่ดีของประชาชน	ร้อยละรายได้ของประชาชนเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ การมีอาชีพของประชาชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ส่งเสริมสนับสนุนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ การมีอาชีพของประชาชน	ร้อยละรายได้ของประชาชนเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการเกษตร , กองส่งเสริมสวัสดิการสังคม อบต.เสอเพลอ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคม มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

๔.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
 พันธกิจ บริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน  
 เป้าประสงค์ ที่ ๑ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน	ร้อยละของแหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติที่ได้อนุรักษ์เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑.ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของแหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติที่ถูกทำลายลดลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด ( งานสาธารณสุขุฯ ), กองการเกษตร อบต.เสอเพลอ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๔.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ  
 พันธกิจ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนา และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง  
 เป้าประสงค์ ที่ ๑ มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนลดลง

แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละประสิทธิภาพของการทำงานเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด , ทุกกอง อบต.เสอเพลอ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน  
 ของประชาชนและสาธารณสุขสมบัติ



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

แบบ ยท.04

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.เสอเพลอ	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธ๑.การส่งเสริมการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมและยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	ยุทธ ๔ ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน	๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.ระบบเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ	ร้อยละของเส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๔๐	๘๐	๑๒๐	๑๖๐	๑.๑.พัฒนาระบบเส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจรและขนส่ง	ร้อยละของเส้นทางคมนาคมเพิ่มขึ้น	ปีละ ๔๐ เส้น/สาย	โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน (เขตตำบลเสอเพลอ)จำนวน.....๑๖๐.....เส้น/สาย	กองช่าง	
			๒.ระบบระบายน้ำเพียงพอต่อความต้องการ	ร้อยละของระบบระบายน้ำที่ก่อสร้างและปรับปรุงและมาตรฐานเพิ่มขึ้น	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑.๒. พัฒนาระบบทางระบายน้ำ	ร้อยละของระบบทางระบายที่เพิ่มขึ้น	ปีละ ๑๐ เส้น/สาย	โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบระบายน้ำ ( เขตตำบลเสอเพลอ ) .....๔๐.....เส้น/สาย.	กองช่าง	
			๓.มีไฟฟ้าใช้เพียงพอทุกครัวเรือน	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑.๓.พัฒนาระบบไฟฟ้า	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ปีละ ๑๐ เส้น/สาย	โครงการก่อสร้าง/ขยายเขตไฟฟ้า/ซ่อมแซม/ติดตั้ง ( เขตตำบลเสอเพลอ )ไฟฟ้าส่องสว่าง .....๒๐.....สายไฟฟ้า สาธารณะ.....๒๐.....สาย	กองช่าง	
ยุทธ๒.การพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธ ๒ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		๔.เมื่อน้ำอุปโภค-บริโภค และเกษตรกรรมเพียงพอ	ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค-บริโภค/เกษตรกรรมเพิ่มขึ้น	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑.๔.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค และเกษตรกรรม	ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำใช้เพิ่มขึ้น	ปีละ ๑๐ เส้น/สาย	โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ปรับปรุง /ขยายเขต/ติดตั้ง/ขุดลอก.....๑๐..... โครงการฝายน้ำล้น.....๗.....โครงการบำบัดน้ำ.....๑๖.....โครงการระบบประปา.....๗.....โครงการ ( เขตตำบลเสอเพลอ )	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

แบบ ยท.04

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต. เสอเพลอ	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
<p>ยุทธ ๓ .การยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคม มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรม</p> <p>ยุทธ ๖.การเสริมสร้างความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนและสาธารณสมบัติ</p> <p>ยุทธ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การบริการและการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>ยุทธ ๑.ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน</p> <p>ยุทธ ๒.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ยุทธ ๔.ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน</p> <p>ยุทธ ๕ .ด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี</p>	<p>๒.ด้านคุณภาพชีวิตสังคม และวัฒนธรรม</p>	๒.๑เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีสังคมที่ดี และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมที่ดี และมีคุณภาพ	ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	๑๐ คก.	โครงการด้านคุณภาพชีวิตสังคม ๔๐.....โครงการ	กองสวัสดิการ ฯ	
			๒.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงเพื่อสุขอนามัยที่ดียิ่งขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้น	๕ คก.	โครงการด้านสาธารณสุขและการมีสุขอนามัยที่ดี .....๒๐.....โครงการ	( งานสาธารณสุข)	สำนักปลัด
			๒.๓ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้รับการบริการทางการศึกษาที่ครอบคลุมตามนโยบายรัฐบาล	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น	๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๒.๓. ส่งเสริมสนับสนุน ด้านการจัดการศึกษา	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น	๑๕ คก.	โครงการด้านการจัดการศึกษา .....๖๐.....โครงการ	กองการศึกษา	
			๒.๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล ได้อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๒.๔. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	๑๐ คก.	โครงการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรม .....๔๐.....โครงการ	กองการศึกษา	
			๒.๕ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีร่างกายที่แข็งแรงให้เกิดประโยชน์	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	๒	๔	๖	๘	๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุน กีฬาและนันทนาการ	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	๒ คก.	โครงการด้านกีฬาและนันทนาการ .....๘.....โครงการ	กองการศึกษา	
			๒.๖ เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบล มีความเข้มแข็งปลอดภัยสาพติด และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ร้อยละของอุบัติเหตุและคดียาเสพติดในชุมชนลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๒.๖.ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยสาพติด และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ร้อยละของอุบัติเหตุและคดียาเสพติดในชุมชนลดลง	๑๐ คก.	โครงการด้านยาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิต .....๔๐.....โครงการ	( งานป้องกัน ฯ )	สำนักปลัด

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.เสอ เพลอ	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธ ๑. การส่งเสริมการ พัฒนาเกษตรกรรม และ ยกระดับมาตรฐานการผลิต สินค้าเกษตรปลอดภัย	ยุทธ ๑.การ พัฒนา เศรษฐกิจชุมชน  ยุทธ ๓.ด้านการ ท่องเที่ยว	๓. ด้าน ส่งเสริม เศรษฐกิจ การ ลงทุน พาณิชย์กรรม และ การท่องเที่ยว	๑.ส่งเสริมสนับสนุน หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของ ประชาชนมีการนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการ ประกอบอาชีพ	๒	๔	๖	๘	๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละรายได้ ของประชาชน เพิ่มขึ้น	๒ คก.	โครงการที่ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง  .....โครงการ	กอง การเกษตร	
			๒.ส่งเสริมสนับสนุน การมี อาชีพที่ดีของ ประชาชน	ร้อยละรายได้ของ ประชาชนมีการ ประกอบอาชีพ เสริมเพิ่มรายได้	๓	๖	๙	๑๒	-	ร้อยละรายได้ ของประชาชน เพิ่มขึ้น	๓ คก.	โครงการเกี่ยวกับ สนับสนุน กลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน .....๑๒..... โครงการ	กอง สวัสดิการ ฯ	
ยุทธ ๓.การยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคม มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม														

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

แบบ ยท.๐๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.เสอเพลอ	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	ยุทธ ๒ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน	ร้อยละของแหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติที่ได้อนุรักษ์เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๑.๑ ปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของแหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติที่ถูกทำลายลดลง	๕ คก.	โครงการปรับปรุงและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม..... ๒๐.....โครงการ	งานสาธารณสุข	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต. เสอเพลอ	เป้าประสงค์ตามพันธ กิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
๕ การบริหาร จัดการบ้านเมือง ที่ดีและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ยุทธ ๔ ด้านการจัด การศึกษาและการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของสังคม และคุณภาพชีวิตที่ ดีของประชาชน	๕ การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	ร้อยละปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชน ลดลง	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑.๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการบ้านเมือง ที่ดี	ร้อยละ ประสิทธิภาพของ การทำงานเพิ่มขึ้น	โครงการด้าน การบริหาร จัดการ..... ๘๐.... โครงการ	ทุกกอง งาน		

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. กองช่าง
๒	พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม	๑. กองสวัสดิการสังคม ๒.สำนักปลัด (งานสาธารณสุข), ๓.กองการศึกษา ๔.สำนักปลัด (งานป้องกัน)
๓	พัฒนาด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๑.กองการเกษตร ๒.กองสวัสดิการสังคม
๔	พัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.สำนักปลัด (งานสาธารณสุข) ๒.กองการเกษตร
๕	พัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.สำนักปลัด , ๒.ทุกกอง

#### ๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

#### ๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ( อธิบายความเชื่อมโยงตามแบบยท.๐๑ ในภาพรวม )

ยุทธศาสตร์การพัฒนา และ แนวทางการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาในจังหวัดอุดรธานี แนวทางการพัฒนา และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรธานี ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาทุกด้าน อาทิเช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้าน วัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ โดยมีความสอดคล้องกัน โดยนำปัญหาที่มีในเขตตำบล อาทิ เช่น จากแผนชุมชน จากการออกประชาคมเพื่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชน กระทั่งกำหนดการแก้ไข ปัญหาต่างๆ ในรูปแบบยุทธศาสตร์หลักๆ แยกเป็นแต่ละแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป็น โครงการในการแก้ไข ปัญหาต่างๆ แบ่งความรับผิดชอบเป็นลักษณะกองงาน มีความชัดเจนในความรับผิดชอบในด้านต่างๆ อาทิ เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ( กองช่าง) ด้านสังคม ( กองสวัสดิการและสังคม,งานป้องกัน ) สิ่งแวดล้อมฯ ( งาน สาธารณะสุข ) ฯลฯ เพื่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุด และยั่งยืน ต่อไป

## ส่วนที่ ๕

### การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

---

#### ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

##### ๕.๑.๑ กรอบและแนวทางการติดตามและประเมินผล

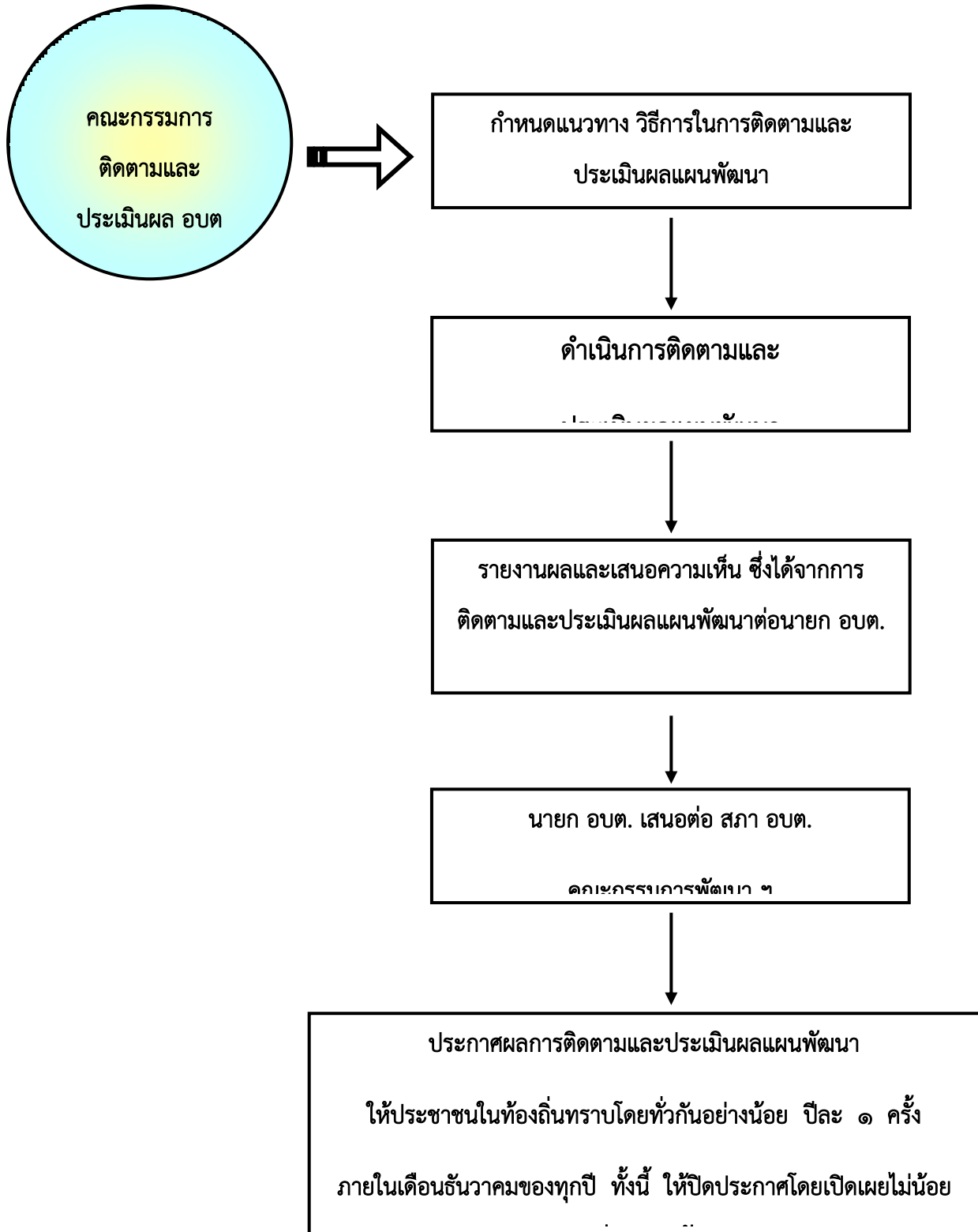
ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๕ มาตรา ๒๓๘ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน (๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วย ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบฯ ต้องกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯ โดยให้มีการ ประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและออกพื้นที่สุ่มตรวจติดตามประเมินผลโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินงาน เพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต. และใช้แบบประเมินความ พึงพอใจต่อการดำเนินงานของ อบต. ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา ให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการและแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับพื้นที่และสถานการณ์ภายนอก จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯ ขึ้น และสรุปรายงานผลเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ เพื่อนายกเสนอต่อสภา คณะกรรมการพัฒนาและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ ประชาชนในเขตเทศบาลโดยทั่วกันตามลำดับต่อไป

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็น อย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความ สอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง อบต.เสอเพลอ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำ แผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้ เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมา

---

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผล





## แนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลู่วงค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผล เป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตาม การประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

### ๕.๑.๒ กำหนดกรอบระยะเวลา Time & Timeframe

ความสอดคล้อง Relevance

ความพอเพียง ( Adequacy

ความก้าวหน้า Progress

ประสิทธิภาพ ( Efficiency

ประสิทธิผล ( Effectiveness )

ผลลัพธ์ และ ผลผลิต ( Outcome and Output )

การประเมินผลกระบวนการประเมินผลกระบวนการ ( Process Evaluation ) เป็นต้น

### ๕.๑.๓ กำหนดแนวทางในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบ ต่อ ท้องถิ่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมืองกฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ อปท. หรือ หน่วยงานราชการ หรือ รัฐวิสาหกิจ ( เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น )

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลกระทบ ต่อ ท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็ง หรือ จุดอ่อน ท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสในการพัฒนา และหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ( เป็นการวิเคราะห์ ฯ ถึงจุดแข็งจุดอ่อน )

## ๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

### ๕.๒.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖

ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยให้คณะกรรมการเลือกคณะกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการทั้งหมดให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

### ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล อันได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ฯ ศาสตร์การพัฒนา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น นั้นๆ

(๒) เครื่องมือ อันได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อ สำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูล ดังกล่าว อาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และ ข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัด ความรู้แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น นั้นๆ

(๓) กรรณวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐาน ต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ได้รับผลตามที่วางไว้หรือไม่

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล จะต้องบรรยายวิธีการโดยรวม บอกว่าเป็นการติดตามและประเมินผลที่ไหน กลุ่มประชากรเป็นใคร ใช้เครื่องมืออะไร บอกถึงขั้นตอน การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปผล ผลของการติดตามและประเมินผลให้ภาพรวมโดยบอกว่าได้อะไร เป็นอย่างไร ปัญหาของยุทธศาสตร์คืออะไร ตั้งข้อสังเกตอย่างไร

## ๕.๒.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผน ฯ

### (๑) ออกแบบการติดตามและประเมินผล

การติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้นว่า สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมและการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนารวมทั้ง การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e- โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีวิธีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

#### **การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จและสรุปเป็น รายงานไตรมาส ระยะเวลาเดือน และ รายงานให้ผู้บริหารทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกครั้ง พร้อมสรุปผลในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีและปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

#### **ระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้**

##### **รายไตรมาส**

- |                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| (๑) ไตรมาสที่ ๑ | (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)  |
| (๒) ไตรมาสที่ ๒ | (เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐)   |
| (๓) ไตรมาสที่ ๓ | (เดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) |
| (๔) ไตรมาสที่ ๔ | (เดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๐) |

##### **ระยะ ๖ เดือน**

- |                                     |
|-------------------------------------|
| (๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐ |
| (๒) เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๐     |

### (๒) วิธีการเก็บข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

### ๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวสามปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบังคับซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลมี ดังนี้

(๑) การสำรวจ หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทักษะคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ฯ จะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจ

(๒) เอกสาร การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา พันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
<b>๑ คณะกรรมการพัฒนา อบต.</b>		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนา อบต. และประชาคมตำบลเพื่อพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>๒ การจัดทำแผนพัฒนา อบต.</b>		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของ อบต. มาจัดทำฐานข้อมูล		
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) และ AIC เพื่อประเมินสภาพการพัฒนา อบต.		
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา อบต.		
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส****และระยะ ๖ เดือน**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐

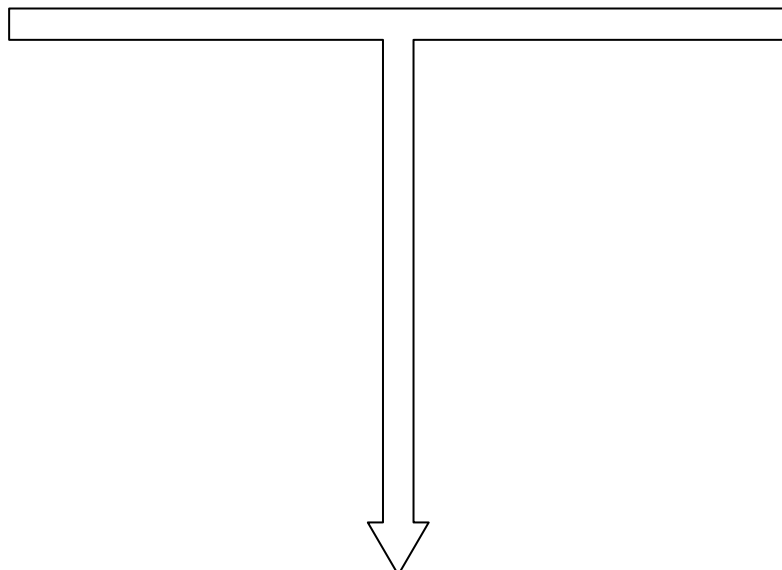
---

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป****๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.เสอเพลอ****๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส**

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐)

**๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน**

- (๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐
- (๒) เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี**









๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา (เฉพาะปี ๒๕๖๐)

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ) ( เฉพาะปี ๒๕๖๐ )

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

( ตารางเปรียบเทียบแผนพัฒนาสามปี กับ แผนการดำเนินงาน )

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี	งบประมาณ ในแผนพัฒนา สามปี	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	งบประมาณ ตามแผนการ ดำเนินงาน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๒. ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม						
๓. ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว						
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๕. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ						
รวมทั้งสิ้น						

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ( เฉพาะปี ๒๕๖๐ )

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ตารางเปรียบเทียบแผนพัฒนาสามปี กับ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี	งบประมาณ ในแผนพัฒนาสาม ปี	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ	งบประมาณ ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๒. ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม						
๓. ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว						
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๕. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ						
รวมทั้งสิ้น						

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและการดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ตารางเปรียบเทียบแผนการดำเนินงาน กับ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ตามแผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ	งบประมาณ ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๒. ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม						
๓. ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว						
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๕. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ						
รวมทั้งสิ้น						

สรุปตารางเปรียบเทียบร้อยละของแผนพัฒนาสามปี ( เฉพาะปี ๒๕๖๐ ) กับ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

( ภาพรวมทั้งหมด )

๑. แผนพัฒนาสามปี (เฉพาะปี ๒๕๖๐) จำนวน.....โครงการ งบประมาณ.....บาท

ลำดับที่	การดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑	แผนการดำเนินงาน				
๒	การดำเนินงานจริงตามเทศบัญญัติ				

๒. แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน.....โครงการ งบประมาณ.....บาท

ลำดับที่	การดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑	การดำเนินงานจริงตามเทศบัญญัติ				

---

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑ โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑						
๒						
๓						
๔						
๕						
๖						
รวมทั้งสิ้น						

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- ๔.๑ .....
- ๔.๒ .....
- ๔.๓ .....
- ๔.๔ .....



แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๒.๑ วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสามปี	บรรจุในเทศบาลัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
๒. ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม			
๓. ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว			
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
๕. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเทคโนโลยีสารสนเทศ			
รวม			

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.เสอเพลอ ( ภาพรวม )

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.เสอเพลอ

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ และแบบที่ ๓/๓

➤ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน ( โครงการ/กิจกรรม ) ของ อบต.เสอเพลอ ใน การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำอธิบาย : ให้ผู้ทำแบบประเมินทำเครื่องหมาย (✓)

๑. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ( ) ๒๕ - ๔๐ ปี ( ) ๔๑ - ๖๐ ปี ( ) มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา ( ) ต่ำกว่าประถมศึกษา/ประถมศึกษา ( ) มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./เทียบเท่า ( ) ปริญญาตรี ( ) สูงกว่าปริญญาตรี
๔. อาชีพ ( ) รับราชการ ( ) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ค้าขาย ( ) รับจ้าง/เกษตรกร ( ) นักเรียน/นักศึกษา ( ) อื่นๆ ระบุ.....

### ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจผลการดำเนินงาน(โครงการ/กิจกรรม) อบต.เสอเพลอ ในการพัฒนา และส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามยุทธศาสตร์ และประเด็นการพัฒนา

- คำอธิบาย : ๑. มีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๓ แนวทางการพัฒนา  
๒. แต่ละข้อมี ๑๐ คะแนน  
๓. ให้ผู้ทำแบบประเมินใส่คะแนนในแต่ละข้อได้ตั้งแต่ ๐ - ๑๐ คะแนน

แบบประเมิน...



แบบที่ ๓/๒

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.เสอเพลอ ( ในภาพรวม )

๑. ความพึงพอใจตามประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ ➔
<b>รวมคะแนน</b>	<b>รวม ๙๐๐ คะแนน ได้ ➔</b>

๒. ระดับความพึงพอใจคิดเห็นร้อยละ

ประเด็นการพัฒนา	ระดับความพึงพอใจ (%)		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา			
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.เสอเพลอ  
ในแต่ละยุทธศาสตร์

๑. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา.....(๑ - ๕)

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ	
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน	ให้ ➔
รวมคะแนน	รวม ๙๐๐ คะแนน	ได้ ➔

๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด

๓. ผลการประเมินตามยุทธศาสตร์คิดเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ระดับความพึงพอใจ (%)		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
๒. ด้านคุณภาพชีวิต สังคม และ วัฒนธรรม			
๓. ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ การลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว			
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
๕. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ เทคโนโลยีสารสนเทศ			
ภาพรวม			

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เสอเพลอ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

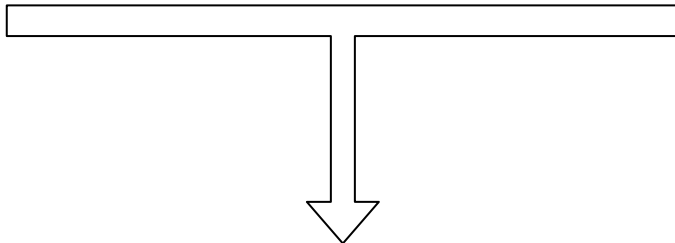
คำอธิบาย : ให้ผู้ทำแบบประเมินทำเครื่องหมาย (✓)

๑. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ( ) ๒๕ - ๔๐ ปี ( ) ๔๑ - ๖๐ ปี ( ) มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา ( ) ต่ำกว่าประถมศึกษา/ประถมศึกษา ( ) มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส./เทียบเท่า ( )  
ปริญญาตรี ( ) สูงกว่าปริญญาตรี
๔. อาชีพ ( ) รับราชการ ( ) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ค้าขาย  
( ) รับจ้าง/เกษตรกร ( ) นักเรียน/นักศึกษา  
( ) อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เสอเพลอ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- คำอธิบาย : ๑. มีงานบริการที่ต้องการประเมิน จำนวน ..... งาน  
๒. ความพึงพอใจในการให้บริการ จำนวน ..... ด้าน  
๒. มีระดับความพึงพอใจ ๓ ระดับ ( พอมาก / พอใจ / ไม่พอใจ )  
๓. ให้ผู้ทำแบบประเมินใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจ



งานบริการ .....

ความพึงพอใจในการให้บริการ

( ให้ผู้ทำแบบประเมินใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจ )

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
<b>๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ</b>			
๑.๑ ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว			
๑.๒ ความรวดเร็วในการให้บริการ			
๑.๓ ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ			
๑.๔ ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลัง มี ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)			
๑.๕ ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน			
๑.๖ ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของ ผู้รับบริการ			
<b>๒. ด้านเจ้าหน้าที่บุคลากรผู้ให้บริการ</b>			
๒.๑ ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ			
๒.๒ ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ			
๒.๓ ความเอาใจใส่ กระตือรือร้นและความพร้อมในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่			
๒.๔ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหา			
๒.๕ เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๒.๖ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ ในทางมิชอบ ฯลฯ			
<b>๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>			
๓.๑ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ			
๓.๒ ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ			
๓.๓ ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม			
๓.๔ ความเพียงพอของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ			
๓.๕ คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ			
๓.๖ การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ			
๓.๗ ป้าย ข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย			
๓.๘ ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้			
๔. อื่นๆ ระบุ .....			
.....			

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา

๔.๑ .....

๔.๒ .....

๔.๓ .....



---