

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตลอดปี๒๕๖๕ ซึ่งผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พบ มาตรการและแนวทางของปี ๒๕๖๕ นั้นเป็นแนวทางที่ดีและเหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้นำข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมินมาคิดวิเคราะห์ จึงเพิ่มเติมมาตรการและแนวทางเพิ่มเติมอีก ๕ มาตรการ/แนวทาง รวมเป็น มาตรการ/แนวทาง จึงขอรายงานผลดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความโปร่งใสตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบใน มาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน
2.นโยบายในการป้องกันและต่อต้านการ ททุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน	ออกประกาศของ อบต.เสอเพลอ ให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือ รับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับของ อบต.เสอเพลอ โดยต้องไม่ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือ ทางอ้อม	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน
๓.มาตรการ กลไกในการให้ประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ	แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้ามาร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจการจ้าง	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ ที่ ๗๔ / ๒๕๖๖ ลว ๗ ก.พ. ๒๕๖๖	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ	ออกมาตรการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน	ออกมาตรการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๖.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรม “ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล”	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของพนักงานส่วนตำบลเสมอพลอ โดยให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง งดมอบของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อรักษา วัฒนธรรมองค์กรและเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ออกประกาศของหน่วยงานนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๒. แจ้งเวียนประกาศของหน่วยงาน นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบและนำไปปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๖</p>	<p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>
<p>๘. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอพลอ</p> <p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> <p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของหน่วยงานและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ ยึด มั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๖</p>	<p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา มาตรฐาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร</p> <p>๙. การส่งเสริมการพัฒนาช่องทางการ ให้บริการแบบออนไลน์ หรือ E-service</p>	<p>๑. ให้ส่วนราชการแต่ละส่วนราชการ พัฒนาแนวทางปฏิบัติราชการผ่าน ช่องทางออนไลน์โดยการเสนอ แบบฟอร์ม</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการติดต่อผู้รับจ้างดำเนินการ ปรับปรุงโดยการนำแบบฟอร์มออนไลน์</p>	<p>ทุกส่วนราชการ - กองการศึกษา นำเข้าเว็บไซต์</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>กำลังดำเนินการ</p>	

<p>๑๐.การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>๑.ให้ส่วนราชการแต่ละส่วนราชการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติราชการหรือการให้บริการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ดำเนินการติดต่อผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุงโดยการนำแบบฟอร์มออนไลน์</p>	<p>ทุกส่วนราชการ -กองการศึกษา นำเข้าเว็บไซต์</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>กองช่างได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกองช่าง</p>	
<p>๑๑.การส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมการปฏิบัติที่หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>การเน้นย้ำถึงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง</p>	<p>ผู้บริหาร</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>ผู้บริหารได้เน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนตลอด</p>	
<p>๑๒.การพัฒนาช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาเพิ่มเติมแบนเนอร์ในหนังสือราชการที่มีการใช้ดุลยพินิจในการอนุมัติ/อนุญาต เพื่อให้ประชาชนได้แจ้งข้อร้องเรียน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>ได้ดำเนินการสร้างแบนเนอร์ในหนังสือราชการของบางส่วนราชการแล้ว</p>	
<p>๑๓.การส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารสองทาง</p>	<p>ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างและดูแลเพจข่าวfacebookขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>อบต.เสอเพลอได้สร้างเพจ facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารสองทาง โดยให้นางสาวกัญญนันท์ จันทรากุลนนท์ เป็นผู้รับผิดชอบ</p>	