



# แผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร



องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

(พ.ศ.2563 – 2567)

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีความตระหนักต่อความสำคัญของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากเป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารที่จะใช้สื่อสารที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ไม่ว่าจะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนราชการ การประชาสัมพันธ์สินค้าของตำบล รวมไปถึงการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องของประชาชนในตำบลเสอเพลอ และบุคคลทั่วไปการจัดทำแผนแม่บท 5 ปี ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการกำหนดกรอบ และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ ได้ดำเนินการประชุมปฏิบัติการจัดทำ ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้บริหาร สภากองการ บริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ผู้นำชุมชน และผู้มี ส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ มาร่วมกันกำหนดทิศทาง ในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็น ทิศทาง กรอบแนวคิดและแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะนำ แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นไปแสวงหากระบวนการมีส่วนร่วมในเวทีการกำหนดแผนปฏิบัติการต่อไป อันจะเป็น เครื่องมือนำไปสู่เป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพที่ยั่งยืนการจัดทำแผนแม่บท 5 ปี ด้านการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่ประสบความสำเร็จในครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือด้วยดีจาก ข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และผู้นำชุมชนทุกฝ่าย ที่ได้ ร่วมมือกันจัดทำแผนแม่บทฯ จนประสบความสำเร็จตามความมุ่งหมายทุกประการ

นายสมัย นครไพร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

## สารบัญ

	หน้า
<b>แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ.2563-2567</b>	
<b>ส่วนที่ 1 บททั่วไป</b>	
1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนแม่บทฯ	1
2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแม่บทฯ	4
3. วิสัยทัศน์	4
4 พันธกิจ	4
5 เป้าประสงค์	5
<b>ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน</b>	
1. ข้อมูลทั่วไป	6
2. โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน	14-15
3. สถานภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	16
4. สภาพแวดล้อมที่เป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	16-17
<b>ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม</b>	
1. ยุทธศาสตร์	17
<b>ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการ</b>	
1. แผนงาน/โครงการ	20-23
<b>ส่วนที่ 5 การบริหารจัดการ และการติดตามและประเมินผล</b>	
1. การบริหารจัดการ	24
2. การติดตามประเมินผล	24
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	24-25

## ส่วนที่ 1 บททั่วไป

### 1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนแม่บทฯ

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึง หลักการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน และเพิ่มศักยภาพประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารงาน ของส่วนราชการ ภายใต้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุด ของกลุ่มเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ในการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พ.ศ. 2558 – 2562 เป็นการจัดทำแผนภายใต้กรอบนโยบายและระเบียบต่างๆ ดังนี้

### นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

#### 1.1 ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม/การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.1 สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการแจ้งข่าวสารให้ความรู้ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการควบคุมป้องกันโรคติดต่อให้กับประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ

1.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชน ได้เข้าถึงองค์ความรู้ ในการรักษาสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรคติดต่อ ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนด้านการแพทย์แผนไทยและการรักษาโรคด้วยสมุนไพรต่าง ๆ

1.4 พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนให้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตลอดทั้ง ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพอนามัยให้เหมาะสมกับวัย

1.5 สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาคให้ได้รับการดูแลและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

1.6 สนับสนุนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ป่วยเอดส์ ให้มีหลักประกันด้านอาชีพ /ด้านรายได้และการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (กู้ชีพ-กู้ภัย)

1.7 ส่งเสริมให้สตรีมีความเท่าเทียมและมีความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นการใช้สิทธิส่วนบุคคล และการร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ในชุมชน

1.8 ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึง ระดับการศึกษาภาคบังคับให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1.9 อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

1.10 อนุรักษ์และรักษาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้านมิให้ประชาชนเข้าไปบุกรุกทำลายเพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

1.11 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงบำรุงดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกพืชและการทำ การเกษตรกรรมอื่น ๆ

1.12 ส่งเสริมให้เกษตรกร ได้มีการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยจากสารพิษ

1.13 สนับสนุนการบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ชุมชนพื้นที่สีเขียว เพิ่มพื้นที่ป่าให้แก่ชุมชน

1.14 กำกับดูแลการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณถนนหนทาง แม่น้ำลำคลอง ที่อยู่อาศัย และบริเวณที่สาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

1.15 จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ โดยการดูแลรักษาความสะอาด การเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของชุมชน

## 2. นโยบายด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/การนันทนาการและการกีฬา

2.1 พัฒนาศูนย์เด็กเล็ก ให้มีความพร้อมในการดูแลเด็กปฐมวัย ทั้งในด้านสติปัญญา ทางด้าน อารมณ์และทางด้านสังคม

2.2 พัฒนาด้านบุคลากร ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศิลปะในการดูแลเด็กปฐมวัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าศรัทธาแก่ผู้ปกครองและชุมชน

2.3 สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ทางการศึกษา การกีฬา และการดนตรีให้แก่สถานศึกษาในชุมชน

2.4 สนับสนุนบทบาทสถาบันบวร (บ้าน,วัด,โรงเรียน) เพื่อให้ชุมชนได้เกิดความรัก ความสามัคคี มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

2.5 จัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรม แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเพื่อให้เข้าใจ ในหลักธรรมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

2.6 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้มีการอุปสมบทสามเณรภาคฤดูร้อน

2.7 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ให้อยู่คู่ ชุมชนต่อไปได้อย่างยั่งยืน

2.8 สนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีบทบาทและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2.9 อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาเรียนรู้ และเกิดการวางแผน วัฒนธรรมอันดีงามของบรรพบุรุษ

2.10 จัดอบรมให้ความรู้ทีมงานผู้ฝึกสอนประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ความรู้ในเรื่องของกฎกติกาการยว ยานพื้นฐาน เพื่อนำไปฝึกสอน เด็กและเยาวชนภายในหมู่บ้าน

2.11 สนับสนุนให้มีสนามกีฬา และวัสดุอุปกรณ์การกีฬาประจำหมู่บ้าน

2.12 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งในระดับหมู่บ้านระดับตำบล ตลอด ทั้งการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างชุมชน และองค์กรต่าง ๆ

## 3.นโยบายด้านความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน/การป้องกันยาเสพติด

3.1 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน

3.2 สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครตำรวจบ้าน

3.3 จัดให้มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครตำรวจบ้าน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร

3.4 ยานพาหนะ และเครื่องมือเครื่องใช้ประจำศูนย์ และอื่น ๆ ที่จำเป็น

3.5 จัดทำแผนป้องกันยาเสพติดในชุมชน เผยแพร่ความรู้ของโทษภัยจากสารเสพติด โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล การแจ้งเบาะแส และการห้ามปราม บุตร หลาน เด็กและเยาวชน เพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

3.6 ให้การช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติดให้โทษ ให้ได้รับการดูแลบำบัดรักษาอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ร่างกายกลับคืนสภาพปกติ และสามารถกลับเข้าสู่สังคมได้อย่างมีความสุขตลอดไป

#### 4. นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 4.1 จัดให้มีอาสาสมัคร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.)
- 4.2 สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร และยานพาหนะ ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย

#### 5. นโยบายด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- 5.1 ส่งเสริมให้ประชาชน ได้เรียนรู้ถึงหลักการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติในระดับครัวเรือน เพื่อให้มีอาหารไว้บริโภค และลดรายจ่ายประจำวัน
- 5.2 ส่งเสริมการออมในชุมชน และกิจการสหกรณ์
- 5.3 จัดหาทุนในการประกอบอาชีพ
- 5.4 อบรมวิชาชีพ
- 5.5 ส่งเสริมอาชีพการเกษตร
- 5.6 ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- 5.7 ส่งเสริมให้ชุมชน มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ผู้ผลิตและผู้บริโภค ได้มีการแลกเปลี่ยนสินค้าซึ่งกันและกัน
- 5.8 ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น
- 5.9 สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเกษตรประจำหมู่บ้าน ในการสำรวจข้อมูลการเกษตร การแจ้งเตือนภัยระบาดของศัตรูพืช การแจ้งเตือนภัยพิบัติ และจัดทำแผนพัฒนาทางด้านการเกษตร
- 5.10 พัฒนาแหล่งน้ำผิวดิน และแหล่งน้ำใต้ดินมาใช้ในการเกษตร

#### 6. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 6.1 จัดให้มีและพัฒนาระบบคมนาคมให้ได้รับความสะดวก ครอบคลุมพื้นที่ตามความเหมาะสม
- 6.2 จัดให้มีและพัฒนาระบบไฟฟ้าครอบคลุมทั้งพื้นที่ ตลอดจนไฟฟ้าสาธารณะ
- 6.3 จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 6.4 จัดให้มีและพัฒนาระบบระบายน้ำ

#### 7. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ

- 7.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน พนักงาน ลูกจ้าง อบต. มีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
- 7.2 ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.
- 7.3 บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอน การทำงานมีประสิทธิภาพ
- 7.4 ส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.
- 7.5 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- 7.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งสมาชิก พนักงาน ลูกจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- 7.7 ประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบต. ให้ประชาชนทราบ
- 7.8 จัดทำ/จัดหาอาคารที่ทำการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จัดภูมิทัศน์ทั้งภายในภายนอกอาคารที่ทำการ ในการให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

## 8. นโยบายด้านอื่น ๆ

8.1 ส่วนก่อนนโยบาย โครงการอันเป็นประโยชน์ของชุมชน และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ภายในตำบลเสอเพลอ บริหารจัดการขยะให้เป็นรูปธรรม

## 9. นโยบาย นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ของรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2545 เห็นชอบ “นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศระยะ พ.ศ. 2544 – 2553 ของประเทศไทย” โดยมุ่งพัฒนาไปสู่การเป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เพื่อที่จะทำให้ประเทศไทยมีความแข็งแกร่งและพร้อมที่จะรับการท้าทายการแข่งขันในระบบเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า “เศรษฐกิจแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้” โดยเน้นการพัฒนาใน 3 องค์ประกอบได้แก่ การลงทุนในการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ที่เหมาะสมและทันการ การส่งเสริมให้มีความนวัตกรรมที่ทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งในระบบเศรษฐกิจและสังคม และการลงทุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ภายใต้วัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือพัฒนาประเทศ เพื่อเลื่อนสถานภาพจากประเทศผู้ตามให้ไปสู่กลุ่มของประเทศที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ
2. เพิ่มความรู้ของจำนวนแรงงานของประเทศจากร้อยละ 12 ของแรงงานทั้งหมดให้เป็นร้อยละ 30 ตามสถิติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
3. พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเพิ่มสัดส่วนของมูลค่าอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้เป็นพื้นฐานให้มีมูลค่าถึงร้อยละ 50 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ

### การบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2546 กำหนดให้ ทุกจังหวัดมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจังหวัด เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

## 2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแม่บท

1. เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการบูรณาการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอให้มีทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้บุคลากรได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานและบริการอย่างเป็นระบบและมีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยมีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเครื่องมือในการดำเนินการเสริมสร้าง การแข่งขันทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ การยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาการค้า การบริการและการลงทุน

### 3. วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบรรลุภารกิจการบริหารจัดการ โดยที่ประชาชนในตำบลมีโอกาสเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ โดยให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง มีคุณภาพและประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

### 4. พันธกิจ

นำ ICT มาสนับสนุนการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ทั้งทางด้านการบริการประชาชนและการบริหารงานโดยเน้น

1. การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
2. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
3. การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
4. การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT เพื่อการบริการประชาชนและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

### 5. เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเหมาะสมกับการใช้งานอย่างเพียงพอและทั่วถึงรวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศ
2. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาคณะไปสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
4. ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การบริหารและการดูแลรักษาให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต



## ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

### 1. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

#### 2.1 ที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอตั้งอยู่ทิศเหนือของอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ห่างจากที่ทำการอำเภอ กุมภวาปีประมาณ 23 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 55.841 ตารางกิโลเมตร อาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลพันดอน อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 19 หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ 1 บ้านสงเปลือย      หมู่ 2 บ้านเสอเพลอ  
หมู่ 3 บ้านเหล่ากล้วย      หมู่ 4 บ้านโนนขี้เหล็ก      หมู่ 5 บ้านทองอินทร์      หมู่ 6 บ้านสวนมอญ  
หมู่ 7 บ้านโนนสวรรค์      หมู่ 8 บ้านโคกศรีสำราญ      หมู่ 9 บ้านสงเปลือย      หมู่ 10 บ้านโนนศรีสมพร  
หมู่ 11 บ้านวังหน้าผา      หมู่ 12 บ้านดงสามสิบ      หมู่ 13 บ้านทองอินทร์      หมู่ 14 บ้านหนองนาคำ  
หมู่ 15 บ้านโคกศรีสำราญ      หมู่ 16 บ้านสงเปลือย      หมู่ 17 บ้านโคกศรีสำราญ      หมู่ 18 บ้านวังหน้าผา  
หมู่ 19 บ้านสงเปลือย

### ข้อมูลประชากร

- มีทั้งหมด 19 หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 3,419 ครัวเรือน
- จำนวนประชากรทั้งหมด 11,933 คน รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ชื่อผู้นำ	สมาชิกสภา อบต.
		ชาย	หญิง	รวม			
1	บ้านสงเปลือย	448	475	923	247	นายทรงศักดิ์ สุวรรณภักดี	นายสายทอง สุวรรณภักดี
2	บ้านเสอเพลอ	280	273	553	152	นายบัญญัติ พรหมสิทธิ์	นายอรุพงษ์ ดอนชาติ ร.ต.ต.สุรเดช ธรรมโหร นางสีนวล ธรรมบุตร
3	บ้านเหล่ากล้วย	395	400	795	227	นายกิตติ นาทันตอง	นายสุรชาติ ขนนทอง นายถวิล อินทโสเม
4	บ้านโนนขี้เหล็ก	156	173	329	104	นายประดิษฐ์ อุดชาชน	นางพวงเพชร แสงดี นางนิตยา อ้อยอั้ง
5	บ้านทองอินทร์	458	456	914	242	นายพิชัย วัจนะฮาด	นายดวงปี จันทะมา (เสียชีวิต) นายวิเชียร มาวิเศษ
6	บ้านสวนมอญ	334	320	654	188	นายวิฑูรย์ แสงลี	นางทองสุข ประสารศรี นายประยุทธ มีโค
7	บ้านโนนสวรรค์	184	183	367	111	นายสายัน นาทิ	นายวิเชียร สารพันธ์ นายสุดตา ฤทธิ์วาปี
8	บ้านโคกศรีสำราญ	354	335	689	207	นายปวิศ มาณะศิลป์	นายสมจิตร์ มูลตลาด นางปทุมวัน ศิริเลี้ยง
9	บ้านสงเปลือย	338	342	680	191	นายกฤษณะ แก้วเจริญ	นายอนงค์ เหง้าพรหมมินทร์ นายพิทักษ์ สุวรรณภักดี
10	บ้านโนนศรีสมพร	250	269	519	157	นายโยดิน มะเตือป่า	นางบุศยาภรณ์ ขำศรีนวล นายอดุลย์ ทอกบุญมา
11	บ้านวังหน้าผา	351	341	692	231	นายบุญเลี้ยง ศรีตระกูล	นายสำรวย ผ่านวงษ์ น.ส.ณัฐธิดา แสนพินนา
12	บ้านดงสามสิบ	348	357	705	192	นายสี จันทรนา	นายอุทัย วงศ์เสน นายสุนทร วงศ์เสน
13	บ้านทองอินทร์	370	333	703	198	นายสุบิน ศรีชนม์	นายสมภาร แสงลี นางมลจินทร์ พงษ์ประเทศ
14	บ้านหนองนาคำ	145	162	307	109	นางรัศมี ดารา	นายรักพงษ์ ไชยสาสน์ นายสมหมาย พรหมโคตร
15	บ้านโคกศรีสำราญ	243	288	531	156	นายโยธิน วิเศษฐ	นายพงษ์ปณัฑ์ ทรัพย์บุญศรี นายสนธิ บุญคุ้ม
16	บ้านสงเปลือย	393	383	776	217	นายสมพงษ์ แก้วเจริญ	นายเกียรติศักดิ์ บุตตะกุล นายบุญถม เอกตาแสง
17	บ้านโคกศรีสำราญ	285	271	556	155	นายแสตมป์ แสงลี	นางวิชุดา สุตหอม นายทวีศักดิ์ ถาวร
18	บ้านวังหน้าผา	270	308	578	153	นายอุทัย หัตถประณีต	นายทอม บ่อชน นายฉัตรชัย จันทรศรีเสาร
19	บ้านสงเปลือย	336	326	662	182	นายสมศักดิ์ อุดตะพุทธ	นายสมร สุวรรณภักดี นายประสิทธิ์ ฤทธิ์วาปี
รวมทั้ง	19 หมู่บ้าน	5,938	5,995	11,933	3,419	จำนวน 19 คน	จำนวน 37 คน

( ข้อมูลจำนวนประชากร ณ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอกุมภวาปี

## 2.2 สภาพทางเศรษฐกิจ

### (1.) อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ ทำการเกษตรกรรม โดยเฉพาะ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และยางพารา นอกจากนี้ยังมีผลิตทางการเกษตรอื่น ๆ อีก เช่น พืชผักสวนครัวและการเลี้ยงสัตว์,รับจ้างทั่วไป เป็นต้น

### (2.) หน่วยงานธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมัน(ปลอด) 6 แห่ง - โรงสี 14 แห่ง
- ร้านค้า 84 แห่ง - ร้านซ่อมรถ 9 แห่ง
- อุสาหกรรมหล่อเสา-ท่อซีเมนต์ 1 แห่ง - ร้านอินเทอร์เน็ต 2 แห่ง
- ร้านเสริมสวย 7 แห่ง - ร้านวัสดุก่อสร้าง 6 แห่ง
- โรงงานผลิตน้ำดื่ม 1 แห่ง

## 2.3 สภาพทางสังคม

### (1.) การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง
  - 1.โรงเรียนบ้านเสอเพลอ โนนสวรรค์
  2. โรงเรียนบ้านเหล่ากล้วย โนนศรีสมพร
  3. โรงเรียนบ้านทองอินทร์สวนมอญ
- โรงเรียนประถมศึกษา (ขยายโอกาส) 2 แห่ง
  1. โรงเรียนบ้านสงเปลือยดงสามสิบ
  2. โรงเรียนบ้านโคกศรีสำราญวังหน้าผา
- โรงเรียนมัธยมศึกษา 1 แห่ง
  1. โรงเรียนเสอเพลอพิทยาคม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง
  1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดใหม่สงเปลือย
  2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองอินทร์
  3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกศรีสำราญ
  4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริชัยเจริญ
- กศน. 1 แห่ง

### (2.) สถาบันและองค์กรการศาสนา

- วัด 14 แห่ง - พุทธสถาน 2 แห่ง
- ศาลาประชาคม 19 หมู่บ้าน
- ศาลหลักบ้าน 11 แห่ง

### (3.) สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- อสม. 231 คน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100

### (4.) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน 1 แห่ง

## 2.4 การบริการขั้นพื้นฐาน

### (1.) การคมนาคม

- มีถนนสายหลัก 1 (หนองนาคำ-วังหน้าผา)
- มีถนนสายรองในความรับผิดชอบของ อบต.
- ถนนคสล. 99 สาย - ถนนลาดยาง 25 สาย
- ถนนลูกรัง 44 สาย

### (2.) การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ 19 หมู่บ้าน

### (3.) แหล่งน้ำธรรมชาติ

#### ลำห้วย

- ลำห้วยคำบาก - ลำห้วยสามพาด - ลำห้วยน้ำซ้อย
- ลำห้วยโปร่งหินเหล็กไฟ
- ลำห้วยเตื่อ - ลำห้วยน้ำลอด - ลำห้วยผักขา - ลำห้วย
- ลำห้วยลูปูน - ลำห้วยกุดแคน

#### หนองน้ำ

- หนองสาคร - หนองผึ่งโต - หนองนาคำ - หนองน้ำกิน - หนองบึงสังข์
- หนองเสือเปลอ - หนองอีเชียง - หนองคำบาก - หนองเตย
- หนองโปร่งหินเหล็กไฟ - หนองประปา

#### พื้นที่ชลประทาน

- 2,500 ไร่

## 2.5 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (1) อัตรากำลัง

ประเภท	ระดับการศึกษา												รวม
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	-	-	1	1	6	13	3	1	25
ลูกจ้างประจำ	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2
พนักงานจ้าง	-	-	9	-	1	1	4	4	1	11	-	1	32
<b>รวม</b>	-	-	<b>10</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>59</b>

(2) ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

<b>ค่าแถมงบประมาณ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี			
	รายรับจริง ปี 2561	ประมาณการ ปี 2562	ประมาณการ ปี 2563
<b>รายได้จัดเก็บเอง</b>			
หมวดภาษีอากร	351,711.39	310,000.00	320,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	430,884.00	457,000.00	429,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	256,535.23	260,000.00	260,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	150,818.00	250,000.00	200,000.00
<b>รวมรายได้จัดเก็บเอง</b>	<b>1,189,948.62</b>	<b>1,277,000.00</b>	<b>1,209,000.00</b>
<b>รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</b>			
หมวดภาษีจัดสรร	28,237,141.14	24,723,000.00	28,661,000.00
<b>รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>28,237,141.14</b>	<b>24,723,000.00</b>	<b>28,661,000.00</b>
<b>รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</b>			
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	36,445,231.00	37,000,000.00	36,000,000.00
<b>รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>36,445,231.00</b>	<b>37,000,000.00</b>	<b>36,000,000.00</b>
<b>รวม</b>	<b>65,872,320.76</b>	<b>63,000,000.00</b>	<b>65,870,000.00</b>

**ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่**

1. การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มอาชีพ 118 กลุ่ม

2. จุดเด่นในพื้นที่

- ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกันและให้ความร่วมมือแก่ส่วนร่วม

- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะสมแก่การเพาะปลูก ทำไร่ ทำสวน

## 2.6 ข้อมูลอื่น ๆ

### (1.) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ลำห้วย 7 แห่ง

1. ลำห้วยน้ำซ่อง
2. ลำห้วยสามพาด
3. ลำห้วยเตือ
4. ลำห้วยคำบาก
5. ลำห้วยน้ำลอด
6. ลำห้วยโปรงหินเหล็กไฟ
7. ลำห้วยผักขา

### (2.) ข้อมูลผู้บริหาร

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. นายสมัย นครไพร            | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล    |
| 2. นางบุษบา วงษ์หงษ์สา       | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 3. นายสมเกียรติ สว่างโคกกรวด | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 4. นายศุภชัย นิตยภัคดี       | เลขานุการนายก อบต.           |

## (3.) ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ว่าที่ ร.ท. กฤดากร อึ้งสะภาว	ปลัด อบต.	1	นางนิตยา ตาน้อย	ผอ.กองคลัง
2	นางลัดดาวัลย์ พาลาสี	รองปลัด อบต.	2	น.ส.นิรชา อริธนวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
	<b>สำนักปลัด</b>		3	นางลัดดา ขาวภา	ผช.จหนท.จัดเก็บฯ
3	นางสาวสุพรรณษา สายสมคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	4	น.ส.จินตนา พรหมสิทธิ์	ผช.จหนท.พัสดุ
4	นางทัศนีย์ อินทรทำนา	นักวิชาการตรวจสอบฯ	5	น.ส.วิสุดตา วงษ์เปลี่ยว	คณงานทั่วไป
5	นางอารินี กาวรรณจง	นักทรัพยากรบุคคล	6	น.ส.พรรณภา ลีสิ่งห์	คณงานทั่วไป
6	จ.อ. รังสฤษดิ์ ศิริบุตร	จพง.ป้องกันฯ		<b>กองช่าง</b>	
7	นางสาววัชรารณณ์ ประทุมพงษ์	นักวิเคราะห์ฯ	1	นายเกรียงไกร จุลทองภักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
8	นายปิติจิตต์ นิลพัฒน์	นิติกร	2	นายชาญชัย เจริญสุข	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
9	น.ส. กัญญนันท์ จันทรากุลนนท์	จพง.ธุรการ	3	นายสรายุทธ บรรณารักษ์ศาสตร์	นายช่างโยธา
10	นางวารีย์ เหมะเทวัญ	จหนท.วิเคราะห์ฯ	4	นายวิรัช จังพล	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน
11	นางสาวสุชัญญา อุทัยแสง	ผช.บุคลากร	5	นางสาวอัฐศยานนท์ ทิพย์เสถียร	ผช.จหนท.ธุรการ
12	นางสาววิชฎา วงษ์หงษ์สา	ผช.จหนท.วิเคราะห์ฯ	6	นายสุนทร คำน้อย	ผช.ช่างไฟฟ้า
13	นายอนันต์ เกษสัชชัย	พนักงานขับรถ	7	นายนพดล โคตรหัสดี	พจน.ขับรถกระเช้า
14	นางสาวสุพรรณณี วันคำ	คณงานทั่วไป		<b>กองการเกษตร</b>	
15	นายอุทัย ศรีหาปัญญา	คณงานประจำรถขยะ	1	นายลิขิต โรจนชัยกุล	ผอ.กองการเกษตร
16	นายภานุพงษ์ แก้วเจริญ	พนักงานขับรถขยะ	2	นางสาวนัตติยา ไสภาคำ	คณงานทั่วไป
17	นางสาวสุนิษยา มูลจูล	คณงานทั่วไป		<b>กองสวัสดิการ</b>	
18	นายพีระพล บุญโยรัตน์	คณงานประจำรถขยะ	1	นายคำพันธ์ กะวิกุล	ผอ.กองสวัสดิการสังคม
19	นายปกาศิต สีนเฮาว์	พนักงานขับรถน้ำ	2	นายอากล่า พรหมสิทธิ์	จพง.พัฒนาชุมชน
20	นายมงคล ตานุชนม์	พนักงานขับรถกู้ชีพ	3	นางสาวกนกวรรณ ชนนทอง	ผช.นักพัฒนาชุมชน
21	นายสมจิตร พิมพ์ศรี	ผช.จหนท.บันทึกข้อมูล			
22	นายสุคใจ ทองแสนสุข	พจน. ประจำรถดับเพลิง			
23	นางสาวสมฤทัย สว่างโคกกรวด	คณงานทั่วไป			
24	นางสาวสุนิสา ไสภาคำ	คณงานทั่วไป			
25	นายศรศิลป์ หอมกลิ่น	พนักงานดับเพลิง			

	กองการศึกษา	
1	นายศักดิ์ชัย กิติราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
2	จ.ส.อ.ชนพชัย พลระจู	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
3	นางกนกนาฏ ธรรมโหร	ครูคศ.1
4	นางวัชรา ศรีแต่ตัน	ครูคศ.1
5	นางสายสมร หนองทองทา	ครูคศ.
6	นางสุรัสวดี ชินบุตร	ครูคศ.1
7	นางสาววงเดือน นามโว	ครูคศ.1
8	นางสุมาลี จงฤชา	ครูคศ.1
9	นางสาวรียา รักขานวล	ครูผู้ช่วย
10	นางสาวณัฐชาภรณ์ พิมพ์ศรี	ผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็ก
11	นางจันทร์เพ็ญ หัดสิม	ผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็ก
12	นางสาวนิภาพร ชันทอง	ผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็ก
13	นางดอกไม้ บุตรสาระ	ผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็ก
14	นางสุพาดา บรมฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็ก
15	นางอมรรัตน์ ภูทรายขาว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

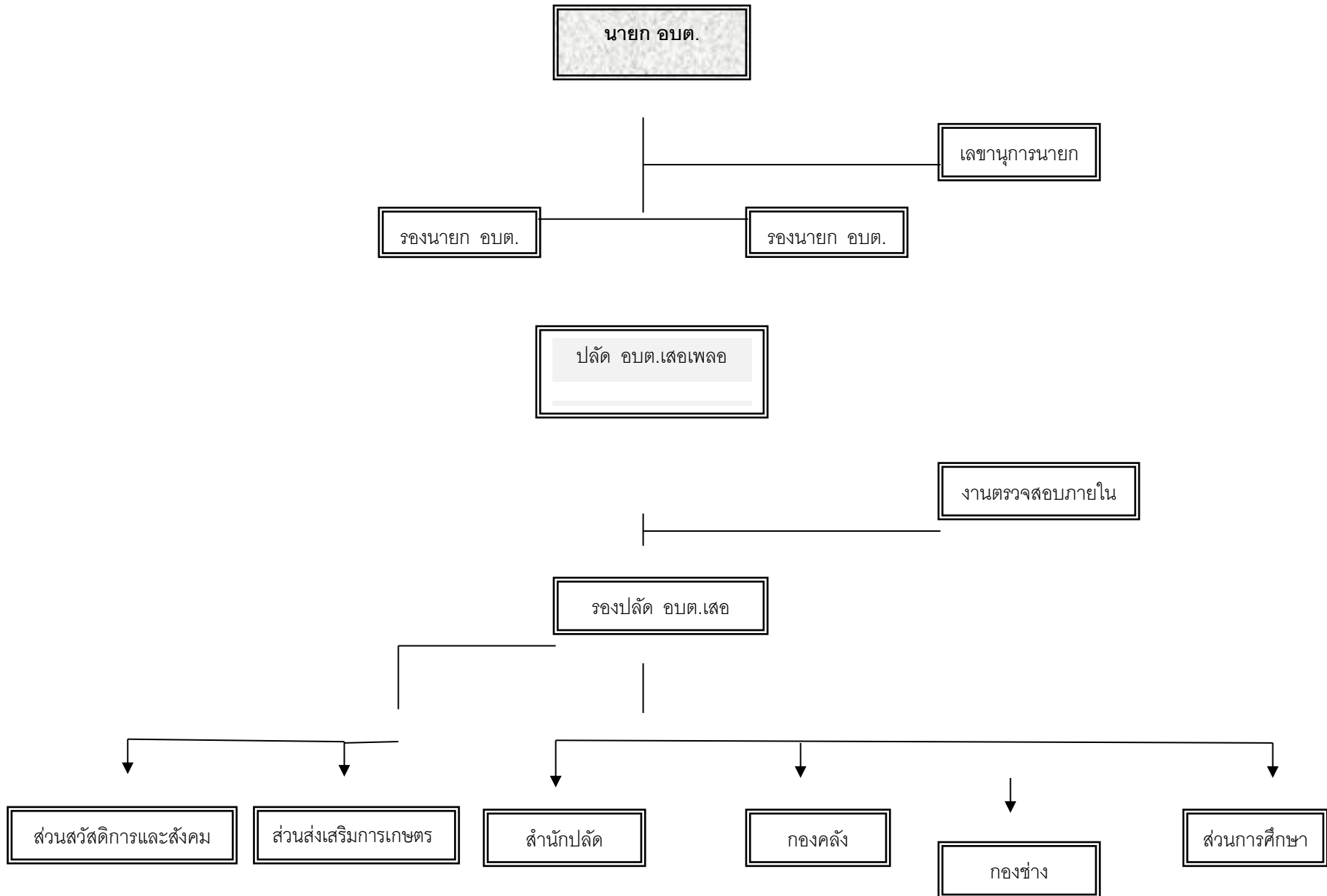
### ลักษณะภูมิประเทศ

**ประเภทที่ 1** ดินบริเวณลูกคลื่นลอนลาด เป็นดินลี้กมีการระบายน้ำปานกลาง ความสามารถให้น้ำซึมผ่านปานกลาง เนื้อดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนดินทราย มีปริมาณอินทรีย์วัตถุต่ำ ถึงต่ำมาก ระดับความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ควรจัดเป็นพื้นที่เพาะปลูกอย่างถาวร โดยทั่วไปเหมาะสมในการปลูกป่า หรือปลูกพืชไร่ หรือผลไม้ต่าง ๆ แต่ควรเลือกชนิดของพืชที่ปลูกให้เหมาะสม เช่น ผัก, ถั่วต่างๆ อ้อย นอกจากนี้จะมีการใส่ปุ๋ยในอัตราที่เหมาะสม และมีการจัดการที่ดีแล้ว ต้องมีมาตรการในการอนุรักษ์ดินที่ดีอีกด้วย เช่น การปลูกพืชตามแนวระดับและการทำขั้นบันได หรือคันดินในบริเวณที่อาศัยน้ำฝนสำหรับการเพาะปลูก เพราะมักประสบภาวะแห้งแล้ง

**ประเภทที่ 2** ดินบริเวณที่ราบลุ่ม เป็นดินลี้กมีการระบายน้ำเร็ว ความสามารถให้น้ำซึมผ่านช้า เนื้อดินชั้นบนเป็นดินร่วนปนทราย ดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนทรายถึงดินเหนียวปนทราย มีปริมาณอินทรีย์วัตถุ ค่อนข้างต่ำถึงต่ำมาก ระดับความสมบูรณ์ต่ำเหมาะสำหรับปลูกข้าวในฤดูฝนจากสภาพพื้นดินของตำบลว่า พื้นที่ทางด้านตะวันตกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้จะพบดินประเภทที่ 1 ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ในหมู่ที่ 11,18,15,13,5,6,3,10,2,9,19 และ 14 บางส่วน ในหมู่ที่ 1,4,12,7,8 และ 17 ส่วนดินประเภทที่ 2 ซึ่งอยู่ทางตะวันออกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้ซึ่งเป็นพื้นที่บริเวณริมฝั่งลำห้วยสามพาดและห้วยน้ำซ่อง พบในพื้นที่ส่วนใหญ่ของหมู่ที่ 1,16,12,7,17 และ 8 บางส่วนในหมู่ที่ 3,5,6,2,9,19 และ 4



- โครงสร้างการบริหารงานและภาระหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ





- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม



- งานด้านพืช ปศุสัตว์ ประมง



- งานบริหารทั่วไป



- งานการเงิน



- งานก่อสร้าง



- งานบริหารการศึกษา

- งานป้องกันโรคพืชและสัตว์

- งานนโยบายและแผน

- งานบัญชี

- งานออกแบบและควบคุม

- งานส่งเสริมการศึกษา

- งานส่งเสริมการเกษตร

- งานกฎหมายและคดี

- งานจัดเก็บรายได้

- งานสาธารณสุขภาค

- งานศาสนาวัฒนธรรม

- งานงบประมาณ

- งานพัสดุ

- งานผังเมือง

- งานงานกีฬาและนันทนาการ

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานสาธารณสุข

- งานบุคลากร

### 3. สถานภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. ระบบเครือข่ายภายใน (Local Area Network) องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีการเชื่อมระบบเครือข่ายภายในของอาคารด้วยระบบเครือข่ายไร้สาย หรือ ระบบเครือข่ายแบบ Wireless LAN หรือ WLAN ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สามารถใช้ประโยชน์จากระบบเครือข่ายได้อย่างทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สำนัก/กอง ต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ นำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น แต่จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับใช้งานยังมีจำนวนไม่เพียงพอ และกว่า 50 % เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ล้าสมัย

2. สถานภาพด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้เชื่อมต่อระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในเข้ากับเครือข่ายระบบ Internet ด้วยระบบวงจรเช่า บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ความเร็ว 20 Mbps

3. สถานภาพด้านฐานข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้จัดทำฐานข้อมูลของจังหวัดและฐานข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์โดยมอบหมายให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอเป็นผู้ดูแลและพัฒนาระบบ

4. สถานภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีโอกาสเข้าร่วมประชุมสัมมนากับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้

### 4. สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

#### จุดแข็ง(Strengths)

1. นโยบายระดับชาติให้ความสำคัญต่อการพัฒนา และการใช้ ICT
2. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ให้การสนับสนุนด้วยดี
3. ระบบ ICT ที่มีอยู่เดิมได้รับการพัฒนามาแล้วระดับหนึ่ง

#### จุดอ่อน(Weaknesses)

1. การบริหารจัดการงานด้าน ICT ยังมีรูปแบบไม่ชัดเจน
2. ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทั้งในด้านระบบเครือข่าย และระบบการจัดการสารสนเทศ ที่เพียงพอ
3. เครื่องคอมพิวเตอร์ และ เทคโนโลยีเครือข่ายยังมีประสิทธิภาพ และปริมาณไม่เพียงพอทั่วถึง
4. ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ บุคลากร ค่อนข้างน้อย

#### โอกาส(Opportunities)

1. รัฐบาลมีนโยบาย ICT ที่ชัดเจน มีกระทรวง ICT เป็นหน่วยงานรับผิดชอบระดับชาติ
2. ประเทศมีแผนแม่บทในการพัฒนา ICT ส่งผลต่อการพัฒนาลงไปถึงระดับท้องถิ่นให้สามารถบรรลุภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้ในที่สุด
3. การพัฒนาประเทศมีทิศทางไปสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
4. การกระจายความเสมอภาคด้านโครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุงพัฒนาขึ้น
5. ความตื่นตัวของคนไทยด้าน ICT เพิ่มขึ้น
6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสูงขึ้นในขณะที่ราคาลดลงตามลำดับ

## ภัยคุกคาม(Threats)

1. ขาดแคลนบุคลากรด้าน ICT ที่มีความรู้ความสามารถ
2. โอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ของประชาชนยังน้อยและไม่ทั่วถึง
3. ศักยภาพการแข่งขันด้าน ICT ของไทยยังต้องพึ่งพาต่างชาติจำนวนมาก
4. ขาดเอกภาพในการพัฒนาและการใช้ ICT

## ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม

### ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้เงื่อนไขที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พ.ศ. 2558 – 2562 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การใช้ ICT เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนใช้ประโยชน์จาก ICT เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วน เสอเพลอ ได้ โดยจัดให้มีการพัฒนา website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อที่จะสามารถให้บริการประชาชนโดยระบบ e-Service ได้ต่อไป

### เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลสามารถเข้าถึงและใช้ ICT ในการรับรู้ข่าวสารและรับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. ทุกสำนัก/กอง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของตนเอง เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและบริการแก่ประชาชน

### แผนงาน/กิจกรรม

1. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชน
2. การพัฒนา website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การใช้ ICT พัฒนาการบริหารและการบริการพัฒนาระบบงานสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร และการบริการ โดยความร่วมมือจาก สำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สร้างศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศ (Operation center) เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระดับอำเภอและระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมการใช้ ICT เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่สอดคล้องกับการบริหารงานท้องถิ่นแบบบูรณาการ และการปฏิรูประบบราชการ

## เป้าหมาย

1. การบริหารจัดการมีระบบข้อมูลกลางที่สอดคล้องกันทุกระดับและทุก สำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอ
2. การบริหารจัดการของทุก สำนัก/กอง มีคลังข้อมูล (Data warehouse) เพื่อการวางแผนการประเมินผลและการตัดสินใจ
3. จัดศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศระดับตำบล เพื่อเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange : EDI) กับทุกส่วนงาน
4. การบริหารจัดการให้มีระบบงานคอมพิวเตอร์ ที่เป็นระบบบริหารงานกลาง ได้แก่ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบบริหารงานทะเบียน ระบบงานสารบรรณ ระบบบริหารงานพัสดุ ระบบบริหารงานงบประมาณและการเงิน รวมทั้งพัฒนาระบบงานอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและให้บริการข้อมูลสารสนเทศ กับผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. การบริหารงาน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอ มีผู้รับผิดชอบในทุกสำนัก/กอง
6. ทุก สำนัก/กอง ประยุกต์ใช้ ICT ลดขั้นตอน และลดจำนวนการใช้กระดาษ
7. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้ ICT เพื่อปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

## แผนงาน/กิจกรรม

### 1. แผนงานพัฒนาบุคลากรทางการบริหาร

- 1.1 พัฒนารูปแบบในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อการบริหาร การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศ
- 1.2 ส่งเสริมและจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการติดตามเพื่อประเมินผล
- 1.3 อบรมบุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่ได้พัฒนาและจัดทำมาใช้งาน

### 2. แผนงานพัฒนาคลังข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ

- 2.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้มีมาตรฐานเดียวกัน
- 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุก สำนัก/กอง จัดทาดคลังข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ
- 2.3 จัดให้มีการพัฒนาระบบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และปรับปรุงระบบงานให้เป็น

#### ระบบเปิด

- 2.4 จัดให้มีการพัฒนาระบบการบริหารงานในสำนักงาน ลดขั้นตอนและลดกระดาษ

#### ในทุกสำนัก/กอง

- 2.5 ส่งเสริมให้มีการจัดหาและพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อการบริหารงานใน

#### สำนัก/กอง

### 3. แผนงานส่งเสริมการใช้ ICT เพื่อการพัฒนาการบริหารและการบริการ

- 3.1 จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศระดับตำบล
- 3.2 ส่งเสริมให้ทุก สำนัก/กอง ใช้ ICT เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- 3.3 จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านข้อมูลสารสนเทศ และ ให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ผ่าน

#### ระบบ Intranet และ Internet แก่ สำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอ

#### รวมทั้งการประชาสัมพันธ์งานตามบทบาทหน้าที่

- 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ ทุก สำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอ ใช้สื่อและ

#### เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3.5 จัดให้มีการประกวดสื่อทางด้านอิเล็กทรอนิกส์ Multimedia สื่อโทรทัศน์และวิทยุ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT พัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน ICT โดยจัดให้มีการอบรมความรู้ด้าน ICTตามแนวทาง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ กำหนดไว้

#### เป้าหมาย

1. ทุก สำนัก/กอง มีบุคลากรที่มีความสามารถด้าน ICT ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
2. หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT ทุกระดับ

#### แผนงาน/กิจกรรม

1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาทักษะด้าน ICT แก่ประชาชน ส่วนราชการ
  - 1.1 จัดหาและฝึกอบรมช่างเทคนิคทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้ดำเนินกิจกรรมทางด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 1.2 จัดหาและพัฒนาบุคลากรผู้สอน ICT ทั้งที่มีอยู่เดิมและต้องเพิ่มขึ้นใหม่ ให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้าน ICT มากขึ้นโดยลำดับ
2. แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้าน ICT
  - 2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนราชการในตำบล อำเภอ และภาคเอกชน เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทางด้าน ICT และประสบการณ์ร่วมกันได้

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสมจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสม มุ่งเน้นการจัดการและใช้ทรัพยากรทางด้านเครือข่ายร่วมกัน จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ จัดหาซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการดำเนินการที่ได้มาตรฐานถูกต้องตามกฎหมายโดยร่วมมือกับเอกชน ชุมชน และหน่วยงานอื่น เตรียมบุคลากรปฏิบัติงานด้าน ICT ให้เพียงพอ รวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่ม และการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ICT ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพในการใช้ปฏิบัติงาน

#### เป้าหมาย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศที่ควบคุมดูแล บริหารจัดการระบบเครือข่ายภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
2. มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน ICT อย่างเพียงพอ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอมีซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอมีระบบเครือข่ายภายใน ที่มีความปลอดภัยและเชื่อถือได้ สามารถเชื่อมต่อได้ทุกส่วนงาน
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีระบบเครือข่ายที่สามารถเชื่อมต่อกับเครือข่ายหลักระดับกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ระดับ Bandwidth ไม่ต่ำกว่า 2 Megabit
6. มีศูนย์บริการข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์ และบริการ internet แก่ประชาชน
7. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่ได้พัฒนาขึ้น







### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT

1 โครงการจัดหาและฝึกอบรมช่างเทคนิคทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมทางด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานการศึกษา

2 โครงการอบรมบุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ระบบงานคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพงานการเจ้าหน้าที่

3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนราชการในตำบล อำเภอและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทางด้าน ICT และประสบการณ์ร่วมกัน งานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567	
1	ศูนย์ ICT ตำบล (มอบให้ กศน. ดำเนินการ)			-			กอง การศึกษา
2	อบรมฯ จนท. ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
3	โครงการทดสอบ ความรู้ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารของพนักงาน	-	5,000	-	-	-	สำนักปลัด

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสม

1 โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมายในลักษณะของGovernment license 100,000 50,000 งานพัสดุ

2 โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในด้านการให้บริการและด้านการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม งานพัสดุ

3 โครงการจัดหาระบบเครือข่าย Gigabit สำหรับการเชื่อมต่อระบบคอมพิวเตอร์ของทุกสำนัก/กอง ในสังกัดให้เป็นเครือข่ายเดียวกันอย่างทั่วถึง ปลอดภัย และเชื่อถือได้งานพัสดุ

4 โครงการจัดซื้อ / ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เทคโนโลยีให้สามารถนำกลับมาใช้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567	
1	โครงการจัดหา อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ที่ จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนักปลัด
2	โครงการจัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์	154,000 ( 7 เครื่อง)	-	4,4000 (2 เครื่อง)	4,4000 (2 เครื่อง)	4,4000 (2 เครื่อง)	รวมทุก กองงาน
3	โครงการจัดหาเครื่อง สำรองไฟฟ้า	10,000 (4 เครื่อง)	5,000 (2 เครื่อง)	75,000 (3 เครื่อง)	5,000 (2 เครื่อง)	75,000 (3 เครื่อง)	รวมทุก กองงาน
4	ค่าบำรุงรักษาและ ซ่อมแซม (เพื่อ ซ่อมแซมครุภัณฑ์ คอมฯ ที่ชำรุด ฯ)	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัด
5	วัสดุคอมฯ	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	รวมทุก กองงาน
6	เครื่องพิมพ์แบบฉีด หมึก ( Lnkjet Printer )	6,300	-	-	-	-	กองช่าง

## ส่วนที่ 5 การบริหารจัดการ และการติดตามและประเมินผล

### 1. การบริหารจัดการ

เพื่อให้แผนแม่บท ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ บังเกิดผลทั้งในทางปฏิบัติและผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการจึงต้องดำเนินการดังนี้

1. สร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ยอมรับและนาแผนไปสู่การปฏิบัติ
2. กำหนดให้แผนแม่บท ICT เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และกำหนดเป้าหมายให้เป็นส่วนหนึ่งของสัมฤทธิ์ผล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะใช้เป็นกรอบการขอตั้งงบประมาณ
3. ให้มีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นรับผิดชอบเพื่อดำเนินงาน ด้าน ICT ให้บังเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

4.1 คณะกรรมการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

4.2 คณะกรรมการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล

4.3 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT

5. ให้คณะกรรมการแต่ละสำนัก/กอง รายงานผลความสำเร็จในการดำเนินการใช้ ICT ตามภารกิจที่รับผิดชอบตามลำดับทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องรายงานความสำเร็จให้ผู้บริหารทราบ

### 2. การติดตามประเมินผล

1. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลกำหนดการติดตามประเมินผลให้ครอบคลุมเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดในแผนนี้ รวมทั้งให้สำนัก/กอง มีส่วนร่วมในการกำหนดและเป็นที่ยอมรับโดย

1. สร้างตัวชี้วัดเพื่อบ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผล ทั้งตัวชี้วัดประสิทธิภาพประสิทธิผลของการพัฒนาและตัวชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรหรือ สำนัก/กอง ในการนาแผนแม่บทไปใช้

2. จัดระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในทุกระดับ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินการเพื่อให้เอื้อต่อการติดตามประเมินผล โดยประสานการกำหนดตัวชี้วัดกับ สำนัก/กอง

3. ติดตาม ประเมินผล และรายงานความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนดำเนินการติดตามประเมินผลและรายงานความสำเร็จตามแผน ทั้งการประเมินตนเองและการประเมินภายในรวมทั้งจัดให้มีการประเมินภายนอกเพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนในภาพรวม และผลกระทบสุดท้ายของแผน

1.1 อัตราการกระจายของอุปกรณ์และผู้มีความรู้ด้าน ICT ในแต่ละ สำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

1.2 อัตราการเพิ่มของ Web page เพื่อการบริหารจัดการและการจัดการบริการ

1.3 ดัชนีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการและการจัดบริการ

2. ตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของการพัฒนาตามแผน (รายยุทธศาสตร์)

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดการใช้ ICT พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

1. สัดส่วนของ สำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล ที่สามารถเชื่อมต่อ internet และมีการให้บริการสารสนเทศ
2. อัตราการเพิ่มของผู้ใช้บริการศูนย์ ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดการใช้ ICT พัฒนาการบริหารและการบริการ

1. จำนวนหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล ที่ใช้ ICT ในการบริหารอย่างครบวงจร
2. ระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบข้อมูลกลางที่ใช้ในการบริหารจัดการ
3. สัดส่วนของหน่วยงานที่มี Data warehouse เพื่อการตัดสินใจ
4. สัดส่วนของระบบงานภายในของหน่วยงานที่สามารถใช้ ICT ในการดำเนินการ
5. จำนวนบริการของหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล ที่สามารถให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

6. ปริมาณการให้บริการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
7. จำนวนบริการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ในระหว่างหน่วยงาน
8. สัดส่วนของหน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างศูนย์ข้อมูลกลาง
9. ปริมาณการใช้ และประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ
10. ปริมาณการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
11. สัดส่วนของหน่วยงานที่จัดให้มีผู้รับผิดชอบ ICT
12. สัดส่วนของบุคลากรในหน่วยงานที่มีทักษะ ICT เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT

1. จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้าน ICT ที่มีคุณภาพ
2. อัตราของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล
3. จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้าน ICT ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงานด้าน ICT

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดการจัดโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT

1. สัดส่วนของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน ICT ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเพลล
2. สัดส่วนของหน่วยงานภายในที่สามารถเชื่อมต่อ internet ได้
3. อัตราส่วนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อหน่วยงาน / ผู้ใช้
4. สัดส่วนของหน่วยงานภายในที่มีเครือข่ายเป็น GIGABIT : Fast Ethernet
5. จำนวนหน่วยงานที่มีการเชื่อมต่อ internet และจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อ internet ภายในหน่วยงาน
6. อัตราการเพิ่มของ Software ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
7. อัตราการเพิ่มของการใช้ Software ที่พัฒนาโดยคนไทย หรือ เป็น Open Source
8. สัดส่วนของหน่วยงานที่สร้างมูลค่าเพิ่มและใช้อุปกรณ์ ICT ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
9. สัดส่วนของหน่วยงานที่มีการระดมสรรพกำลังจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อการจัดหาอุปกรณ์ ICT

บัญชีสรุปรวม ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ที่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังสามปี อบต.เสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบแผน 3 ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ทล.กลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย 1 อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย 3 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 2 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง 3 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 3 อัตรา หญิง 5 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย 1 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา
ครู ผดด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.1	ครู คศ.2	ครู คศ.3	ครู คศ.4	ครู คศ.5	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์			
ชาย - อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง 6 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา			
ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างทั่วไป	พนง.จ้างทักษะ	พนง.จ้างคุณวุฒิ								
ชาย - อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย 4 อัตรา หญิง 7 อัตรา	ชาย 5 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 2 อัตรา หญิง 12 อัตรา								

บัญชีสรุปอัตราระดับตำแหน่ง ว่าง ตามกรอบแผนฯ 3 ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ทล.กลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
จำนวน 3 อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา
..ครู ผดด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.1	ครู คศ.2	ครู คศ.3	ครู คศ.4	ครู คศ.5	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์			
จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา			
พนง.จ้างทั่วไป	พนง.จ้างทักษะ	พนง.จ้างคุณวุฒิ									