



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ โทร.๐๔๒-๒๑๙๗๑๑-๑๔

ที่ อด ๗๓๒๐๑/

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) พบว่ามีคะแนน ๙๔.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน พร้อมประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข และได้จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และได้ประกาศมาตรการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ทราบและถือปฏิบัติตามประกาศไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ในการนำไปปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

ข้อเสนอ/พิจารณา


เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ หากเห็นชอบโปรดลงนามมาตรการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวสุพรรณษา สายสมคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.....

ว่าที่ร้อยโท


(กฤตากร อึ้งสะกาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

คำสั่งนายก อบต.....

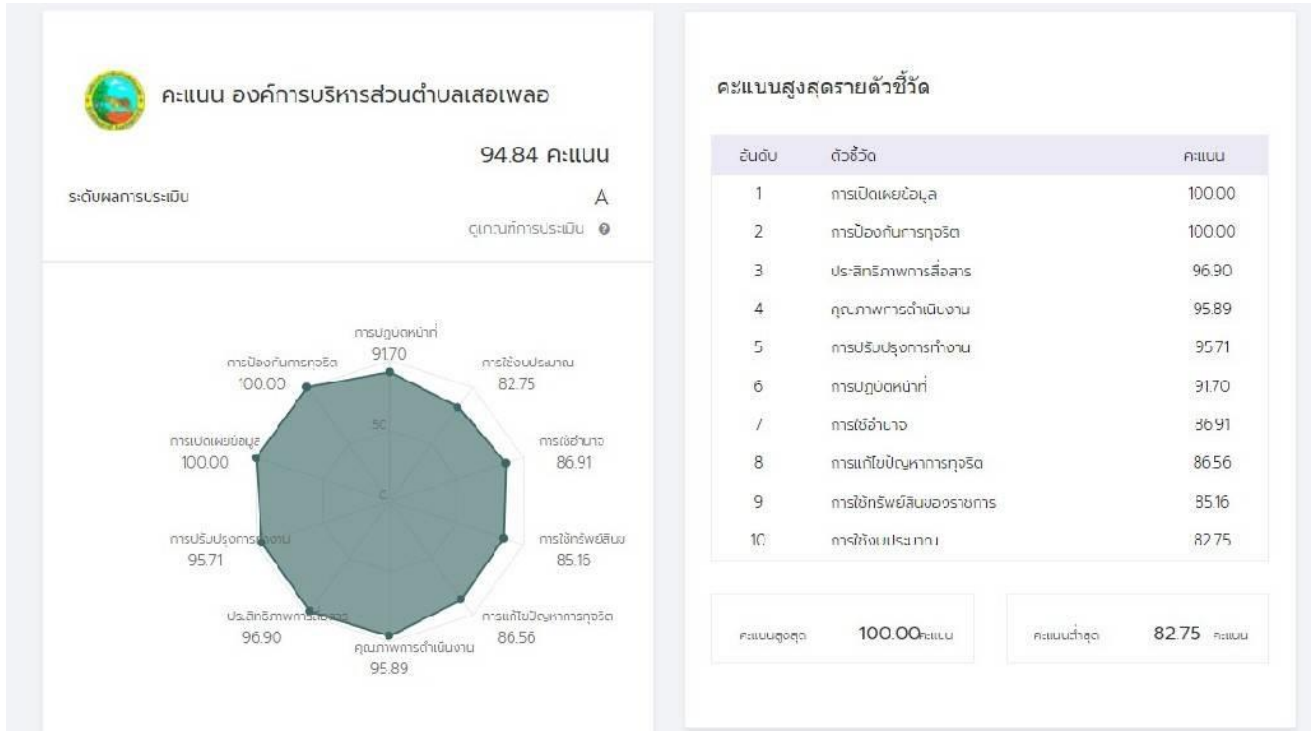

(นายอักษิต์ พิรมโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอเมืองกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ประจำปี ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พบว่า มีคะแนน ๙๔.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๒ คะแนน	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๗๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ และได้มีการวางมาตรการต่างๆ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกต่อองค์กรในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร
๒. การใช้งบประมาณ ๘๒.๗๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๖.๙๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๑๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๕๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๑๗ คะแนน		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๘๙ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็น ด้านการปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๙๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๗๑ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินการที่ดีไว้ในปีต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้มีการวางมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านต่างๆ และมี การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๕
นโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ออกประกาศของ อบต.เสอเพลอ ให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ อบต.เสอเพลอ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๕
มาตรการ กลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- รายงานการขอซื้อขอจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกัน ปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ออกมาตรการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบใน มาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค ๖๔- มี.ค.๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการ ประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ประจำปี ๒๕๖๕
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากร ภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่ มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานดำรง ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน	ออกมาตรการของหน่วยงานและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ ทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค ๖๔- มี.ค.๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการ ประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ประจำปี ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรม “ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อ การบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมา- ภิบาล”	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ ๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการ ประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ประจำปี ๒๕๖๕
ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็น ค่านิยมร่วมของพนักงานส่วนตำบลเสอเพลอ โดย ให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง งดรับ งดมอบของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อรักษา วัฒนธรรมองค์กรและเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ออกประกาศของหน่วยงานนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ ทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ ๒. แจ้งเวียนประกาศของหน่วยงานนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค ๖๕	- รายงานผลดำเนินการในการ ประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ประจำปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา <p>มาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <ol style="list-style-type: none">๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<p>จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๖๕</p>	<p>- รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๕</p>