

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๑.การวางแผนอัตรากำลังคน</b> ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สามารถประกาศใช้ทันเดือน ต.ค.ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้ทันเดือน ต.ค. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศใช้ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศใช้ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p>	
<p><b>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ๒.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหาพนักงานส่วนตำบลทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-สามารถดำเนินสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. รับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑ ๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล (กสอ.) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑ ๓๖๐๑ ๐๐๑ ๓. โอน (ย้าย) พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๑๒ ๔. รับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๔ ๔๒๐๔ ๐๐๑ ๕. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๑</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๖. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒</p>	
<p><b>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>-เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน -เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง -เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามห่วงระยะเวลา</p>	<p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๕- ๓๑ มีนาคม ๖๖) ครบทุกตำแหน่ง -ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างครบทุกตำแหน่ง</p>	
<p><b>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย</b></p>	<p>๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้ารับการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ธ.ค. ๖๓ จังหวัดนครพนม และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน - ส่งเสริมการใส่ผ้าไทยพื้นเมืองทุกวันอังคาร - การเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผน การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</b>	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และนำผลการประเมินใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา (๕) เป็นการให้รางวัลจิตใจ และการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สำหรับผู้ปฏิบัติราชการที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเด่น	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แบบประเมิน ๓๖๐ องศา ประเมินในรอบ ๑ ปี</li> <li>๒. สรุปผลการประเมิน</li> <li>๓. ประกาศผลการประเมิน และมอบใบประกาศ สำหรับผู้ที่มีผลคะแนนสูงสุด</li> </ol>	
<b>๖.การพัฒนาบุคลากร</b> ๖.๑ โครงการอบรม/สัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล เสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้ารับการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</li> <li>๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน</li> <li>๓. เพื่อเสริมพลังบวกในการพัฒนาและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน</li> </ol>	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	- ผู้เข้าร่วมโครงการ “อบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ” องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน	

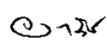
ประเด็นนโยบาย/แผน การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. หลักสูตร “การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำคู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงพร้อมตัวอย่างฝึกปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้านการทบทวน การคือเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำบัญชีปี ๒๕๖๖ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม ผู้อำนวยการกองคลัง,หัวหน้าฝ่ายการเงิน</p>	
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงการอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม</p>	<p>เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาปรับใช้กับบริบท</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ “อบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ” องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่</p>	

ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน		๒๑-๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน ผู้เข้าร่วม พนักงานส่วนตำบลทุกราย	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	กิจกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เช่น การเล่นเกม การรับประทานอาหารด้วยกัน กิจกรรม ๕ ส.	

-๕-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาบุคลากรจึงไม่สามารถดำเนินการได้ ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีสถานการณ์โรคระบาด (โควิด ๑๙)</li> </ul> <p><b>ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นำหน่วยงานต่าง ๆ จัดการอบรมระบบออนไลน์มากขึ้น</li> <li>- ในหน่วยงานให้กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>				

(ลงชื่อ)



(นางอารินี กาวรรณจง)

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพรรณษา สายสมคุณ)

ว่าที่ร้อยโท



(กฤตดากร อึ้งสะกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ