



คู่มือ

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Complaint Management Standard Operation Procedure)



องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

งานกฎหมายและคดี

๑๖๙ หมู่ ๙ ตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๙๗๑๑-๑๔ โทรสาร ๐๔๒-๒๑๙๗๑๔ www.soephole.go.th

E-mail:saraban@soephole.go.th Facebook อบต.เสอเพลอ

คู่มือการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความคิดเห็น/คำร้องเรียนของผู้รับบริการได้รับการตอบสนองที่เหมาะสมและนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานที่ดีขึ้น

๒. เพื่อให้การรับรู้ปัญหาและเกิดการตอบสนองที่รวดเร็วและเหมาะสม

๓. เพื่อเป็นแนวทางขั้นต้นในการเจรจาต่อรองไกล่เกลี่ย ป้องกันการฟ้องร้อง

๔. เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ได้ใส่ใจและทบทวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นซ้ำ ๆ

๕. เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ โดยกระบวนการและวิธีการดำเนินงานต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ขอบเขต

รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็น แบบแสดงความคิดเห็นหรือแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการบริการ หรือแบบรายงานข้อร้องเรียนของผู้รับบริการนำมาสู่การวิเคราะห์ข้อมูล นำส่งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตอบสนองหรือแก้ไขข้อร้องเรียน และนำเข้าสู่การทบทวนในคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

๓. คำจำกัดความ

เรื่องร้องเรียน หมายถึง คำร้องเรียนจากประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวัง ทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ และแจ้งขอให้ตรวจสอบแก้ไข หรือปรับเปลี่ยนการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ หมายถึง คำร้องเพื่อแจ้งให้ทราบ หรือแนะนำ เพื่อการปรับปรุงระบบการบริการ และอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐ เอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนผู้มาติดต่อผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ความคิดเห็น/การชมเชย/การสอบถาม หรือร้องขอข้อมูล

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ช่องทางที่สามารถรับ/ส่งเรื่องร้องเรียนได้ ประกอบด้วย ผู้รับเรื่องร้องเรียน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ งานประชาสัมพันธ์ หนังสือถึงผู้บริหารท้องถิ่น ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ Line หรือช่องทางอื่น ๆ เช่นผ่านสื่อ

การจัดการข้อร้องเรียน หมายถึง การจัดการในเรื่อง ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำชมเชย การสอบถาม หรือร้องขอข้อมูล โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้แก่

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนและข้อชมเชยระดับหน่วยงาน
๒. การรับข้อร้องเรียน
๓. การพิจารณาจำแนกระดับและจัดการข้อร้องเรียน
๔. การรับและรวบรวมข้อร้องเรียนจากหน่วยงานต่าง ๆ
๕. การจัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนรายไตรมาส
๖. การกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน
๗. การนำมาตราการป้องกันแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนไปปฏิบัติ

การเจรจาต่อรอง ไกล่เกลี่ยขั้นต้น หมายถึง การที่ทีมเจรจาต่อรองฯ ของหน่วยงาน เจรจาไกล่เกลี่ยเฉพาะ

หน้าก่อนเมื่อพบเหตุการณ์ที่มีแนวโน้มที่จะฟ้องร้องหรือร้องเรียน

คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน หมายถึง บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียน/ชมเชยของหน่วยงาน

ระดับความรุนแรง แบ่งเป็น ๔ ระดับ

ระดับ	นิยาม	ตัวอย่างเหตุการณ์	เวลาในการตอบสนอง	ผู้รับผิดชอบ	
๑.	ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	-ผู้ร้องเรียนไม่ได้รับความเดือดร้อน แต่ติดต่อมาเพื่อให้ ข้อเสนอแนะ/ให้ข้อคิดเห็น/ ชมเชยในการให้บริการ	การเสนอแนะเกี่ยวกับการ ให้บริการและสถานที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอ เพลอ	ไม่เกิน ๕ วันทำการ	หน่วยงาน
๒.	ข้อร้องเรียน เรื่องเล็ก	-ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อน แต่มีการพูดคุยและสามารถแก้ไข ได้โดยหน่วยงานเดียว	-การร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมกรให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน -การร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ การให้บริการ	ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	หน่วยงาน
๓.	ข้อร้องเรียน เรื่องใหญ่	-ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อน มีการโต้แย้งเกิดขึ้นไม่สามารถ แก้ไขได้โดยหน่วยงานเดียว ต้อง อาศัยทีมไกล่เกลี่ย และอำนาจ คณะกรรมการบริหารในการแก้ไข -เรื่องที่สร้างความเสื่อมเสียต่อ ชื่อเสียงของ รพ.สต	-การร้องเรียนเกี่ยวกับการผิด วินัยร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ -การร้องเรียนความไม่โปร่งใส ของการจัดซื้อจัดจ้าง -การร้องเรียนผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ ได้แก่ เฟสบุ๊ก อีเมลล์ เว็บไซต์ กระทู้ต่างๆ เป็นต้น	ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ	-ทีมไกล่เกลี่ย -คณะกรรมการฯ อบต.เสอเพลอ

๔.	การฟ้องร้อง	-ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อน และร้องเรียนต่อสื่อมวลชนหรือผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป หรือผู้กำกับดูแล หน่วยตรวจสอบ หรือมีการฟ้องร้องเกิดขึ้น	-การร้องเรียนให้หน่วยงานชดเชยค่าเสียหายจากการให้บริการ	ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ	-ทีมใกล้เคียง -คณะกรรมการฯ -อบต.เสอเพลอ -หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
----	-------------	---	--	---------------------	---

๔. นโยบายปฏิบัติ

๔.๑ จัดตั้งคณะกรรมการรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ มีหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน ฟ้องร้อง บริหารจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงเบื้องต้น และการจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาในการปรับปรุงเชิงระบบต่อไป

๔.๒ จัดตั้งคณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบายในการเจรจาไกล่เกลี่ยด้วยสันติวิธี กำกับ ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งไกล่เกลี่ยกรณีพิพาท/ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๓ กำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่

- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ข้อคิดเห็น
- ร้องเรียนผ่านทางจดหมายถึงผู้เกี่ยวข้อง
- ร้องเรียนด้วยตนเอง กรณีไม่มีหนังสือร้องเรียน ให้มีการบันทึกรายละเอียดการร้องเรียน พร้อมชื่อ นามสกุล ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งอยู่ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้
- ร้องเรียนผ่านทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟสบุ๊ก อีเมล เว็บไซต์ กระทู้ต่าง ๆ เป็นต้น ให้ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูล
- ร้องเรียนทางสื่อ สิ่งพิมพ์ สื่อมวลชนให้รวบรวมข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ให้ทุกส่วนราชการ ทุกกอง ทุกฝ่าย/งาน และพนักงานทุกคน นำมาตรฐานเชิงนโยบาย เรื่อง “การบริหารจัดการข้อร้องเรียน” ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ติดตาม ในหน่วยงาน

ระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ดำเนินการดังนี้
 - ๑.๑ กำหนดสถานที่จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
 - ๑.๒ กำหนดหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
 - ๑.๓ พิจารณาคูณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
 - ๑.๔ ออก/แจ้งคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๒. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนตามช่องทางต่าง ๆ

ในแต่ละวัน เจ้าหน้าที่ฯ ต้องดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามาถึงศูนย์ฯ จากช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑ โทรศัพท์
 - ๒.๒ ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
 - ๒.๓ หนังสือ/จดหมาย
 - ๒.๔ เว็บไซต์/ E-mail ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
 - ๒.๕ อื่น ๆ เช่น กล่องรับข้อร้องเรียน/กล่องแสดงความเห็น
๓. การบันทึกข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ บันทึกข้อร้องเรียนลงบนแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน
- ๓.๒ การกรอกแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน ควรถามชื่อ-สกุล หมายเลขติดต่อกลับของผู้ร้องเรียน เพื่อเป็นหลักฐานยืนยัน และป้องกันการกลั่นแกล้ง รวมทั้งเป็นประโยชน์ในการแจ้งข้อมูลการดำเนินงานแก้ไข/ปรับปรุงกลับแก่ผู้ร้องเรียน

๔. การวิเคราะห์ระดับข้อร้องเรียน ศูนย์จัดการข้อร้องเรียนมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เบอร์โทรศัพท์/E-mail

๕. ระยะเวลาการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนของผู้รับบริการภายในกำหนด (ตามตัวชี้วัด) มีดังนี้

- ๕.๑ ภายในเวลา ๑๐ วันทำการ

ได้แก่ เรื่องร้องเรียนที่มีข้อมูลครบถ้วน สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริงจากฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้

- ๕.๒ ภายในเวลา ๓๐ วันทำการ

ได้แก่ เรื่องร้องเรียนที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน สามารถรวบรวมข้อเท็จจริงโดยไม่ต้องทำหลักฐานเพิ่มเติม

๕.๓ ภายในเวลา ๖๐ วันทำการ

ได้แก่ เรื่องร้องเรียนที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน ต้องสืบหาข้อเท็จจริง

๖. การนับระยะเวลา ให้นับตั้งแต่วันที่ปรากฏอยู่ในเขตข้อมูล “วันที่รับ” ของระบบงานบริหารเรื่องร้องเรียนของแต่ละหน่วยงาน

๗. การกำหนดว่า เรื่องร้องเรียนเรื่องใด จะเข้าอยู่กลุ่มใดของเกณฑ์ระยะเวลาการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนของผู้รับบริการนั้นให้หน่วยงานที่ดำเนินการเป็นผู้ระบุกลุ่มลงในหน้า “บันทึกข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน” ของระบบงานบริหารเรื่องร้องเรียน นอกจากนี้เห็นสมควรให้มีการจัดลำดับชั้นความสำคัญของเรื่องร้องเรียน โดยกำหนดประเภทของเรื่องร้องเรียน ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนดังนี้

๗.๑ เรื่องร้องเรียนที่มีผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้างในเรื่องของความปลอดภัยซึ่งมีผลต่อสุขภาพและอาจเป็นอันตรายถึงชีวิต

๗.๒ เรื่องร้องเรียนที่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด และทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย

๗.๓ เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ขอให้ผู้รับเรื่อง/ผู้ดำเนินการ เสนอเรื่องและดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ระยะเวลา

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียนเบื้องต้น

๘.๑ การร้องเรียนที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถหาแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมได้ ให้อยุติเรื่องเก็บเป็นข้อมูล และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบถึงเหตุผล กรณีติดต่อผู้ร้องเรียนได้

๘.๒ การร้องเรียนที่เกิดจากความเข้าใจผิดของผู้ร้องเรียน หรือเป็นเรื่องร้องเรียนที่เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียน สามารถให้ข้อมูล/ไกล่เกลี่ยได้ ให้อยุติเรื่อง และเก็บเป็นข้อมูล

๘.๓ กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลที่มีเนื้อหาในเชิง “ขอแนะนำ การเสนอแนะ” ไม่จัดว่าเป็นเรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้พิจารณายุติเรื่อง และเก็บเป็นข้อมูล

๙. แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

๙.๑ แบบบันทึกรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๙.๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขติดต่อ	พรบ.
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				

ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต

๑. ทางไปรษณีย์ เลขที่ ๑๖๙ หมู่ ๙ ตำบลเสอเพลอ อำเภอภูมทาวปี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๗๐ เบอร์โทร. ๐๔๒-๒๑๙๗๑๑-๑๔ โทรสาร. ๐๔๒-๒๑๙๗๑๔
๒. ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ที่ www.soephole.go.th > บริการประชาชน > แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๓. ทาง Facebook “องค์การบริการส่วนตำบลเสอเพลอ”
๔. ทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

ที่ ๔๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้มีการประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

นายเอกสิทธิ์ เฟลิตพราว ตำแหน่ง นิติกร เป็นเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต จากประชาชนตามช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ และตรวจสอบเอกสารหลักฐาน นำเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

๒.จัดทำทะเบียนคุมเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๓.ปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๔.เสนอรายงานผล ปัญหา อุปสรรค ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พิจารณาสั่งการอนุญาต การอนุมัติหรือตามที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้ เพื่อวินิจฉัย

๕.ประสานงาน ติดตามกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.รวบรวมเรื่องร้องเรียนทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับการตรวจประเมิน

๗.ให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกิจในเรื่องที่ได้รับการร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนหรือผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิศักดิ์ พรหมโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

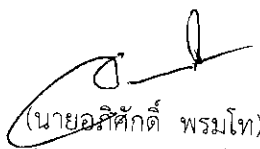
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้มีการประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

นายเอกสิทธิ์ เพลิดพราว ตำแหน่ง นิติกร เป็นเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑.รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จากประชาชนตามช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ และตรวจสอบเอกสารหลักฐาน นำเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่
- ๒.จัดทำทะเบียนคุมเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๓.ปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๔.เสนอรายงานผล ปัญหา อุปสรรค ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พิจารณาสั่งการอนุญาต การอนุมัติหรือตามที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้ เพื่อวินิจฉัย
- ๕.ประสานงาน ติดตามกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- ๖.รวบรวมเรื่องร้องเรียนทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรองรับการตรวจประเมิน
- ๗.ให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในเรื่องที่ได้รับการร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนหรือผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอศิศักดิ์ พรหมโท)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ