

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สามารถประกาศใช้ทันเดือน ต.ค.ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้ทันเดือน ต.ค. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศใช้ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหาพนักงานส่วนตำบลทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-สามารถดำเนินสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นิติกร เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๕ ๐๐๑ ๒. โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อำเภอกุมภวาปี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ ๓. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม อำเภอกุมภวาปี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ ๔. รับโอน (ย้าย) พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๑๒ ๕. โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑</p>	

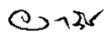
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๖. รับโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑</p> <p>๗. โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ . ๐๑ ๓๑๐๕ ๐๐๑</p>	
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>-เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน</p> <p>-เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง</p> <p>-เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามห่วงระยะเวลา</p>	<p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค. ๖๔ และครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔ ครบทุกตำแหน่ง</p> <p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างครบทุกตำแหน่ง</p>	
<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย</p>	<p>๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้ารับการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ธ.ค. ๖๓ จังหวัดนครพนม และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน</p> <p>- ส่งเสริมการใส่ผ้าไทยพื้นเมืองทุกวันอังคาร</p> <p>- การเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผน การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕. การสรรหาคณบดีคนเก่ง</p>	<p>เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และนำผลการประเมินใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา (๕) เป็นการให้รางวัลใจ และการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สำหรับผู้ปฏิบัติราชการที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเด่น</p>	<p>ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง</p>	<p>๑. แบบประเมิน ๓๖๐ องศา ประเมินในรอบ ๑ ปี ๒. สรุปผลการประเมิน ๓. ประกาศผลการประเมิน และมอบใบประกาศ สำหรับผู้ที่มีผลคะแนนสูงสุด</p>	
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ โครงการอบรม/สัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้ารับการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์การและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน ๓. เพื่อเสริมพลังบวกในการพัฒนาและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์การ” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ธ.ค. ๖๓ จังหวัดนครพนม และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน - ผู้เข้าร่วมโครงการ “อบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ” ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ มี.ค. ๖๔ จังหวัดนครพนม - จังหวัดบึงกาฬ และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผน การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	<p>๑. หลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ V.๔ และโปรแกรมทดลอง LTAXMAP (Cloud service online demo) รวมถึงการปรับปรุงข้อมูลภาษีตามมาตรา ๑๐ โปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee) ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้</p> <p>๒. หลักสูตร “การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ” ผู้เข้าร่วม ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม</p> <p>๓.หลักสูตร “การประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔” ผ่านระบบ Cloud confience ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ</p>	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงการอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน	พนักงานส่วนตำบล	หลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ V.๔ และโปรแกรมทดลอง LTAXMAP (Cloud service online demo) รวมถึงการปรับปรุงข้อมูลภาษีตามมาตรา ๑๐ โปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee) ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	กิจกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เช่น การเล่นเกม การรับประทานอาหารด้วยกัน กิจกรรม ๕ ส.	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <ul style="list-style-type: none">- การพัฒนาบุคลากรจึงไม่สามารถดำเนินการได้ ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีสถานการณ์โรคระบาด (โควิด ๑๙) <p>ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none">- ให้งานต่าง ๆ จัดการอบรมระบบออนไลน์มากขึ้น- ในหน่วยงานให้กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง				

(ลงชื่อ)



(นางอารินี กาวรรณจง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพรรณษา สายสมคุณ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ว่าที่ร้อยโท



(กฤตากร อึ้งสะกาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ